

برعاية



الطلب في سوق العمل المصري تحليل مفصل – الربع الثاني

16 فبراير 2022

عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية

رسالتنا

المركز المصري للدراسات الاقتصادية مؤسسة بحثية مستقلة غير هادفة للربح تسعى من خلال البحوث العلمية المتخصصة والاستناد إلى الخبرات العالمية والنقاش المجتمعي البناء إلى تطوير السياسات الاقتصادية واقتراح الإصلاحات المؤسسية والتشريعية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة في مصر على أسس الكفاءة الاقتصادية والعدالة الاجتماعية.

قيمنا



موقعنا الرسمي: eces.org.eg
قنواتنا على وسائل التواصل الاجتماعي



عن المركز المصري للدراسات الاقتصادية



مصنف ضمن أفضل المراكز البحثية في المنطقة
وفقا لتقرير أفضل المراكز البحثية في العالم الصادر عن جامعة بنسلفانيا



1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

2. من المستخدمين من هذا التحليل؟

3. المنهجية

4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard

5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني

6. أبرز استنتاجات التحليل

7. مقارنات تفصيلية: ذوي الياقات البيضاء vs. ذوي الياقات الزرقاء – أهم القطاعات

8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard

(تفصيلي لجميع المؤشرات – التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

2. من المستخدمين من هذا التحليل؟

3. المنهجية

4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard

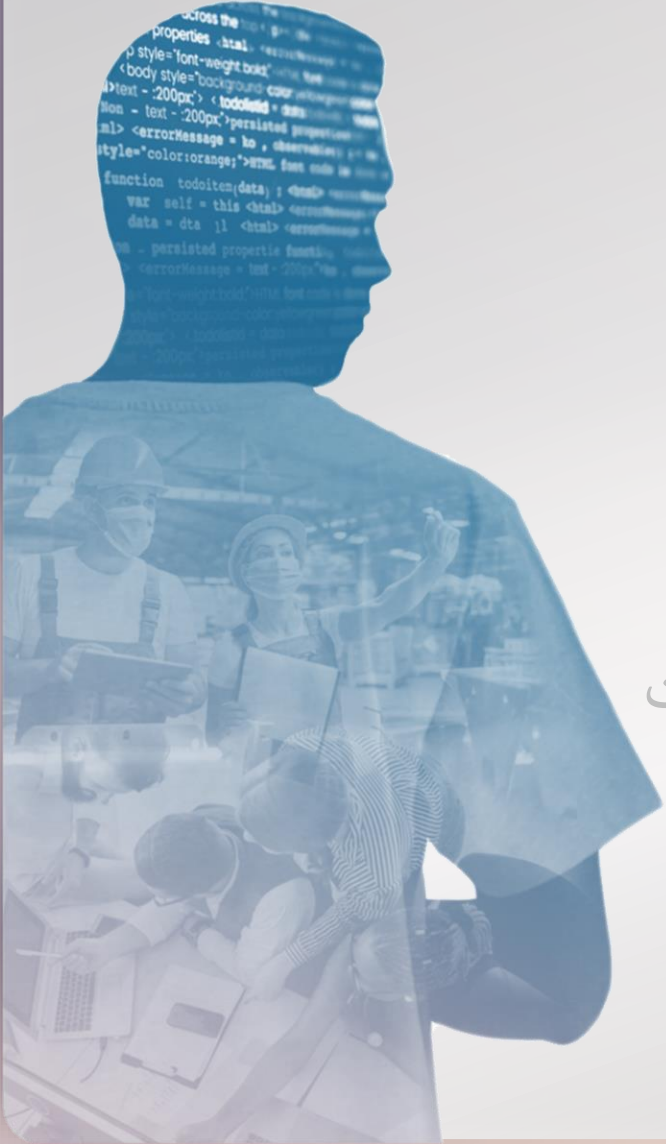
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني

6. أبرز استنتاجات التحليل

7. مقارنات تفصيلية: ذوي الياقات البيضاء vs. ذوي الياقات الزرقاء – أهم القطاعات

8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard

(تفصيلي لجميع المؤشرات – التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)



لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

- المقصود بالطلب: طلب الشركات للموظفين.
- لدينا بيانات تفصيلية عن الخريجين، ولكن في المقابل لا يوجد بيانات كافية عما تطلبه الوظائف.
- نتج عن ذلك وجود بطالة هيكلية: زيادة في كل من العرض والطلب دون أن يلتقيان.

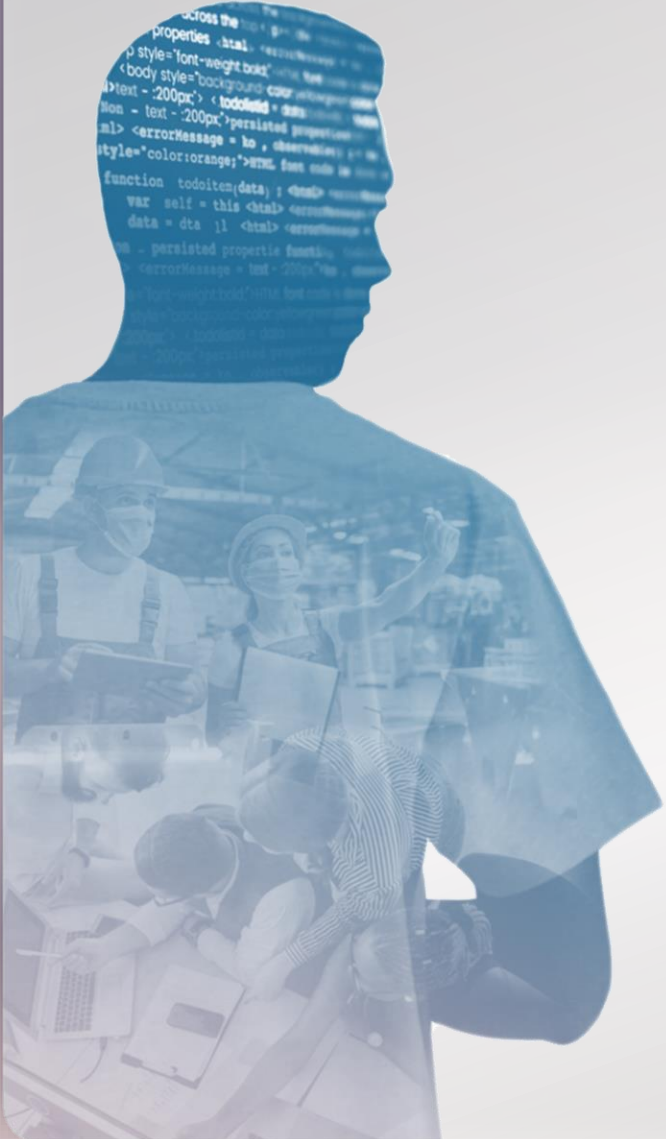


لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

هدف المشروع:

المساهمة في تحقيق التوافق بين مهارات الراغبين التوافق بين مهارات الراغبين في العمل وما تبحث عنه الشركات من خلال فهم كامل لطبيعة الطلب لأنه المحرك الرئيسي.





1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

من المستفيدين من هذا التحليل؟



المركز المصري للدراسات الاقتصادية

16h · 🌐

تعرف إيه هي أكثر وظائف مطلوبة في مصر دلوقتي؟
بتدور على فرصة عمل في محافظتك ومش عارف المجالات اللي عليها
طلب؟

إيه الفرص المتاحة للعمالة المهنية؟

عايز تاخذ كورسات ومش عارف إيه المهارات اللي السوق محتاجها؟
داخل الجامعة وعايز تعرف أكثر التخصصات المطلوبة؟

أي سؤال يخص الطلب على الوظائف في مصر خلاص إجابته هاتكون موجودة
ويمانتهى السهولة!

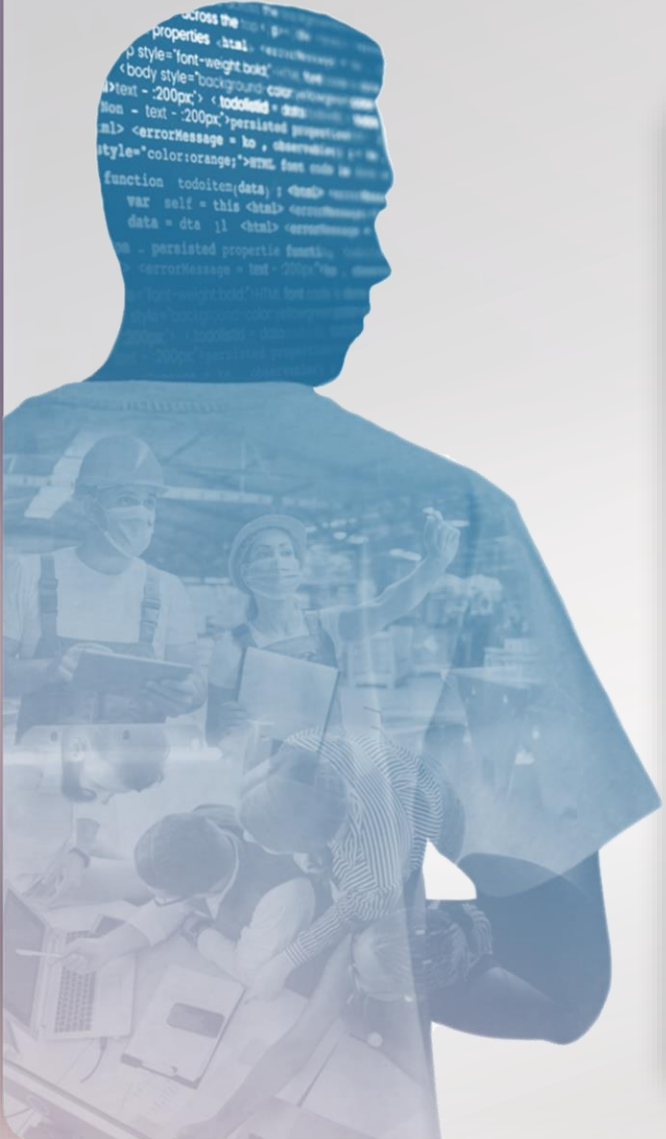
المركز المصري للدراسات الاقتصادية (ECES) يقدم برعاية البنك الأهلي
المصري تحليل كامل عن "الطلب في سوق العمل المصري" يفيد صانع القرار
في كل المجالات،
والأهم إنه بيفيد أي حد بيدور على فرصة عمل سواء وظائف أو مهن أو حرف.

والمعلومات دي موجودة فين؟
المركز يقدم لوحة بيانات سهلة الاستخدام (dashboard) متاحة على الانترنت
وتفتح من الكمبيوتر أو الموبايل، بتتحدث بياناتها بشكل ربع سنوي...

ها يتم الاعلان عنها في ندوة خاصة يوم 10 نوفمبر إن شاء الله
تفاصيل الندوة هانعلن عنها قريب جدا... تابعونا!

#الطلب_في_سوق_العمل_المصري
#المركز_المصري_لِلدراسات_الاقتصادية
#البنك_الأهلي_المصري

- الباحثين عن وظائف أو مهن أو حرف
- الطلاب في كل مستويات التعليم - فني أو جامعي
- الشركات التي تبحث عن وظائف أو عمال
- صناع القرار على كل المستويات
- المجتمع كله



من يقوم بالتحليل؟



أنشأ المركز المصري للدراسات
الاقتصادية وحدة متخصصة في
مجال تحليل وعلوم البيانات

Data Analytics/ Data Science

الذي يعد جزء من تطبيقات الثورة

الصناعية الرابعة والرقمنة

IR4.0 (AI, ML, Big Data, etc.)

1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟

2. من المستفيدين من هذا التحليل؟

3. المنهجية

4. إجمالي عدد الوظائف سنويا

5. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard

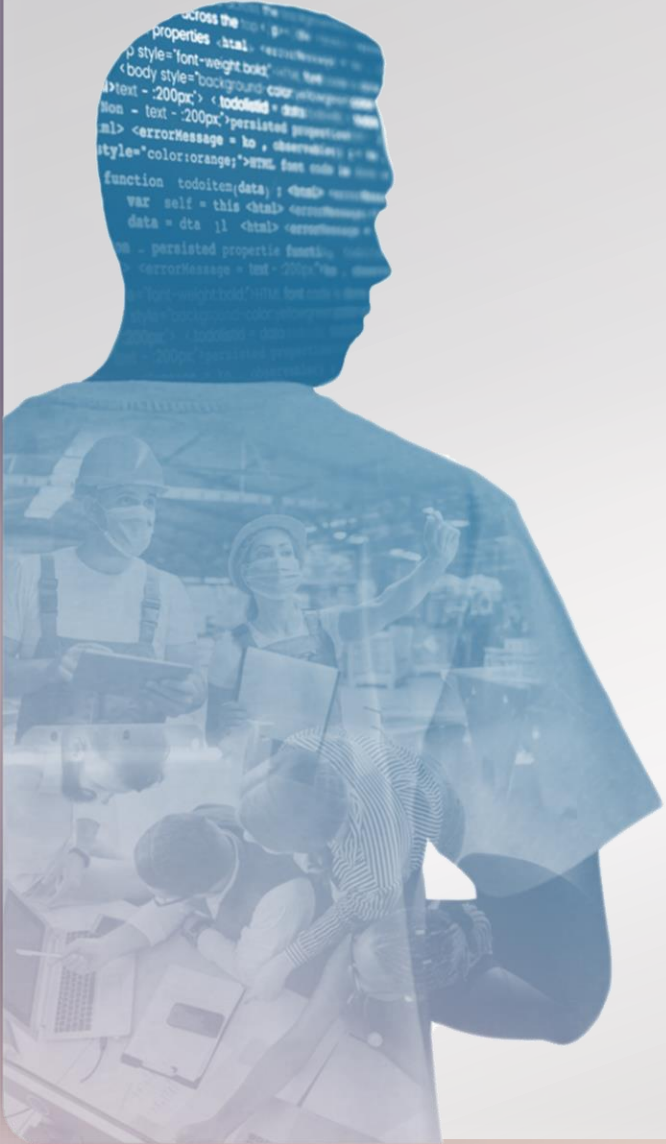
6. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني

7. أبرز استنتاجات التحليل

8. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات

9. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard

(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

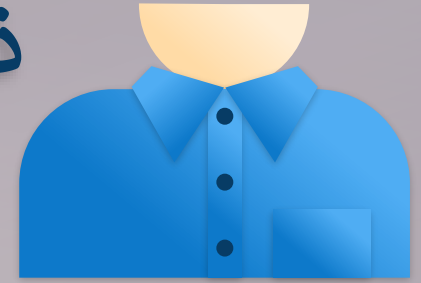


ذوي الياقات البيضاء



- مبرمج
- باحث
- محاسب

ذوي الياقات الزرقاء



- مندوب مبيعات
- عامل إنتاج
- أمين مخزن

تم تقسيم الأقاليم بشكل مختلف عن المعتاد لإظهار الفوارق والتفاوت الملحوظ فيما بينها

الاسكندرية

العاصمة

القاهرة
الجيزة

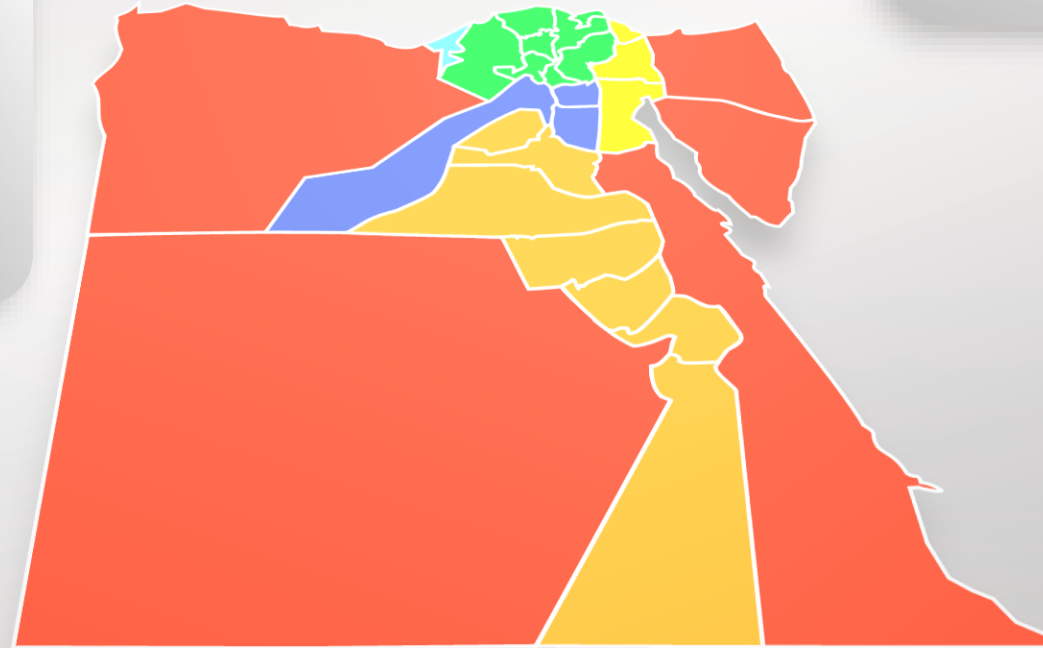
القنال

بورسعيد
الإسماعيلية
السويس

الدلتا

دمياط
الدقهلية
الشرقية
القليوبية
كفر الشيخ
الغربية
المنوفية
البحيرة

6 أقاليم



الصعيد

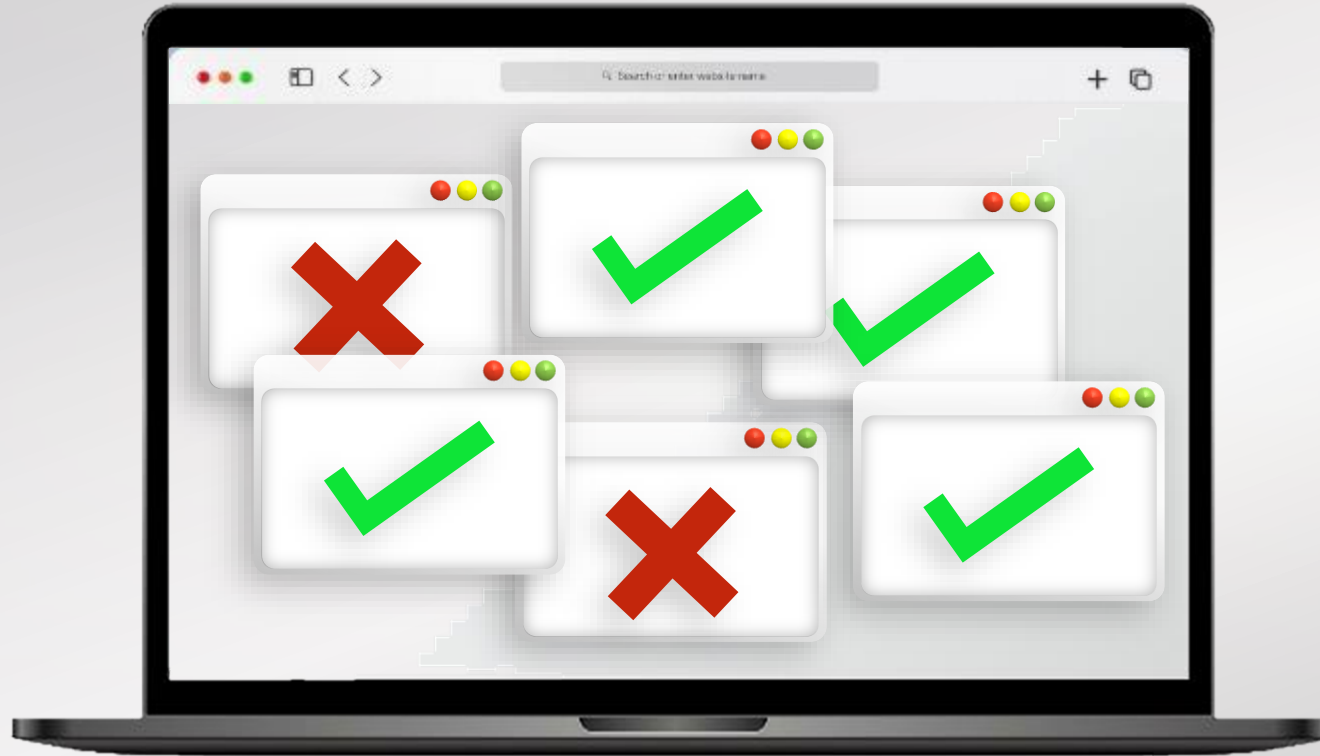
بني سويف
الفيوم
المنيا
أسيوط
سوهاج
قنا
اسوان
الأقصر

الحدود

البحر الأحمر
الوادي الجديد
مطروح
شمال سيناء
جنوب سيناء



1. تحديد المصادر



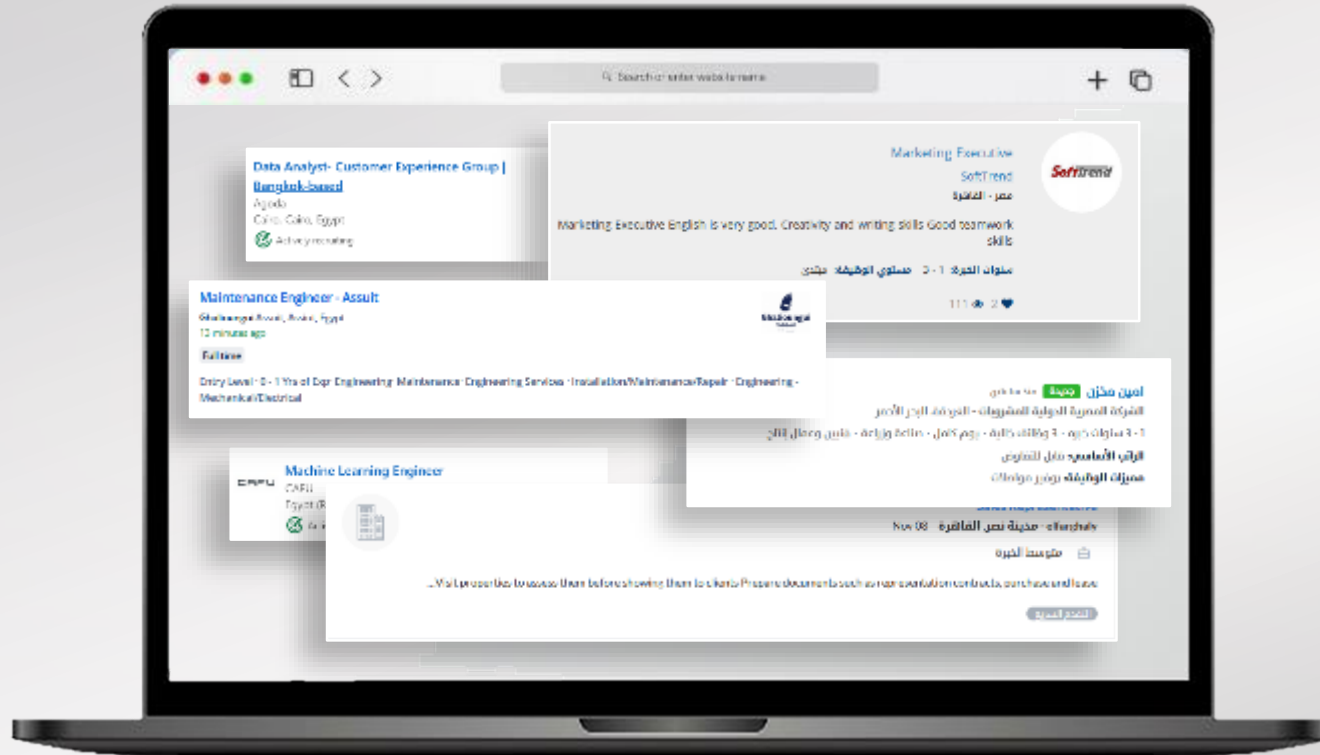
يوجد العشرات من منصات
التوظيف على الانترنت



قام المركز المصري للدراسات
الاقتصادية باختيار المصادر الموثوق
بها فقط وفقا لمعايير محددة

2. تجميع البيانات

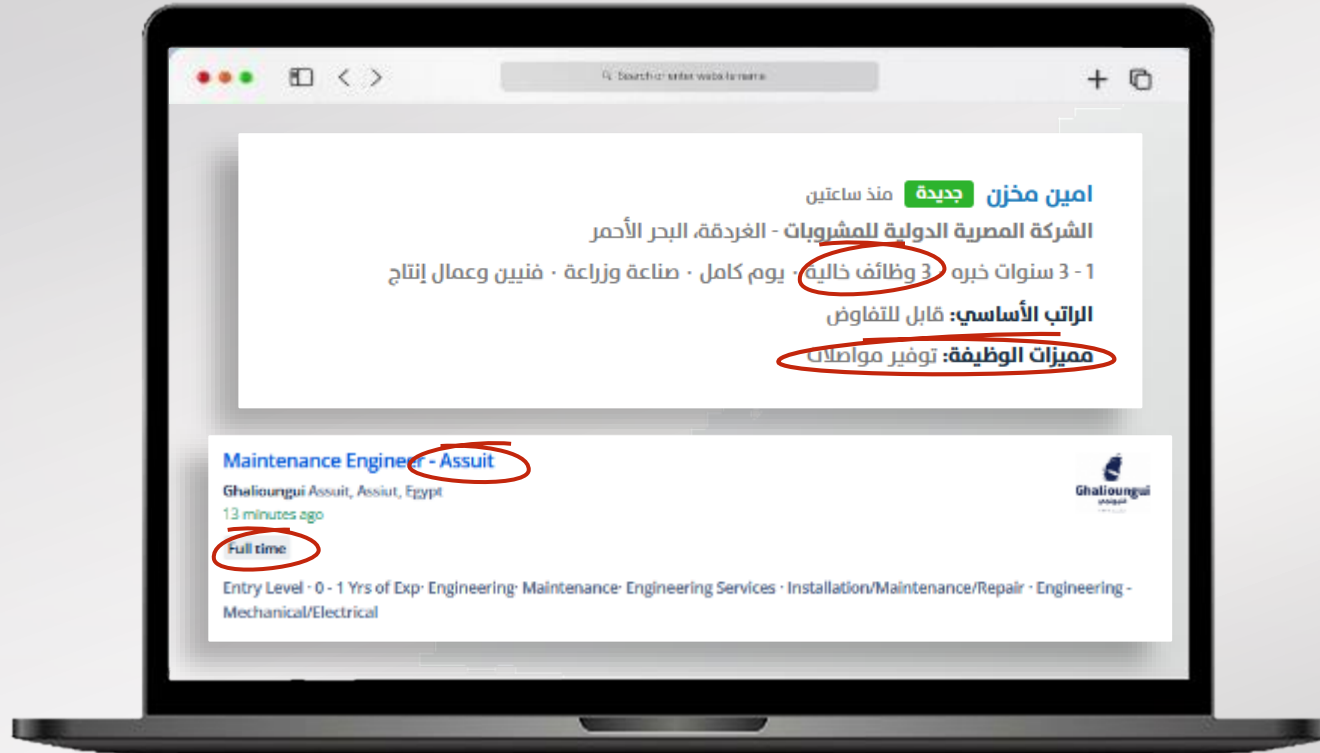
آلاف إعلانات التوظيف على الانترنت
متفرقة وغير منتظمة



تجميعهم يدويا شبه مستحيل
وتحليلهم أكثر استحالة

قام المركز المصري للدراسات الاقتصادية
ببناء نظام آلي مميكن قادر على تجميع
آلاف الإعلانات بشكل كفاء وسريع

البيانات في صورتها الخام



غير قابلة للفهم أو التحليل

(لغات متعددة - بيانات غير مكتملة -

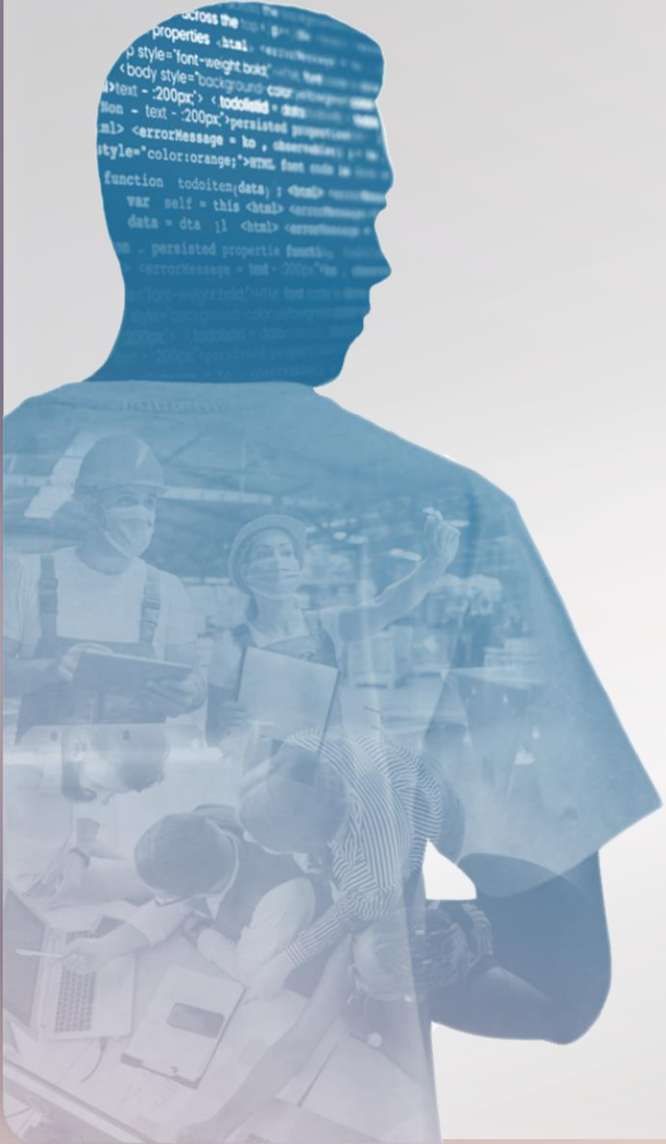
معايير غير موحدة...)



عرض البيانات بشكل تفاعلي يسهل تحليلها

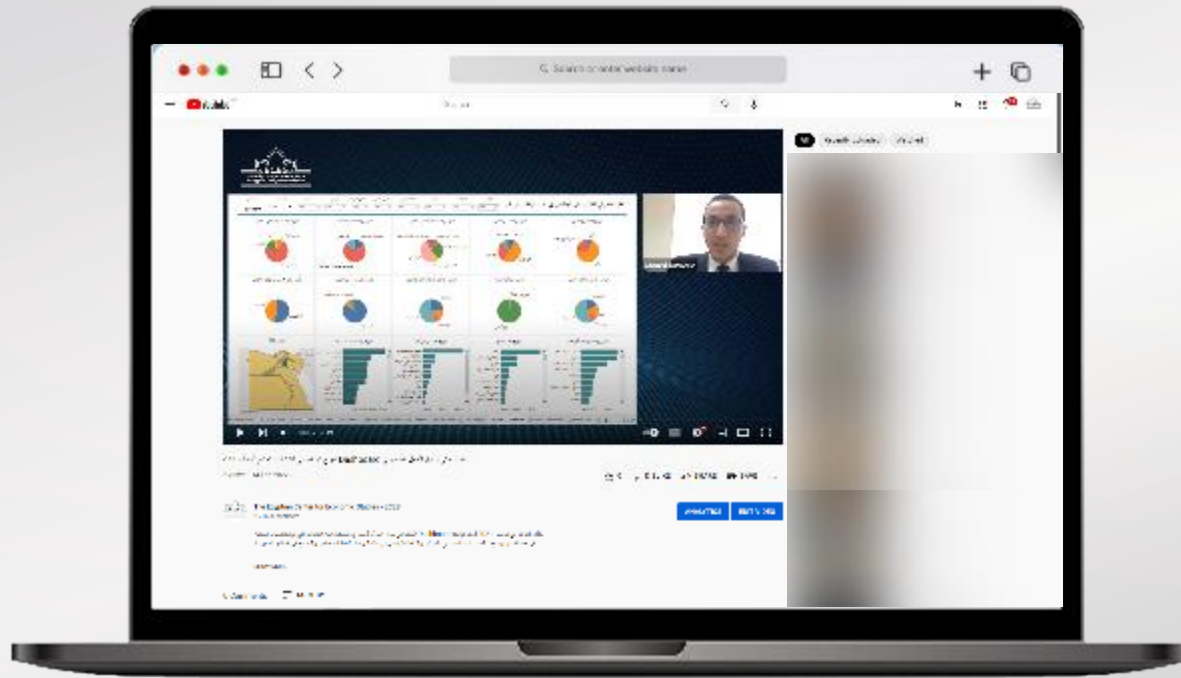
Interactive Dashboard

1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)



كيفية استخدام لوحة البيانات

يمكنكم مشاهدة هذا الفيديو التوضيحي على قناة المركز على **YouTube** شرح تفصيلي خطوة بخطوة Tutorial



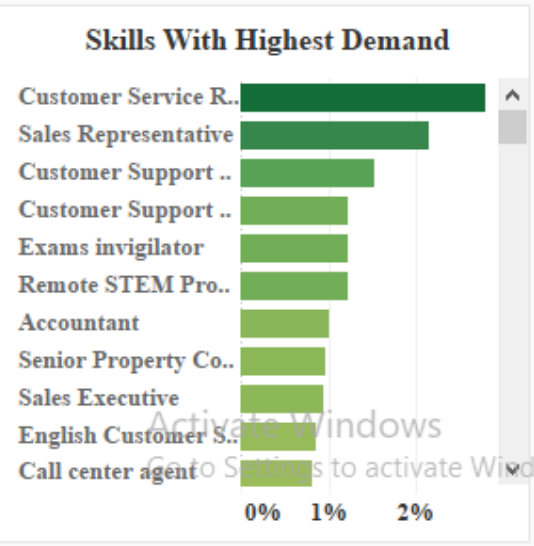
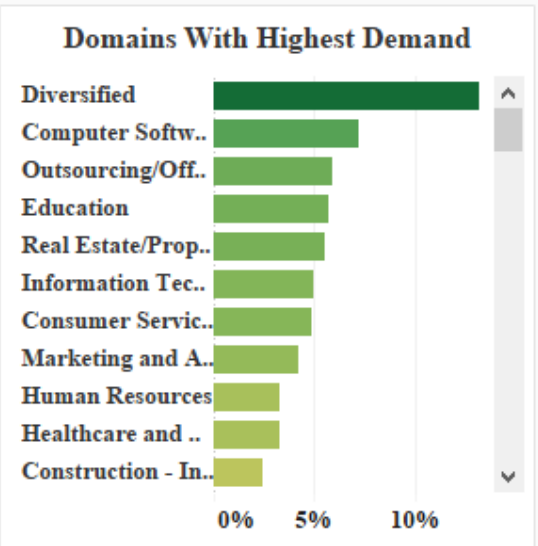
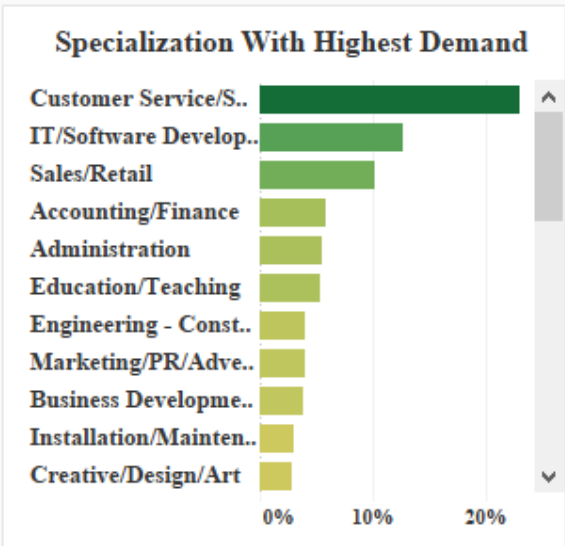
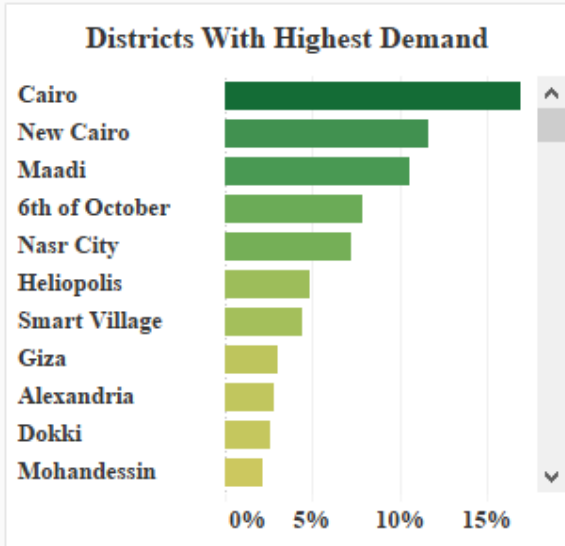
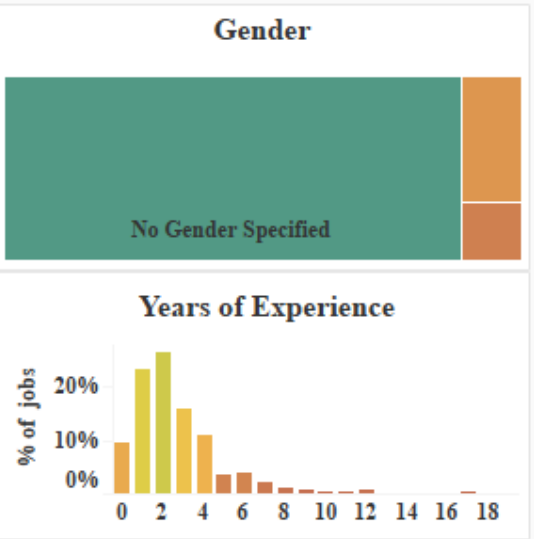
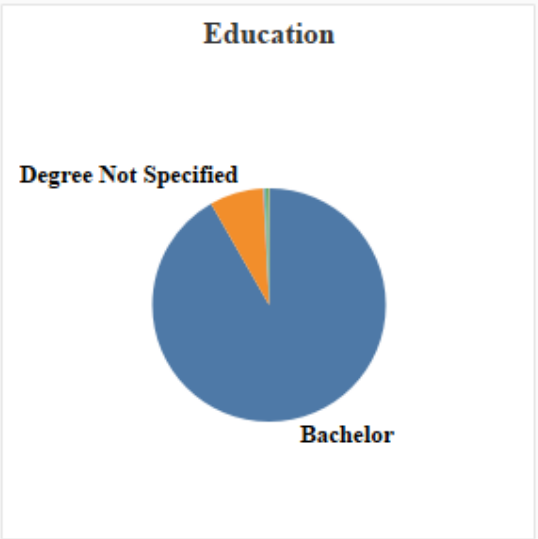
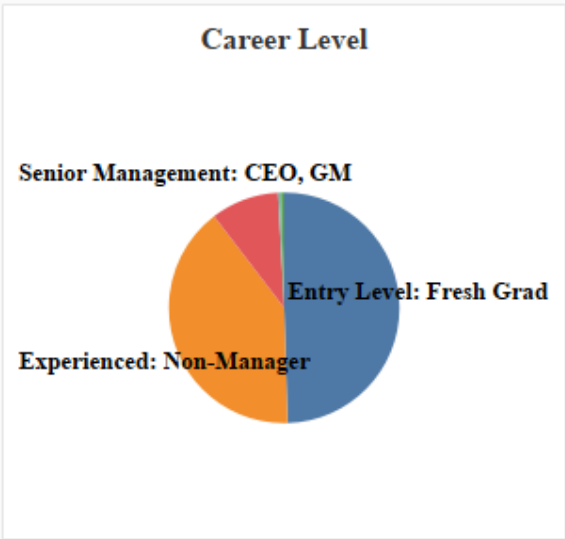
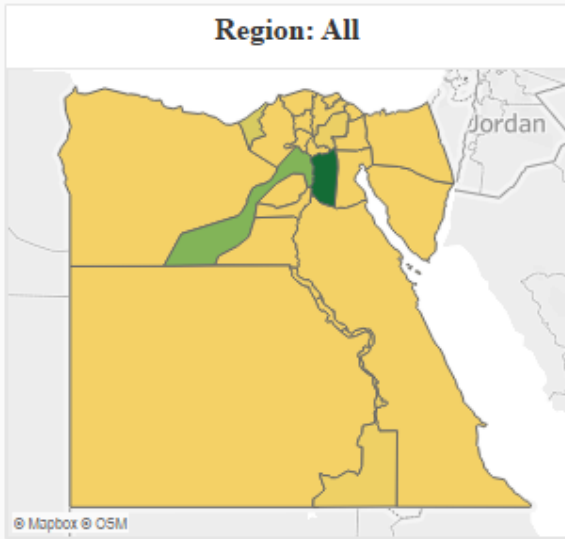
<https://youtu.be/l8qVFJ0iIWw>



Demand for jobs in Egypt: White Collars

Quarter: (All) |
 Region: (All) |
 Governorate: (All) |
 District: (All) |
 Job Category: (All) |
 Gender: (All) |
 Degree: (All) |
 Career Level: (All)

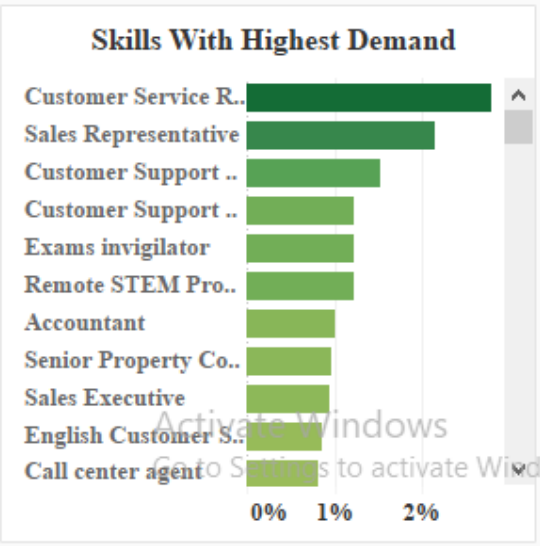
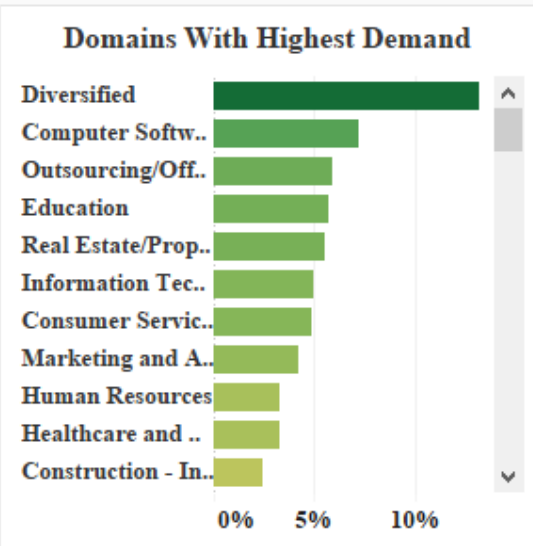
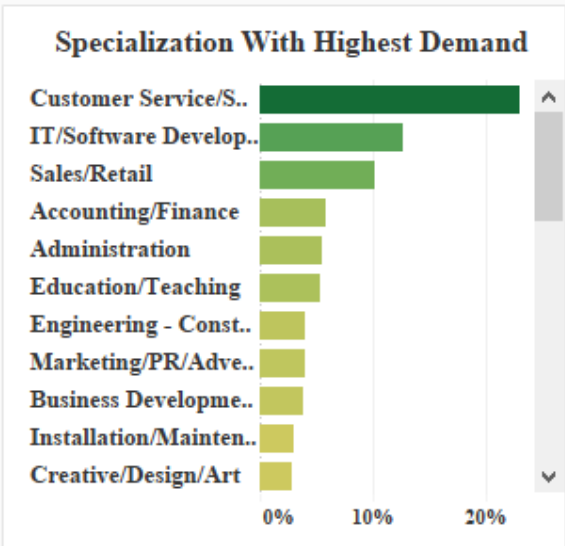
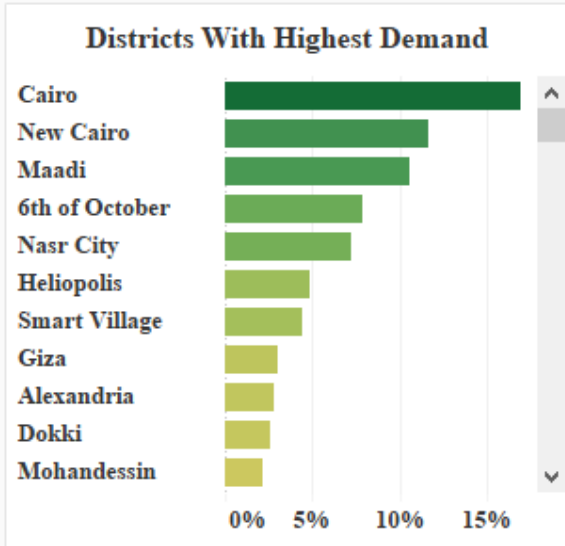
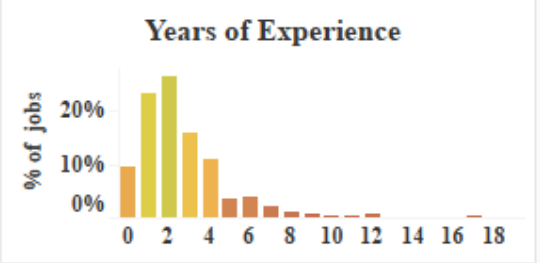
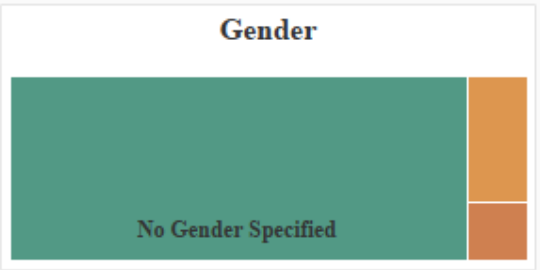
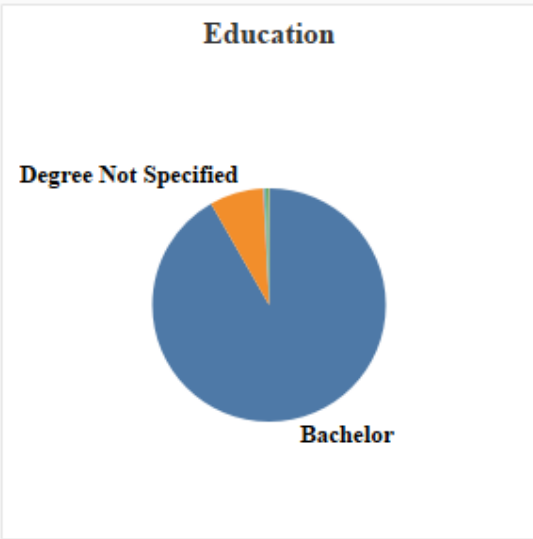
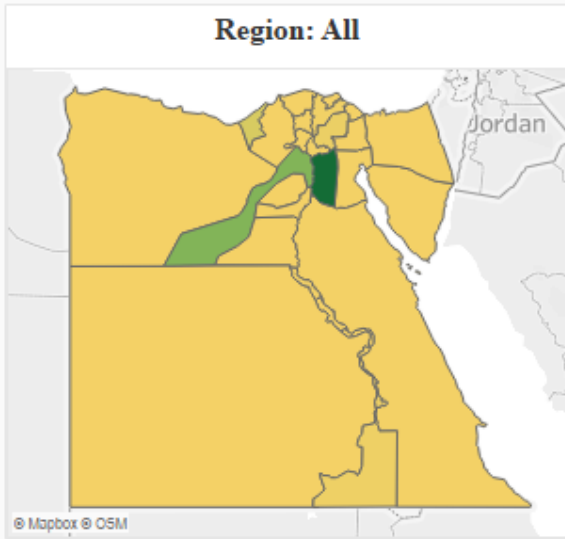
Number of Opportunities	Full Time	Part Time	From Home	Freelance/Project	Shift Based	Internship
41,150	91.2%	8.8%	11.9%	3.8%	5.9%	2.1%



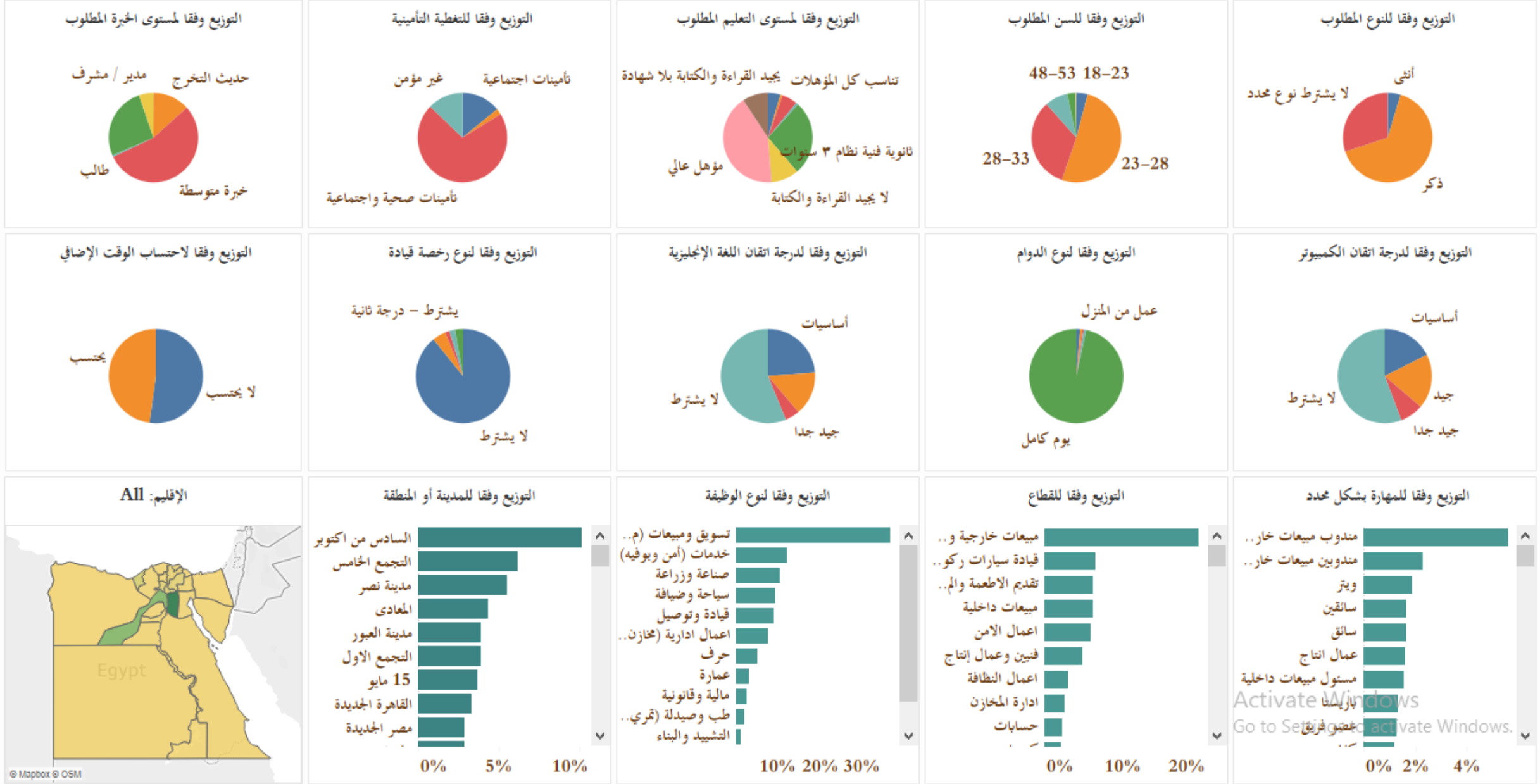
Demand for jobs in Egypt: White Collars

Quarter: (All) | July-Sept-2021 | Oct-Dec-2021
 Region: (All)
 Governorate: (All)
 District: (All)
 Job Category: (All)
 Gender: (All)
 Degree: (All)
 Career Level: (All)

Number of Opportunities 41,150	Full Time 91.2%	Part Time 8.8%	From Home 11.9%	Freelance/Project 3.8%	Shift Based 5.9%	Internship 2.1%
--	---------------------------	--------------------------	---------------------------	----------------------------------	----------------------------	---------------------------



تحليل تفصيلي للطلب على الوظائف في مصر: الياقات الزرقاء



31,088

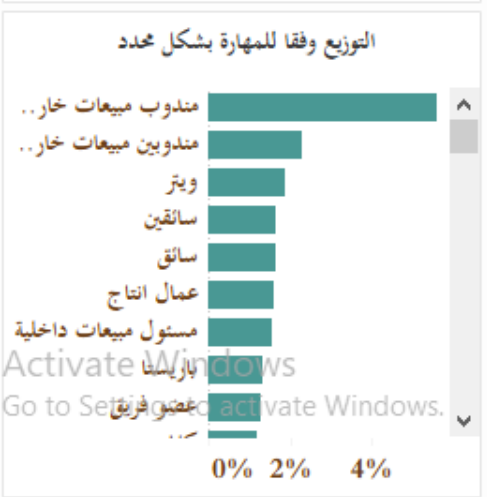
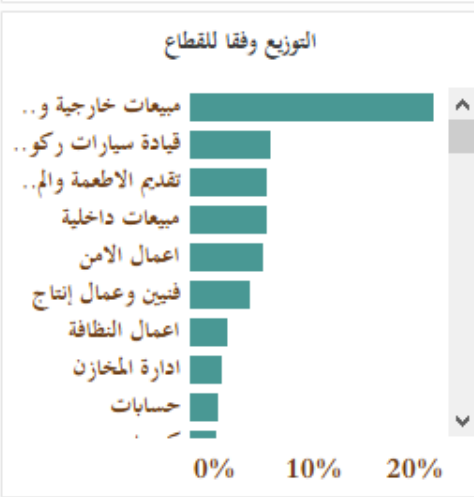
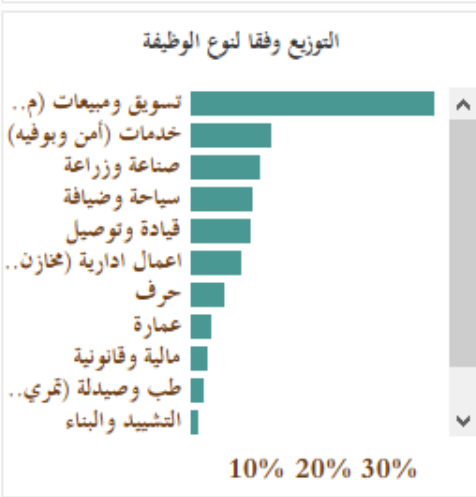
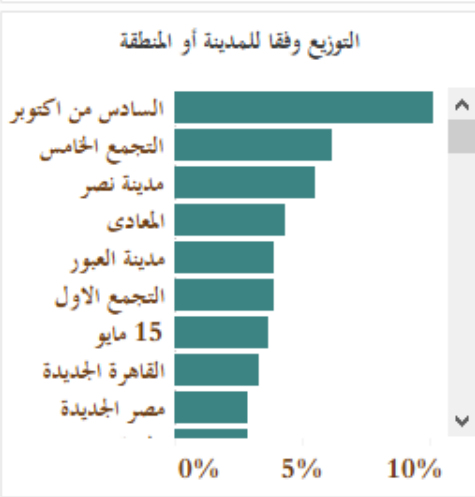
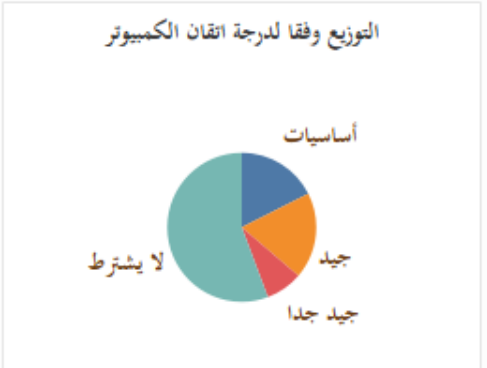
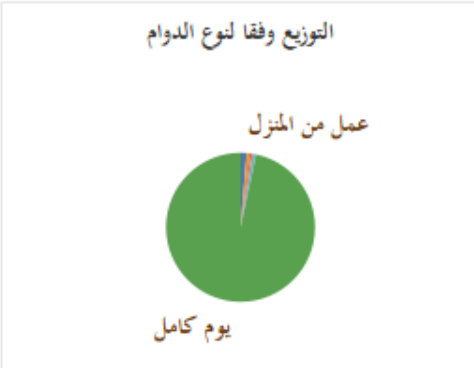
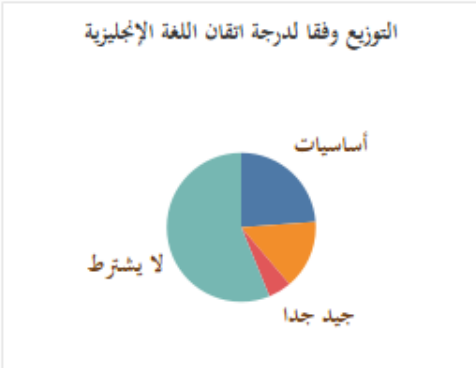
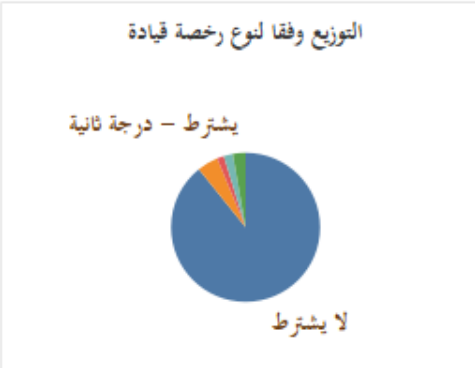
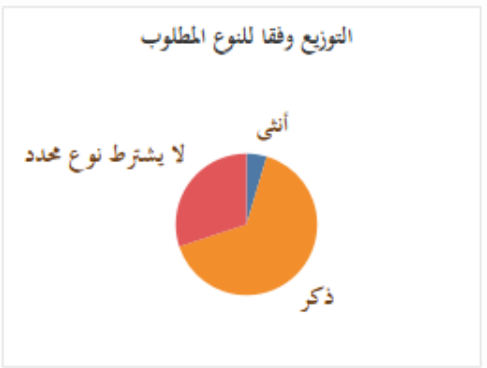
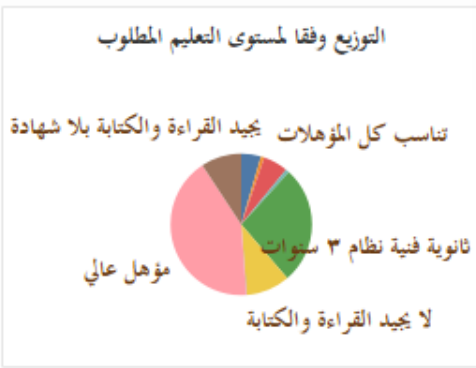
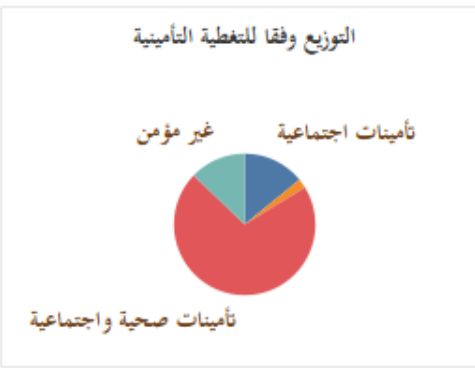
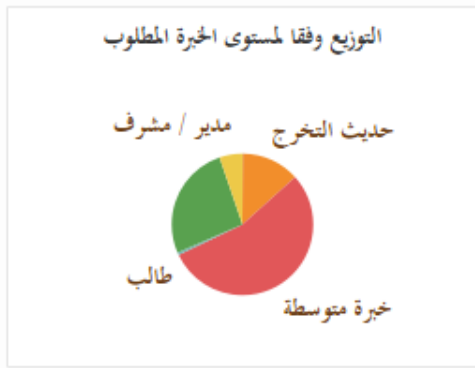
تحليل تفصيلي للطلب على الوظائف في مصر: الياقات الزرقاء

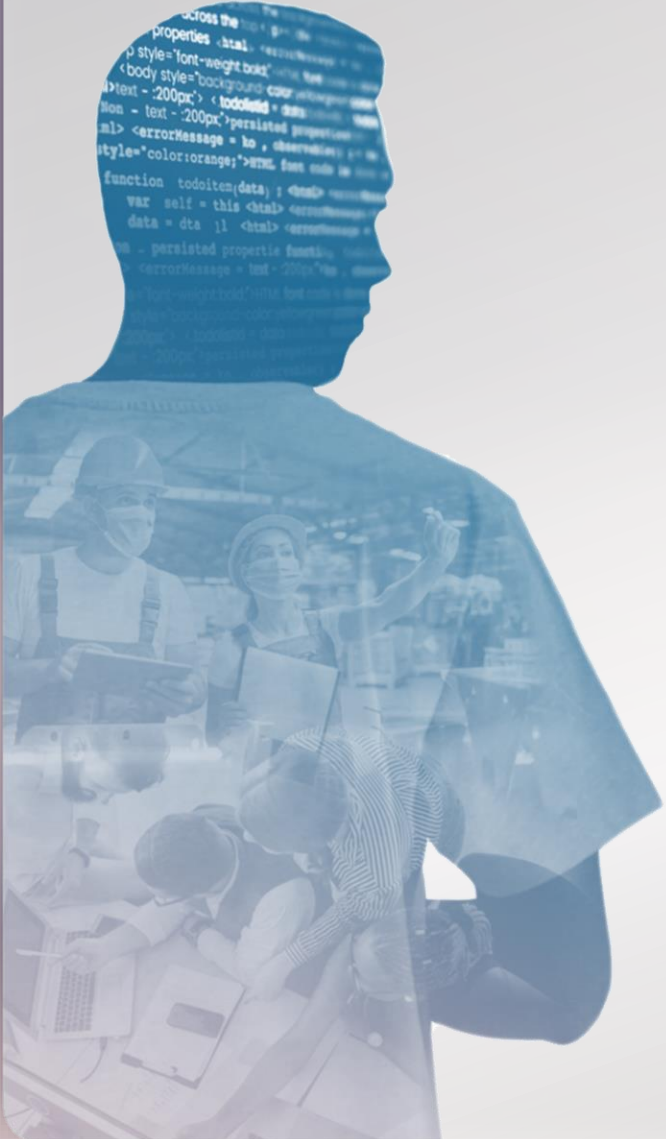
الربع

(All)

ديسمبر 2021

سبتمبر 2021



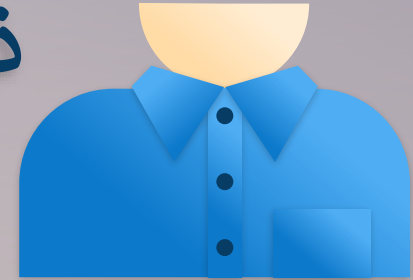


1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

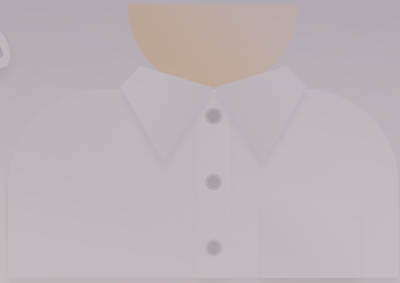
ذوي الياقات
البيضاء



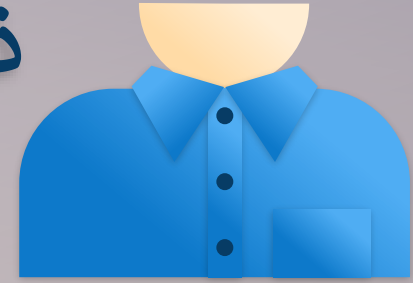
ذوي الياقات
الزرقاء



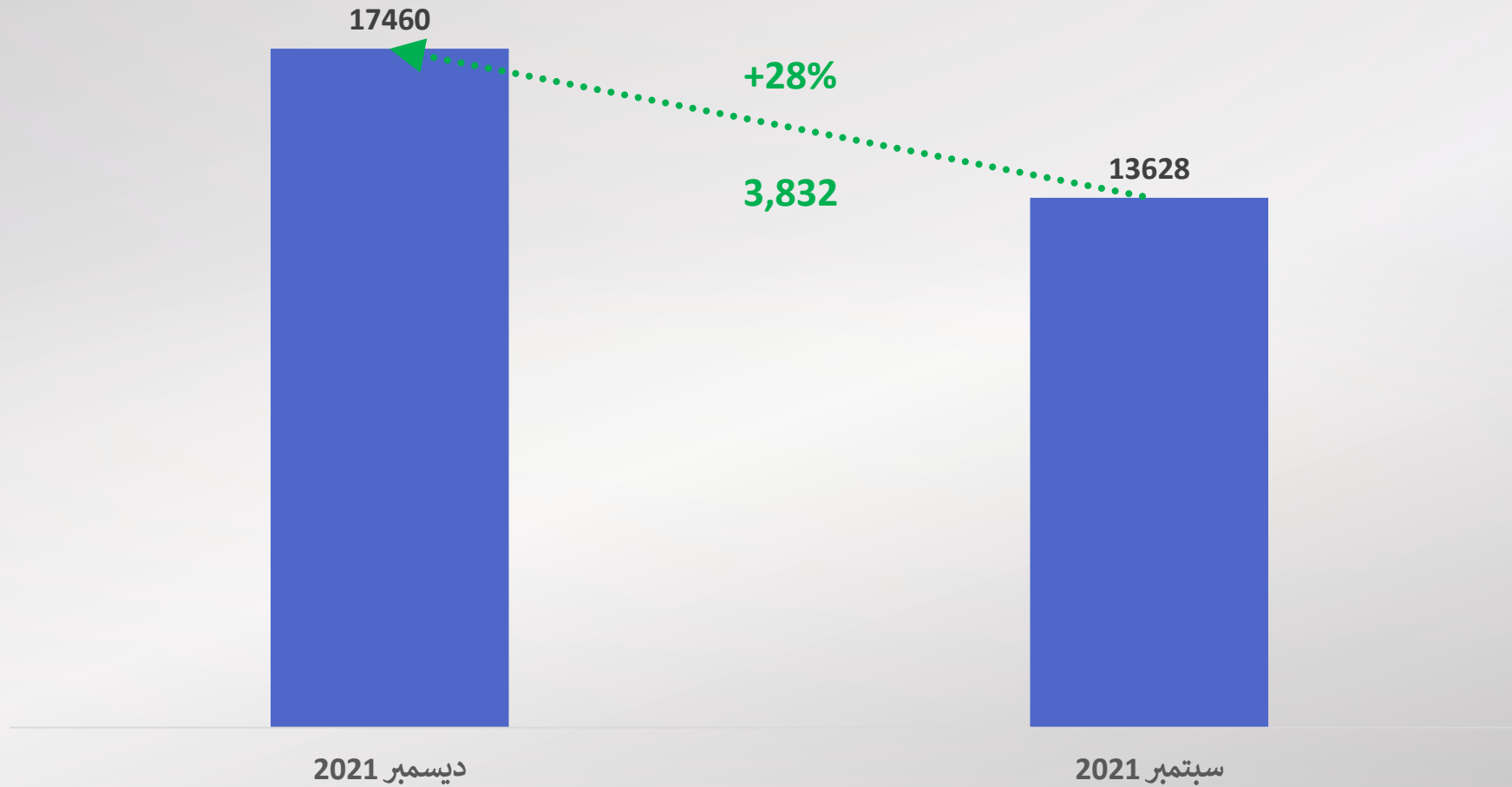
ذوي الياقات
البيضاء



ذوي الياقات
الزرقاء



ارتفاع إجمالي الوظائف المتاحة في الربع الثاني بنسبة 28% مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
الزرقاء

تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
الزرقاء

1
وفقا للتوزيع
الجغرافي

2
وفقا للقطاع
والمجال

3
وفقا للمزيد من
المؤشرات

تحليل التغيرات بين الربعين



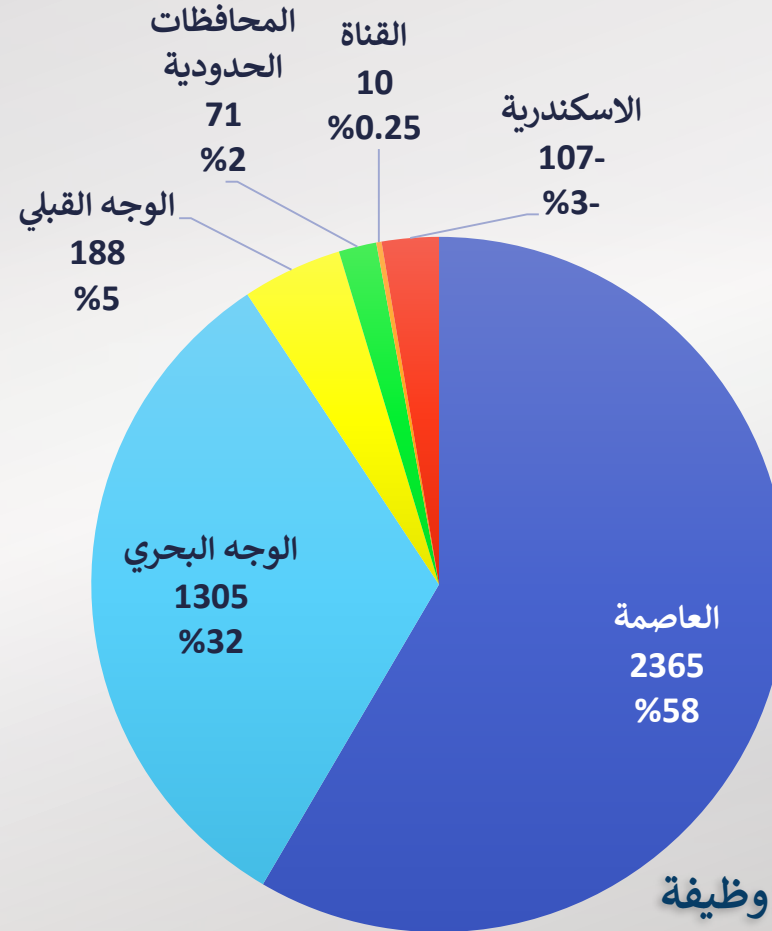
ذوي الياقات
الزرقاء



58% من الزيادة في الوظائف بين الربع الأول والثاني على مستوى الجمهورية كانت في إقليم العاصمة وحده



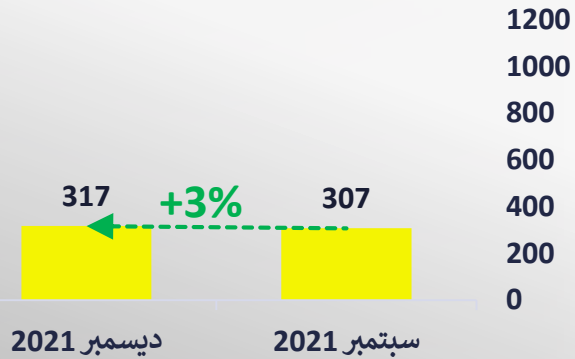
ذوي الياقات
الزرقاء



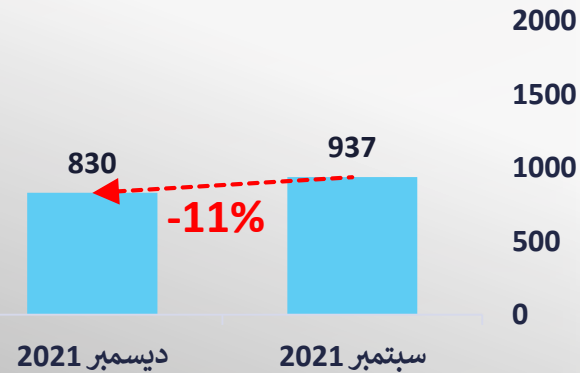
إجمالي الزيادة بين الربعين: 3,832 وظيفة

ارتفعت الوظائف المتاحة في الدلتا بنسبة 66% في المقابل تراجعَت الوظائف المتاحة في محافظة الاسكندرية بنسبة 11% مقارنة بالربع الأول

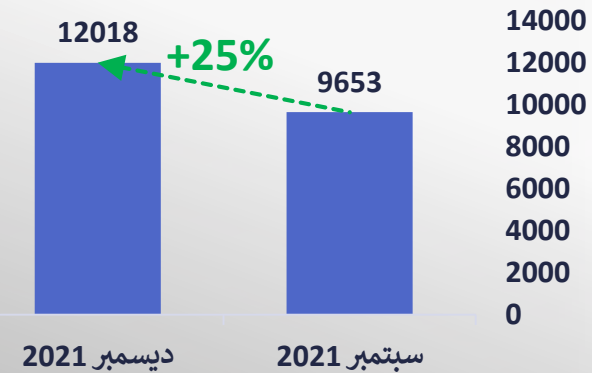
القنال



الاسكندرية

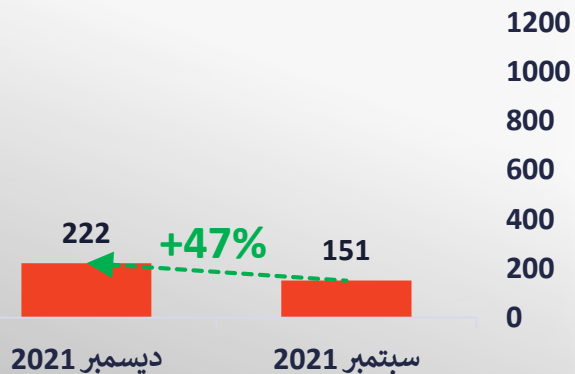


العاصمة

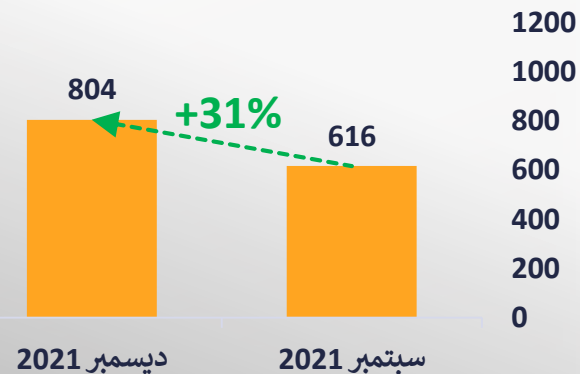


ذوي الياقات
الزرقاء

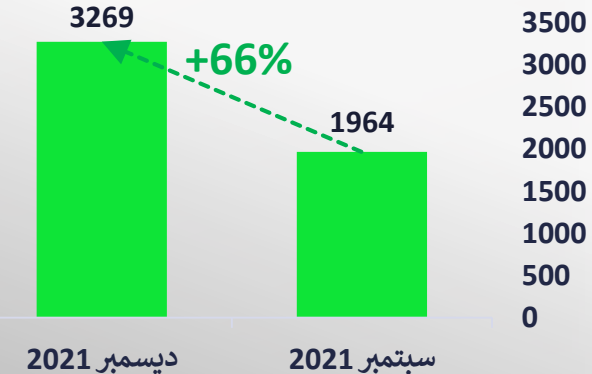
الحدود



الصعيد

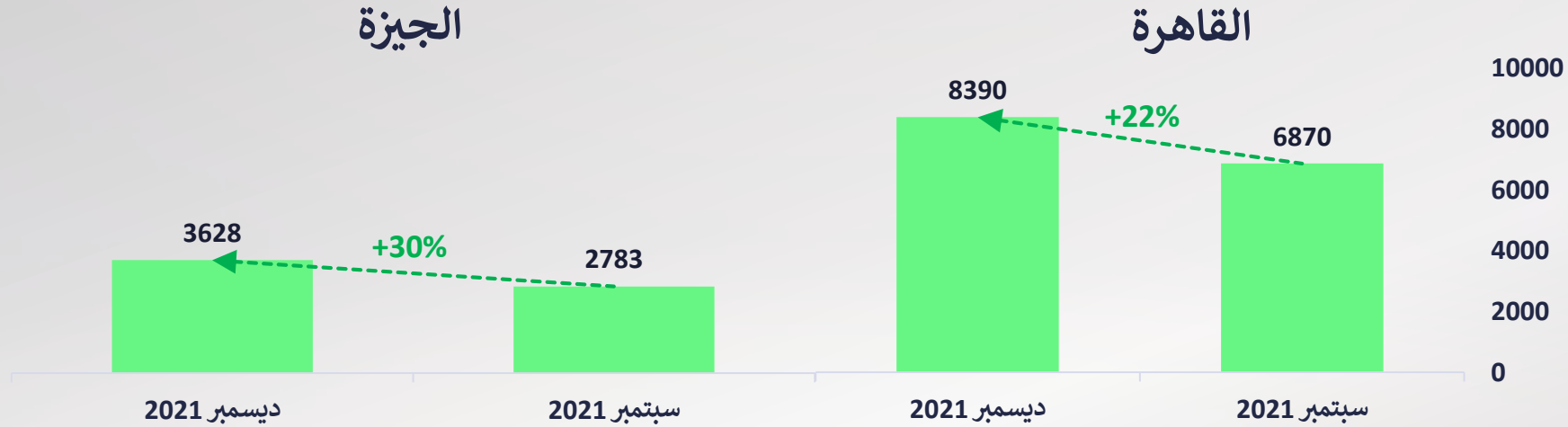


الدلتا



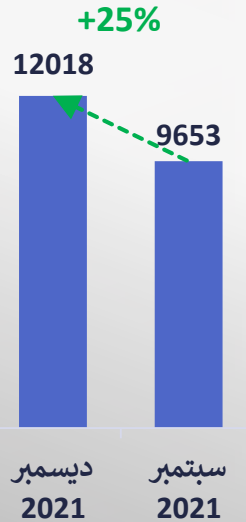
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم العاصمة بنسبة 25% في المتوسط

• 64% من الزيادة في الوظائف في إقليم العاصمة مصدرها القاهرة، 36% مصدره الجيزة



ذوي الياقات
الزرقاء

العاصمة



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** الطبخ (732%)، العمالة الفنية والإنتاج خاصة في مجال النسيج والملابس الجاهزة (179%)، تقديم الأطعمة والمشروبات (123%)
- **الأكثر انخفاضاً:** تعبئة وتغليف المنتجات (-86%)، أعمال الأمن (-40%)، قيادة مركبات نقل ثقيلة (-23%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** السادس من أكتوبر (57%)، الدقي (43%)، الشيخ زايد (26%)
- **الأكثر انخفاضاً:** أبو رواش (-45%)، الهرم (-43%)، المهندسين (-19%)

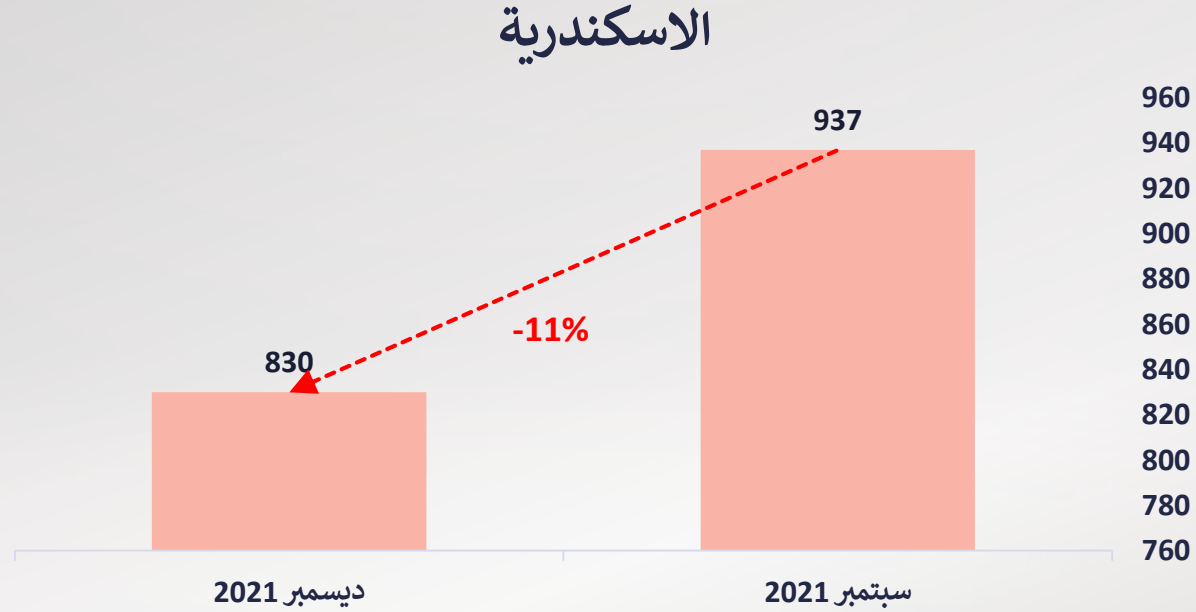
المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** خدمات التوصيل (1645%)، أعمال النظافة والإشراف الداخلي (1509%)، أعمال الأمن (79%)، المبيعات الداخلية (75%)، تقديم الأطعمة والمشروبات (32%)
- **الأكثر انخفاضاً:** أعمال اللحام (-92%)، الإشراف على أعمال التشييد والبناء (-91%)، المبيعات الخارجية والتوزيع (-32%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** التجمع الأول (75%)، القاهرة الجديدة (70%)، التجمع الخامس (62%)
- **الأكثر انخفاضاً:** الزهراء (-51%)، 15 مايو (-19%)، المعادي (-16%)

انخفاض عدد الوظائف في الإسكندرية بنسبة 11% مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
الزرقاء

المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** العمالة الفنية والإنتاج خاصة في مجال النسيج والملابس الجاهزة (103%)، الطبخ (136%)، المبيعات الداخلية (117%)
- **الأكثر انخفاضاً:** أعمال الأمن (-69%)، تقديم الأطعمة والمشروبات (-58%)، المبيعات الخارجية والتوزيع (-44%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** الإبراهيمية (106%)، أبو قير (98%)، العامرية (22%)
- **الأكثر انخفاضاً:** المكس (-93%)، أمبروز ومحرم بك (-55%)، برج العرب (-23%)

ارتفاع طفيف للوظائف المتاحة في إقليم القنال ككل بنسبة 3%

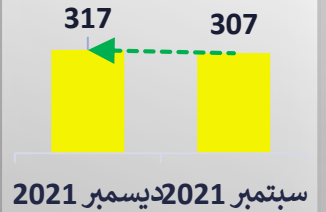
- ارتفاع الوظائف المتاحة في الإسماعيلية بنسبة 82% وتراجع الوظائف المتاحة في كل من الإسماعيلية والسويس بنسبة 6% و24% على التوالي مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
الزرقاء

القنال

+3%



- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور بعض المجالات، أهمها: أعمال الأمن، خدمة الغرف.
 - **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات الخارجية والتوزيع (-69%)، تركيبات الكهرباء (-100%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** العين السخنة (414%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** الجنين (-98%)، عتاقة (-45%)

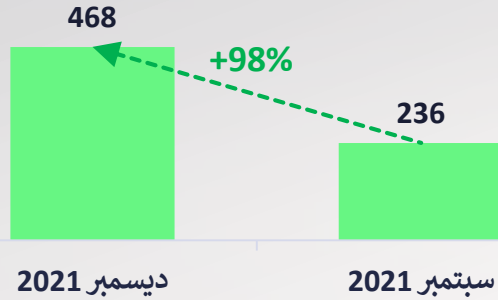
- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** تركيبات الكهرباء (250%)، مبيعات التأمين (100%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات الخارجية والتوزيع (-38%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** التل الكبير (61%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** مدينة الإسماعيلية (-42%)

- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** المبيعات الخارجية والتوزيع (900%)، ظهور مجالات جديدة في الربع الثاني لم تكن موجودة في الربع الأول، أهمها صيانة الماكينات، أعمال الأمن، الطبخ
 - **الأكثر انخفاضاً:** مبيعات التأمين (-90%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** حي العرب (187%)، حي الشرق (25%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** بور فؤاد (-75%)

ارتفاع الوظائف المتاحة في الدلتا بنسبة 66% مقارنة بالربع الأول

• 50% من الزيادة في الوظائف المتاحة في إقليم الدلتا مصدرها المنوفية فقط

الدقهلية



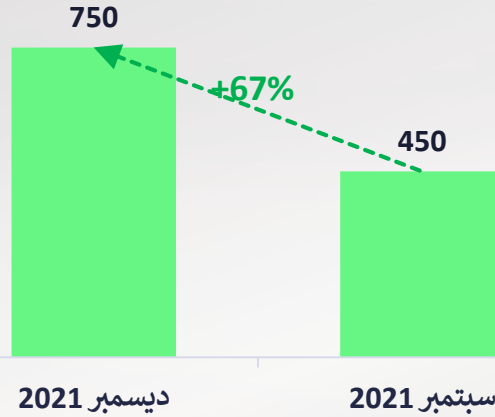
المجالات

- **الأكثر ارتفاعا:** المبيعات الخارجية والتوزيع (144%)، والدعاية والإعلان (مجال جديد)
- **الأكثر انخفاضا:** مبيعات التأمين (-100%)، أعمال الأمن (-92%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعا:** المنصورة (156%)
- **الأكثر انخفاضا:** شربين (-100%)

القليوبية



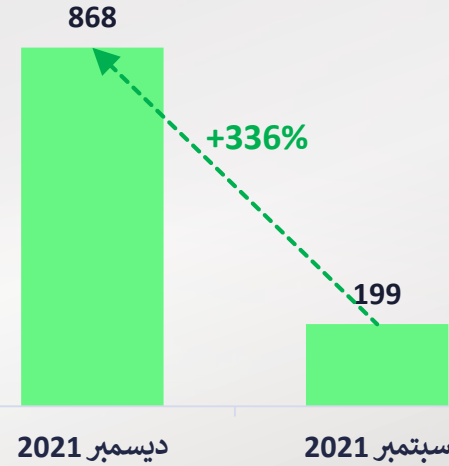
المجالات

- **الأكثر ارتفاعا:** قيادة مركبات النقل الثقيل (424%)، الأعمال الإنتاجية (317%)
- **الأكثر انخفاضا:** إدارة المخازن (-73%)، المبيعات الخارجية والتوزيع (-29%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعا:** العبور (250%)
- **الأكثر انخفاضا:** القناطر الخيرية (-61%)

المنوفية



المجالات

- **الأكثر ارتفاعا:** ظهور العديد من المجالات الجديدة، أهمها: الأعمال الإنتاجية، النقاشة ودهان الحائط، طلاء المنتجات، النجارة
- **الأكثر انخفاضا:** قيادة مركبات النقل الثقيل (-80%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعا:** 95% من الوظائف الزيادة مصدرها مدينة السادات فقط، ارتفعت الوظائف فيها بنسبة 166%

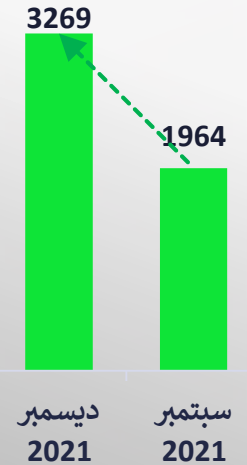
- **الأكثر انخفاضا:** أشمون (-31%)



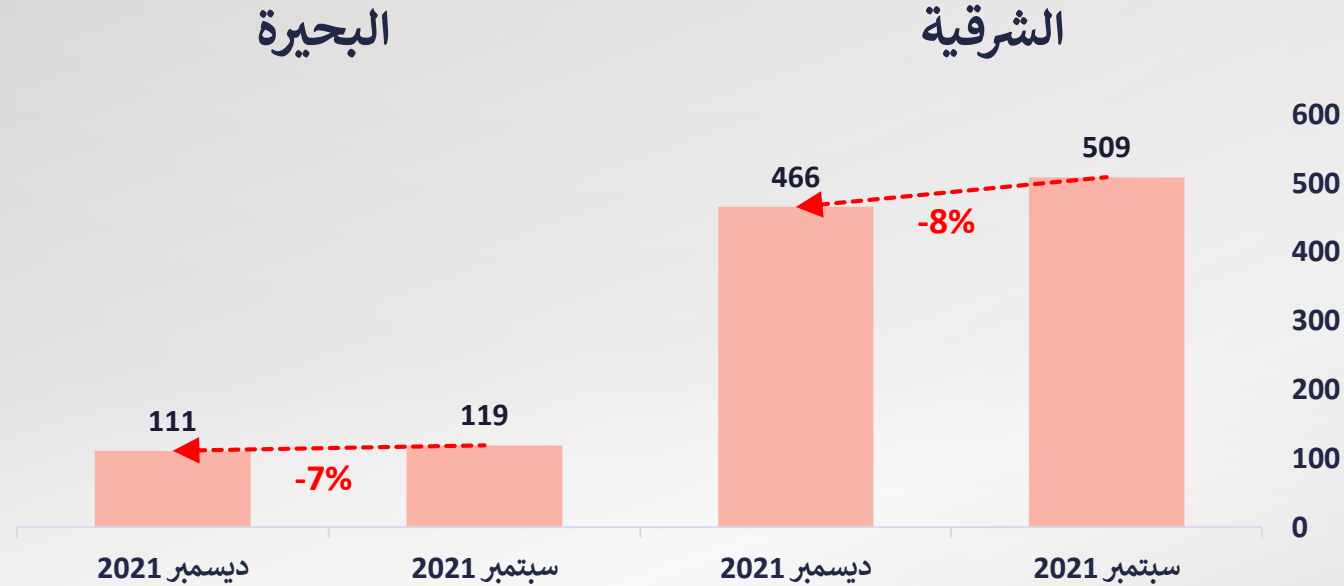
ذوي الياقات
الزرقاء

الدلتا

+66 %



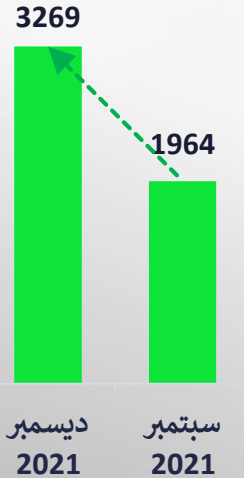
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم الدلتا بنسبة 66% مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
الزرقاء

الدلتا

+66 %

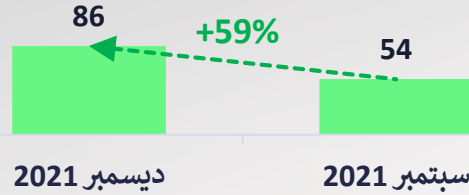


- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور بعض المجالات الجديدة بشكل ضعيف مثل: المبيعات الطبيعية، الإنتاج الزراعي والحيواني، أعمال النظافة
 - **الأكثر انخفاضاً:** أعمال الأمن (-100%)، تركيبات الكهرباء (-100%)، مبيعات خارجية وتوزيع (-14%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** وادي النطرون (50%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** حوش عيسى (-64%)

- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** مبيعات خارجية وتوزيع (24%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** تركيبات كهرباء (-91%)، أعمال لوجستية (-100%)، مبيعات تأمين (-100%)، سلامة مهنية وأمن صناعي (-73%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** الزقازيق (29%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** أبو حماد (-47%)

ارتفاع الوظائف المتاحة في الصعيد بنسبة 31% مقارنة بالربع الأول

المنيا



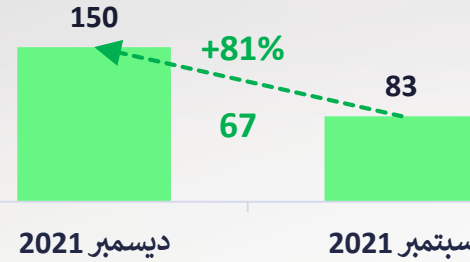
المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** قيادة مركبات النقل الثقيل (290%)، المبيعات الخارجية والتوزيع (100%)
- **الأكثر انخفاضاً:** تركيبات الكهرباء (-) (100%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** مدينة المنيا (118%)
- **الأكثر انخفاضاً:** مركز العدوة (-) (70%)

بني سويف



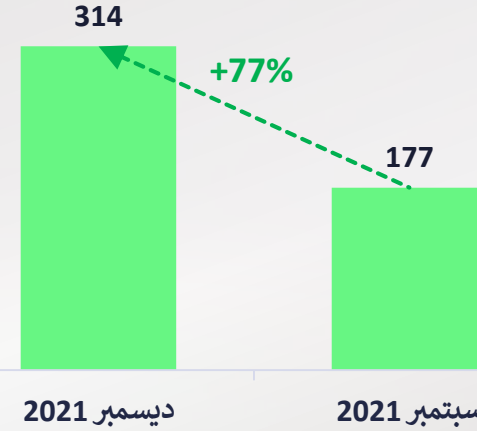
المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور العديد من المجالات الجديدة، أهمها: أعمال الأمن، صيانة الماكينات، السلامة المهنية والأمن الصناعي.
- **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات الخارجية والتوزيع (-) (66%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** مدينة بني سويف (249%)
- **الأكثر انخفاضاً:** الأباصري (-) (100%)

أسيوط



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور عدة مجالات جديدة، أهمها: قيادة مركبات النقل الثقيل، تقديم الأطعمة والمشروبات، الطبخ.
- **الأكثر انخفاضاً:** مبيعات خارجية وتوزيع (-) (32%)

المناطق

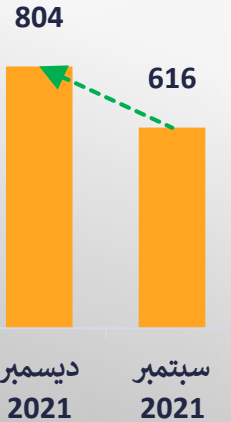
- **الأكثر ارتفاعاً:** أسيوط الجديدة (1083%)
- **الأكثر انخفاضاً:** ديروط (-) (100%)



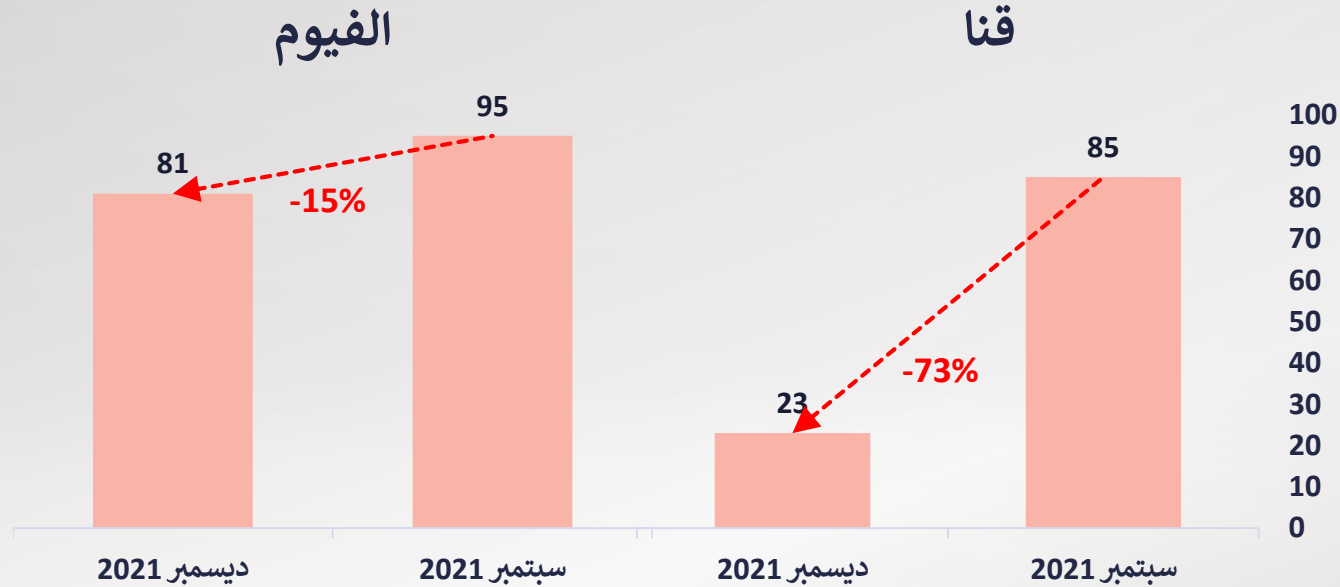
ذوي الياقات
الزرقاء

الصعيد

+31%



ارتفاع الوظائف المتاحة في الصعيد بنسبة 31% مقارنة بالربع الأول



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور بعض المجالات الجديدة مثل: قيادة مركبات النقل الثقيل، مبيعات التأمين، مندوبي التسويق.
- **الأكثر انخفاضاً:** مبيعات خارجية وتوزيع (-42%)، صيانة وتركيب الفلاتر (-100%)

المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** أبشواي (ظهر فيها 30 وظيفة جديدة، ولم يكن بها وظائف بالربع الأول)
- **الأكثر انخفاضاً:** حي الحادقة (-96%)

المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** لا يوجد
- **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات الخارجية والتوزيع (-88%)، تركيبات الكهرباء (-100%)

المناطق

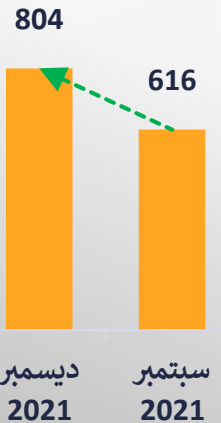
- **الأكثر ارتفاعاً:** لا يوجد
- **الأكثر انخفاضاً:** مدينة قنا (-80%)، مركز أبو طشت (-73%)



ذوي الياقات
الزرقاء

الصعيد

+31%



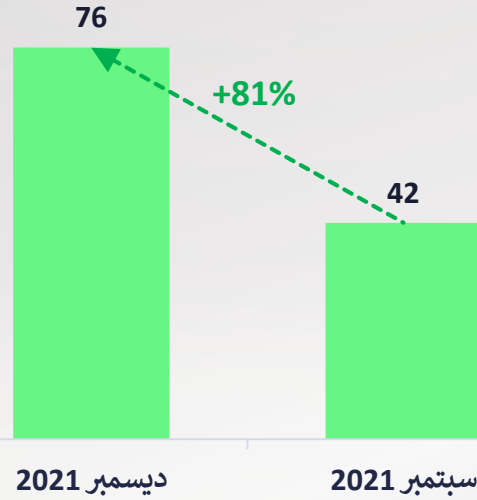
تراجع الوظائف المتاحة في المحافظات الحدودية بنسبة 25% مقارنة بالربع الأول

شمال سيناء



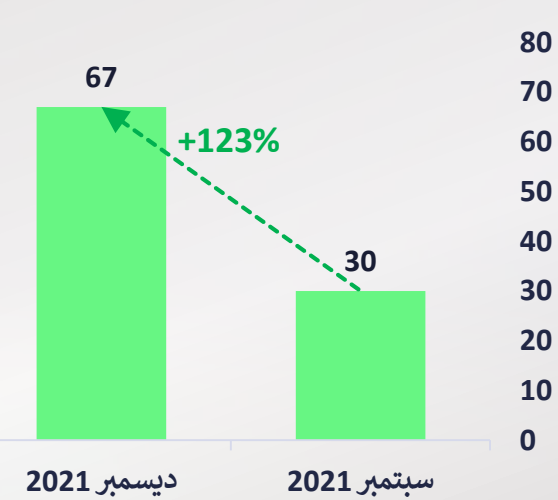
- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور مجالين: خدمة العملاء، مبيعات التأمين
 - **الأكثر انخفاضاً:** لا يوجد
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** الشيخ زايد والعريش
 - **الأكثر انخفاضاً:** لا يوجد

جنوب سيناء



- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** ظهور العديد من المجالات الجديدة مثل: أعمال الأمن، مبيعات خارجية وتوزيع، التوصيل
 - **الأكثر انخفاضاً:** الطبخ (-100%)، مبيعات التأمين (-100%)، الضيافة والاستقبال (-100%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** شرم الشيخ (70%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** نويبع (-100%)

الوادي الجديد



- المجالات**
- **الأكثر ارتفاعاً:** تركيبات الكهرباء (317%)
 - **الأكثر انخفاضاً:** مبيعات خارجية وتوزيع (-100%)
- المناطق**
- **الأكثر ارتفاعاً:** الداخلة، تضاعفت الوظائف فيها 25 مرة، من 2 إلى 50 وظيفة
 - **الأكثر انخفاضاً:** الخارجة (-46%)



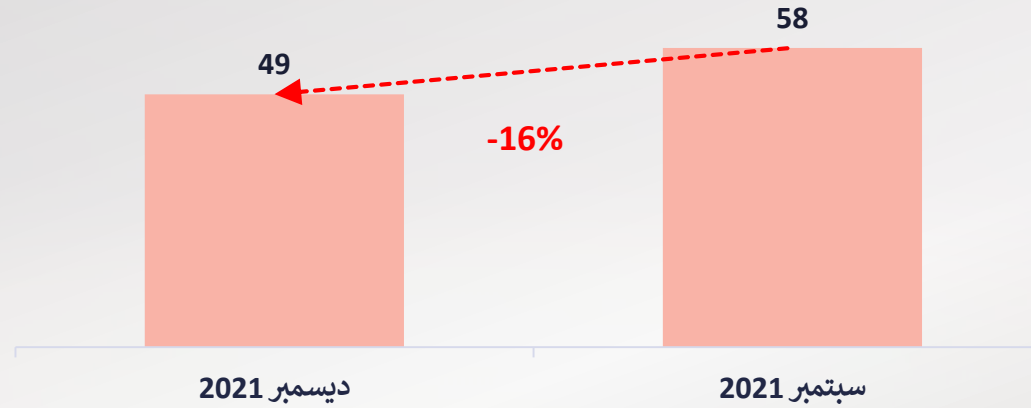
ذوي الياقات
الزرقاء

الحدود



تراجع الوظائف المتاحة في المحافظات الحدودية بنسبة 25% مقارنة بالربع الأول

البحر الأحمر



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** تركيبات الكهرباء (55%)
- **الأكثر انخفاضاً:** صيانة وتركيب الدوائر الإلكترونية (-100%)، مبيعات خارجية وتوزيع (-83%)

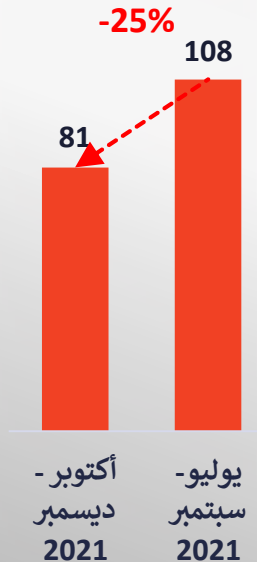
المناطق

- **الأكثر ارتفاعاً:** رأس غارب (63%)
- **الأكثر انخفاضاً:** الغردقة (-65%)، القصير (-67%)



ذوي الياقات
الزرقاء

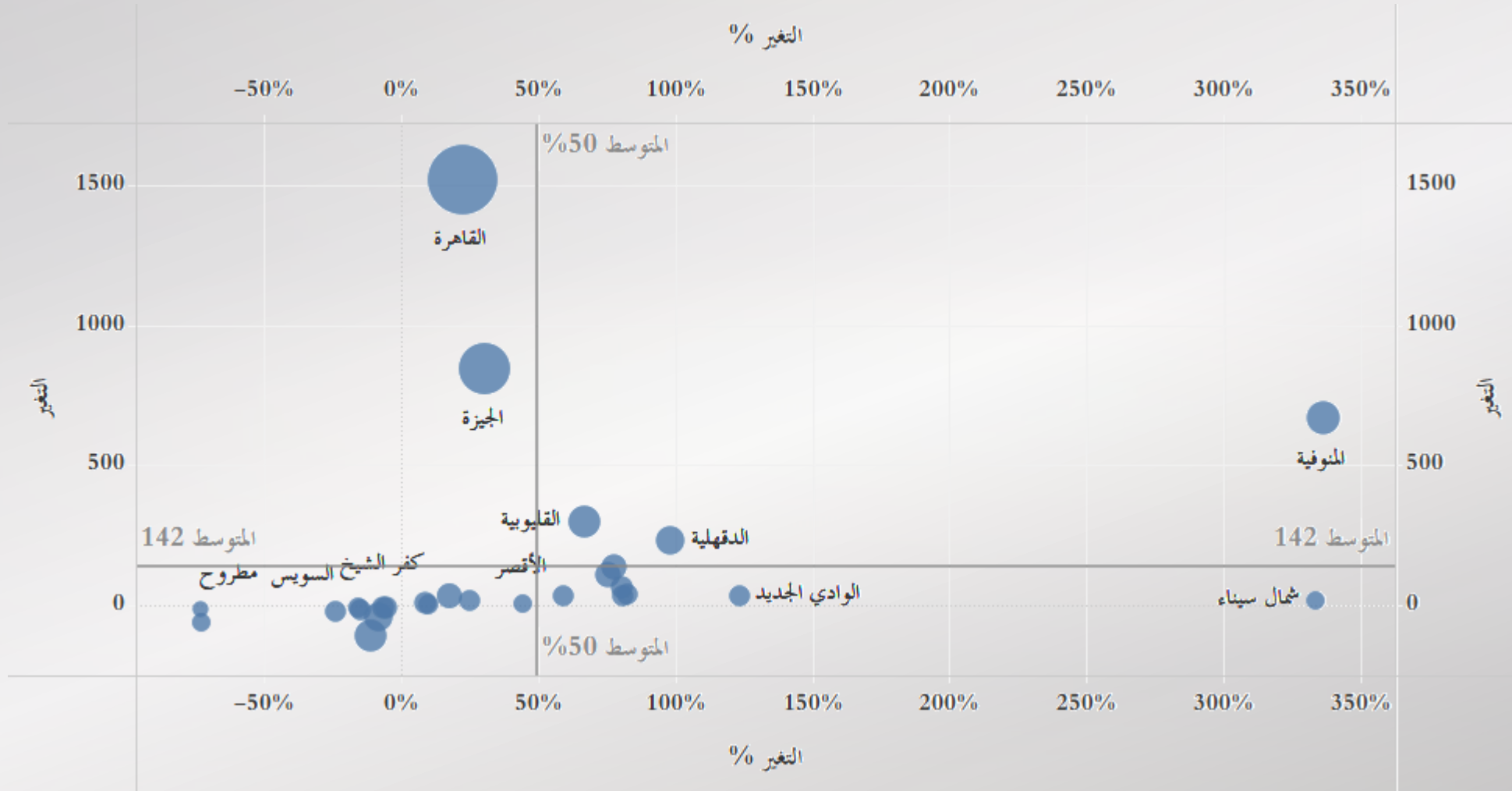
الحدود



المحافظات الأكثر نمواً (الزيادة: عدد مقابل نسبة)



ذوي الياقات
الزرقاء



تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
الزرقاء

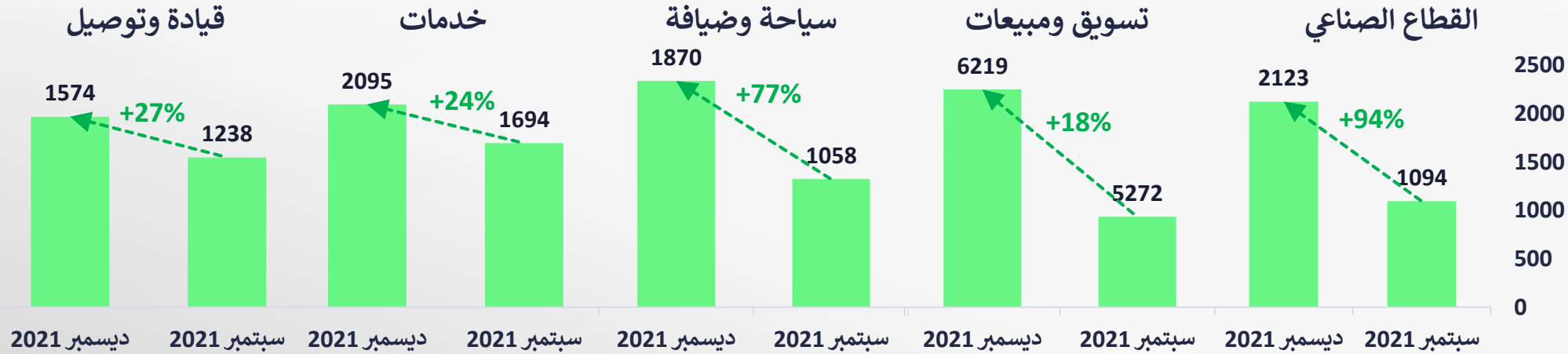
1
وفقا للتوزيع
الجغرافي

2
وفقا للقطاع
والمجال

3
وفقا للمزيد من
المؤشرات



القطاعات الأكثر ارتفاعا (ترتيب بالأرقام)



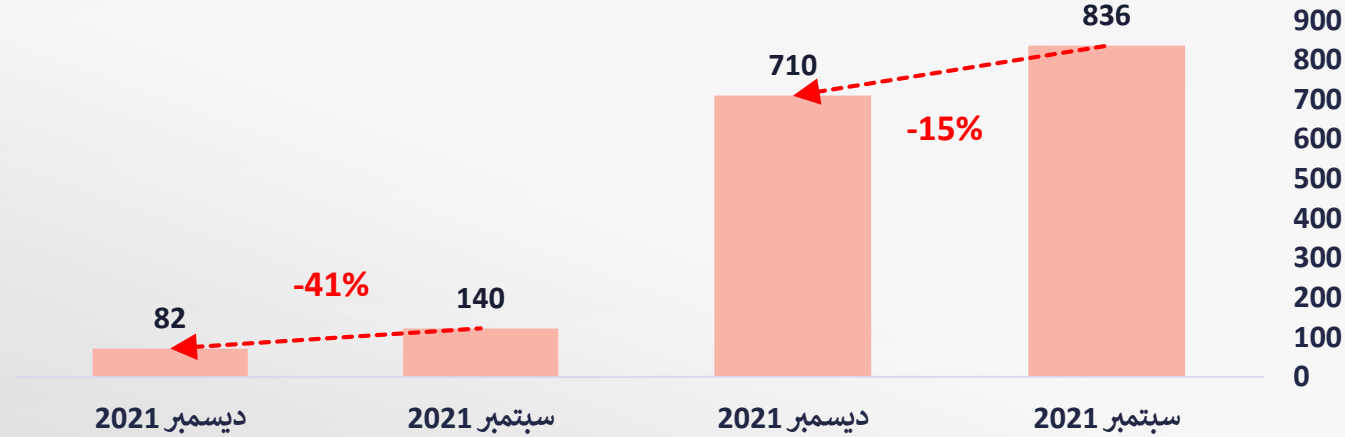
ذوي الياقات
الزرقاء

- نمو طلب الشركات العاملة في قطاع الصناعة على الوظائف بنسبة 94% مقارنة بالربع الأول تتركز بشكل أساسي في الطلب على الفنيين وعمال الإنتاج خاصة في مجال تصنيع النسيج والملابس الجاهزة وطلاء المنتجات وصيانة الماكينات.
- نمو طلب قطاع التسويق والمبيعات على الوظائف بنسبة 18% مقارنة بالربع الأول، تتركز هذه الوظائف بشكل أساسي في المبيعات الداخلية ومبيعات التأمين والمبيعات الطبية والدعاية والإعلان والتسويق الإلكتروني، والملفت للنظر هو تراجع الطلب على وظائف المبيعات الخارجية والتوزيع وكذلك التسويق والمبيعات من خلال الهاتف
- نمو طلب قطاع السياحة والضيافة على الوظائف بنسبة 77% مقارنة بالربع الأول، تتركز هذه الوظائف بشكل أساسي في تقديم الأطعمة والمشروبات، الطبخ، النظافة والإشراف الداخلي، وكذلك الاستقبال وخدمات الشواطئ
- نمو طلب قطاع الخدمات على الوظائف بنسبة 24% مقارنة بالربع الماضي، تتركز هذه الوظائف بشكل أساسي في أعمال الأمن والنظافة وإدارة المخازن
- نمو طلب قطاع التوصيل على الوظائف بنسبة 27% مقارنة بالربع الأول، معظمها في شركات توصيل الأطعمة والطلبات للمنازل

القطاعات الأكثر انخفاضا (ترتيب بالأرقام)

تكنولوجيا معلومات واتصالات

حرف



ذوي الياقات
الزرقاء

- تراجع طلب قطاع الحرف على الوظائف بنسبة 15% مقارنة بالربع الأول، أكثر الحرف تراجعاً: فنيين الكهرباء، اللحامين، فنيين التبريد والتكييف، أعمال الحدادة، تصنيع وتركيب الألوميتال، تركيب وصيانة الفلاتر. ولكن في نفس الوقت شهدت بعض الحرف الأخرى نمواً طفيفاً في الطلب عليها مثل: النجارة، السباكة، صيانة وتركيب المصاعد
- تراجع طلب قطاع تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات على الوظائف بنسبة 41% مقارنة بالربع الأول، معظم التراجع في الطلب على فنيين الشبكات

ما الذي حدث لأهم ثلاثة قطاعات في الربع الأول؟

الترتيب في الربع الأول الترتيب في الربع الثاني معدل النمو بين الربعين

الترتيب في الربع الأول	الترتيب في الربع الثاني	معدل النمو بين الربعين	القطاع
1	1	+18%	تسويق ومبيعات
2	3	+24%	خدمات
3	5	+27%	قيادة وتوصيل
4	2	+94%	صناعة



ذوي الياقات
الزرقاء

- تراجع القطاع في الترتيب لا يعني أنه حقق نموا سالبا ولكن يعني أن هناك قطاعات أخرى نمت بمعدلات أكثر سرعة
- القطاعات الأكثر طلبا في الربع الأول: التسويق والمبيعات، الخدمات، القيادة والتوصيل
- القطاعات الأكثر طلبا في الربع الثاني: التسويق والمبيعات، الصناعة، الخدمات

تحليل التغيرات بين الربعين

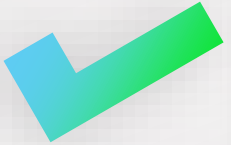


ذوي الياقات
الزرقاء

1
وفقا للتوزيع
الجغرافي

2
وفقا للقطاع
والمجال

3
وفقا للمزيد من
المؤشرات



أنثى

لا يشترط

ذكر



ذوي الياقات
الزرقاء



• ارتفاع الطلب على الذكور بنسبة 22% مقابل 2% للإناث

95% من الوظائف الجديدة تعمل بنظام اليوم الكامل

عمل من المنزل

نصف يوم

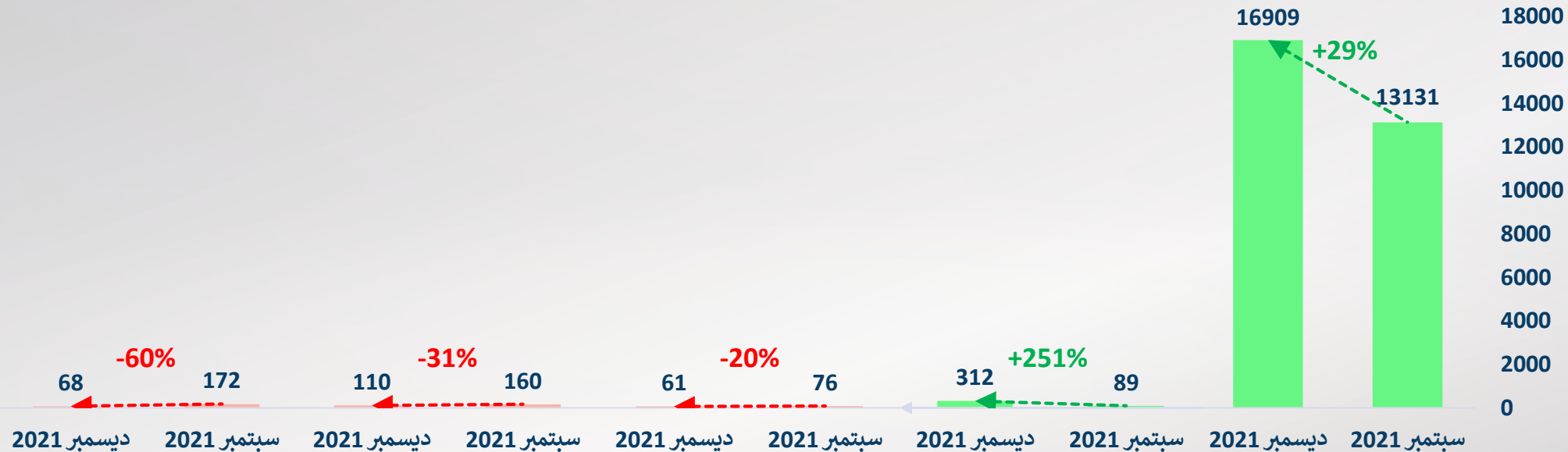
موسمية

عمل حر

يوم كامل

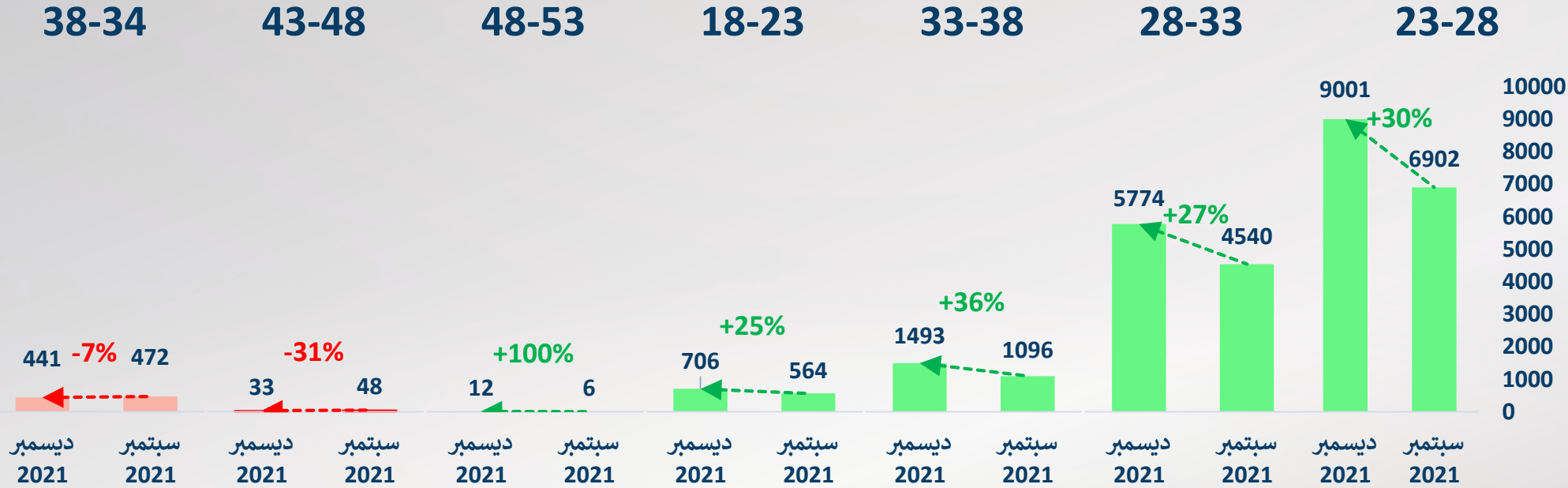


ذوي الياقات
الزرقاء



- نمو عدد الوظائف التي تشترط العمل بنظام اليوم الكامل بنسبة 29% (3778 وظيفة) في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول، كذلك ارتفعت الوظائف التي تتيح العمل الحر بنسبة 251% (223 وظيفة) خلال نفس الفترة
- في المقابل تراجع عدد الوظائف الموسمية، والتي تتيح العمل من المنزل وكذلك التي تتيح العمل بدوام جزئي في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول

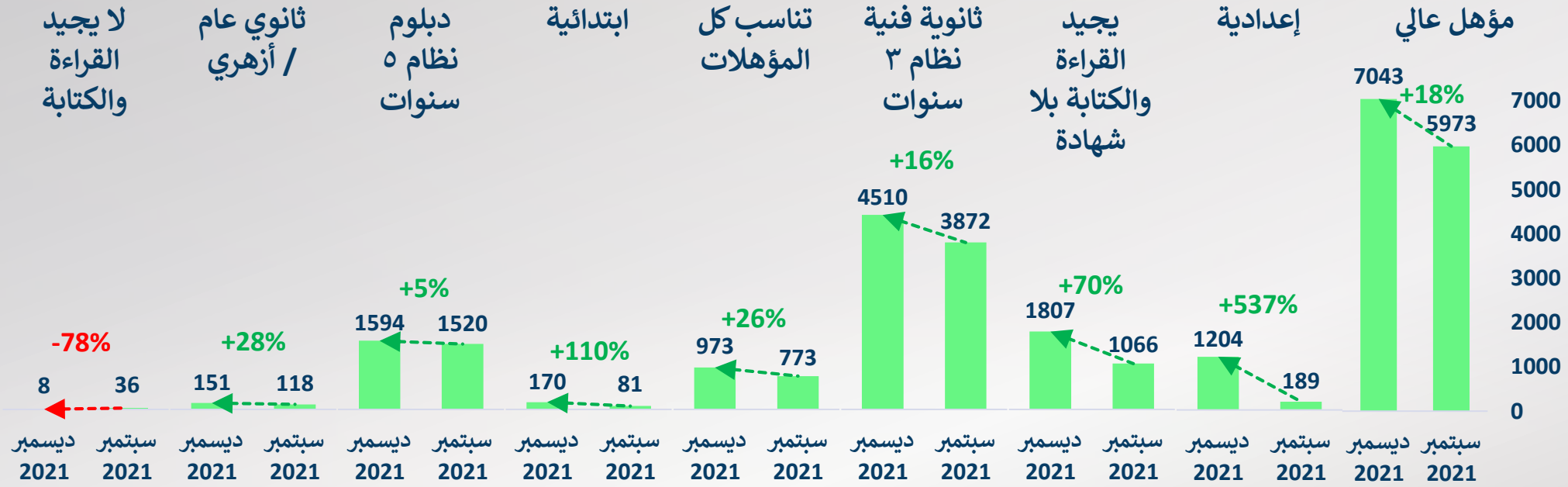
تركز الطلب على الفئة العمرية الشابة (18 – 33)



ذوي الياقات
الزرقاء

- ارتفاع الطلب على الفئة العمرية (18-23) بنسبة 25% مقارنة بالربع الأول، يتركز الطلب على هذه الفئة في القطاع السياحي على وجه التحديد، وتحديدًا في مجال تقديم الأطعمة والمشروبات، الطبخ، والضيافة والاستقبال
- أما بالنسبة للفئة العمرية (23 – 33) فقد ارتفع الطلب عليها بنسبة 30% تقريبًا مقارنة بالربع الأول، تتركز هذه الوظائف في مجالات الإنتاج، تقديم الأطعمة والمشروبات، مبيعات التأمين، خدمة العملاء، وأعمال المخازن.
- أما بالنسبة للفئة العمرية (33-38) فقد ارتفع الطلب عليها بنسبة 36% ويتركز بشكل أساسي في أعمال الأمن وإدارة المخازن والطبخ
- أما بالنسبة للفئات الأكبر سنًا (38 – 48) فقد شهدت تراجعًا في الطلب عليها، وتتركز وظائفها بشكل أساسي في مجالات أعمال النظافة، وكذلك الإشراف على عمليات التشييد والبناء، بالإضافة إلى قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل، وأعمال البوفيه.

ارتفاع الطلب على جميع أنواع المؤهلات التعليمية فيما عدا الأميين



- المؤهلات الأكثر طلبا في سوق العمل بالترتيب: مؤهل عالي (28% من الزيادة في الطلب على الوظائف)، إعدادية (26% من الزيادة في الطلب على الوظائف)، جيد القراءة والكتابة بلا شهادة (19% من الزيادة في الطلب على الوظائف)، ثانوية فنية نظام 3 سنوات (17% من الزيادة في الطلب على الوظائف)
- يتركز الطلب على أصحاب المؤهلات العليا في المجالات ذات الطابع الإداري والخدمي مثل، مبيعات التأمين والمبيعات الطبية، السكرتارية والاستقبال، إدارة المخازن، إدارة الفروع، خدمة العملاء.
- يتركز الطلب على الحاصلين على إعدادية في المجالات التالية: فنيين عمالة وإنتاج، نجارة، طلاء المنتجات، النقاشة ودهان الحوائط
- يتركز الطلب على الحاصلين على إعدادية في: المبيعات الخارجية والتوزيع، تقديم الأطعمة والمشروبات، أعمال الأمن
- أما بالنسبة لمن يجيدون القراءة والكتابة بلا شهادة فيتركز الطلب عليهم في مجالات: قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل، أعمال الأمن والنظافة، أعمال التوصيل بالدرجات البخارية، وكذلك أعمال الأمن

نمو ملحوظ في عدد الوظائف التي لا تشترط خبرة مسبقة، وتراجع تلك التي تشترط خبرة متوسطة



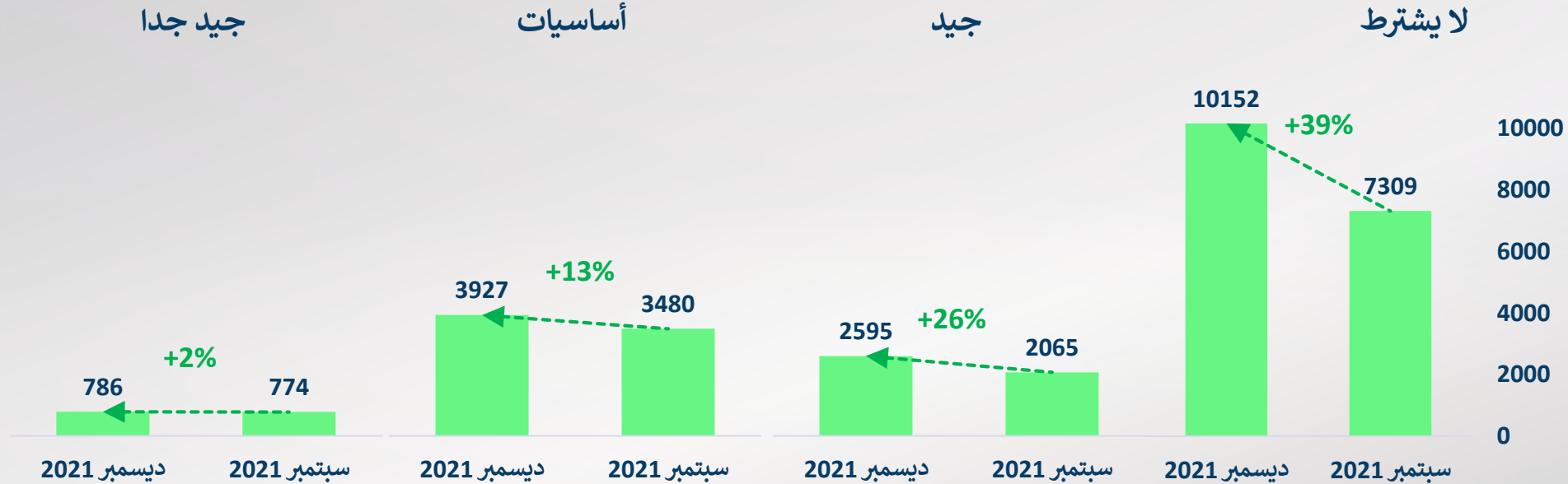
- على خلاف المتوقع، شهدت الوظائف التي لا تشترط خبرة على الإطلاق نموا ملحوظا وصل إلى 134% في المقابل تراجعت الوظائف التي تشترط خبرة متوسطة بنسبة 11% في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول
- أبرز المجالات التي لا تشترط خبرة: الفنيين وعمال الإنتاج، أعمال الأمن، تقديم الأطعمة والمشروبات
- أبرز المجالات تشترط خبرة: المبيعات، الطبخ، خدمة العملاء

ارتفاع الطلب على جميع مستويات إتقان اللغة الإنجليزية ولكن بنسب متفاوتة

مستوى إتقان اللغة الإنجليزية



ذوي الياقات
الزرقاء



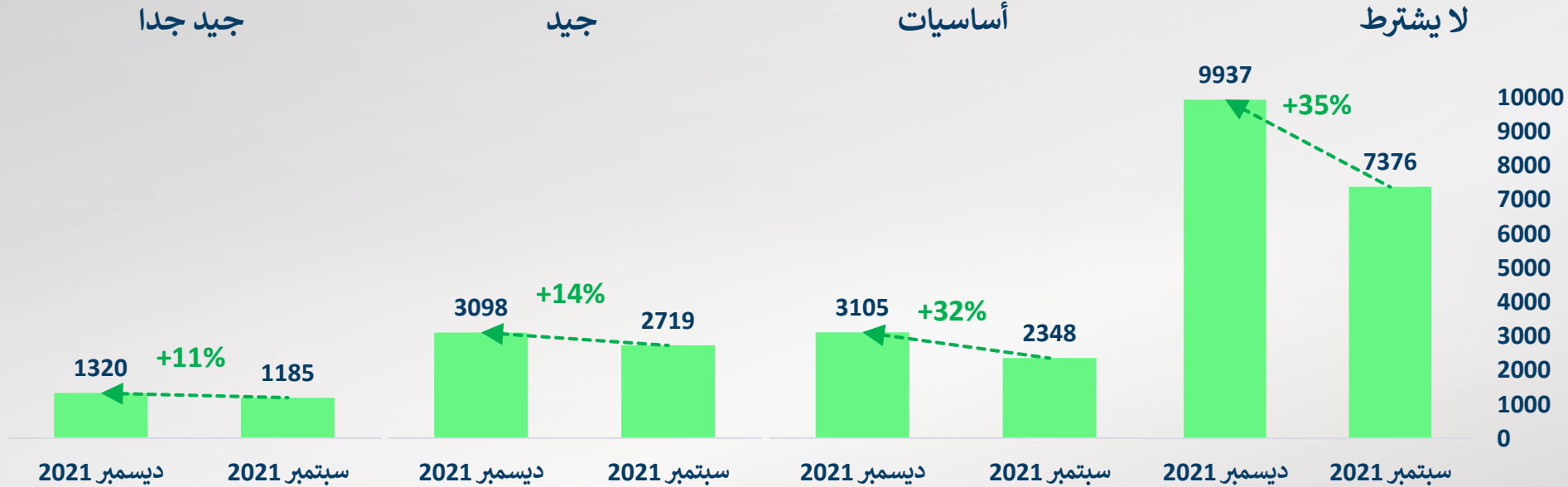
- أغلب الوظائف لا تشترط خبرة في اللغة الإنجليزية (74% من الوظائف الجديدة)
- 12% من الوظائف الجديدة اشترط إجادة الأساسيات فقط، و14% اشترط مستوى جيد
- 0.3% فقط من الوظائف الجديدة اشترط مستوى جيد جدا في اللغة الإنجليزية، وهي وظائف يغلب عليها الطابع الإداري، مثل إدارة المخازن، التسويق الإلكتروني، والسكرتارية والاستقبال

ارتفاع الطلب على جميع مستويات إتقان التعامل مع الكمبيوتر ولكن بنسب متفاوتة

مستوى إجادة التعامل مع الكمبيوتر



ذوي الياقات
الزرقاء



- أغلب الوظائف لا تشترط خبرة في التعامل مع الكمبيوتر (67% من الوظائف الجديدة)
- 20% من الوظائف الجديدة اشترط إجادة الأساسيات فقط، و10% اشترط مستوى جيد
- 4% فقط من الوظائف الجديدة اشترط مستوى جيد جدا في اللغة الإنجليزية، وهي وظائف يغلب عليها الطابع الإداري، مثل إدارة المخازن، التسويق الإلكتروني، والسكرتارية والاستقبال

96% من الوظائف الجديدة تتيح تغطية تأمينية صحية واجتماعية

تأمينات اجتماعية

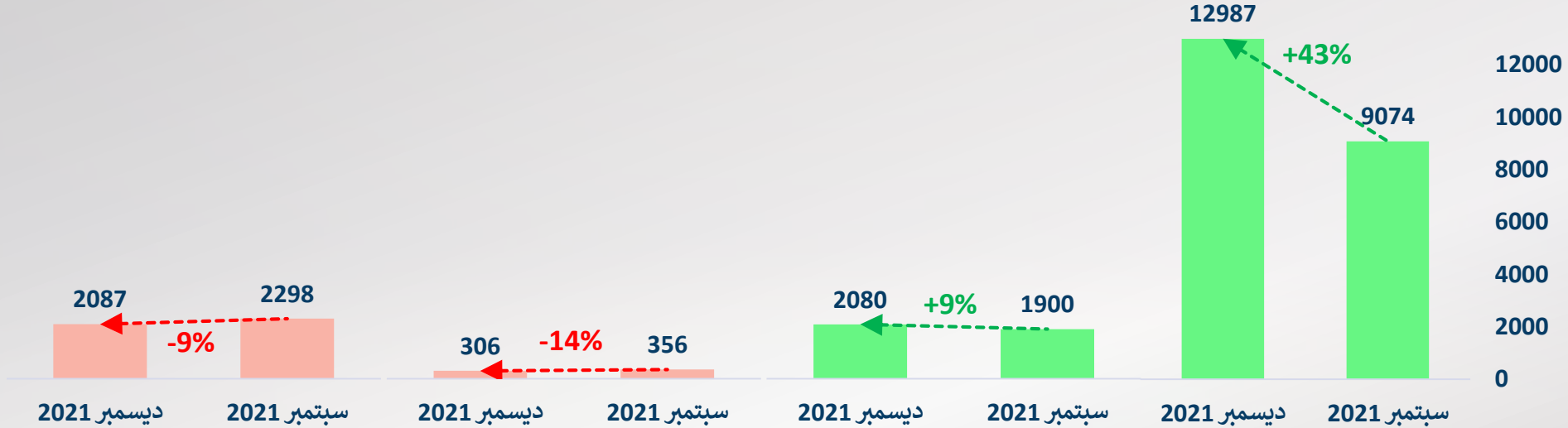
تأمينات صحية

غير مؤمن

تأمينات صحية واجتماعية

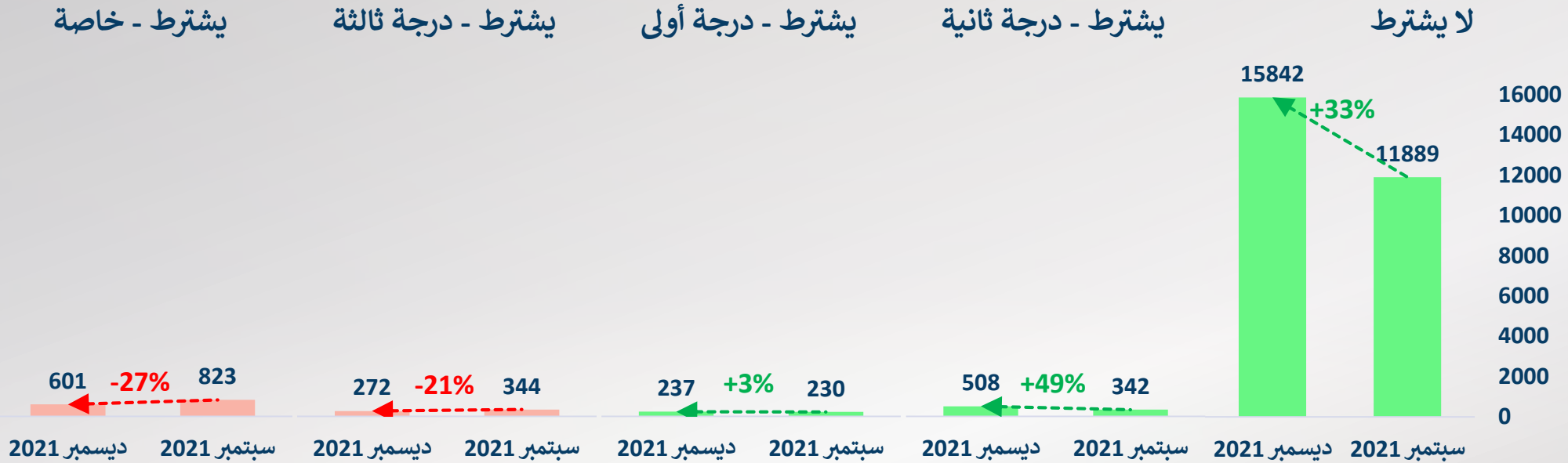


ذوي الياقات
الزرقاء



- ارتفاع الوظائف التي توفر تغطية تأمينية صحية واجتماعية بنسبة 43%: أبرز القطاعات: السياحة والضيافة، الصناعة
- ارتفاع الوظائف التي لا توفر أي تغطية تأمينية بنسبة 9%، وأبرز القطاعات: الخدمات، القيادة والتوصيل
- تراجع كل من الوظائف التي توفر تغطية تأمينية صحية فقط أو اجتماعية فقط بنسبة 14% و9% على التوالي

96% من الوظائف الجديدة لا تشترط رخصة قيادة



ذوي الياقات
الزرقاء

- معظم الوظائف لا تشترط رخصة قيادة
- ارتفاع الوظائف التي تشترط رخصة درجة أولى أو ثانية بنسبة 3% و49% على التوالي
- تراجع الوظائف التي تشترط رخصة درجة ثالثة أو خاصة، بنسبة 21% و27% على التوالي

ذوي الياقات
البيضاء



ذوي الياقات
الزرقاء

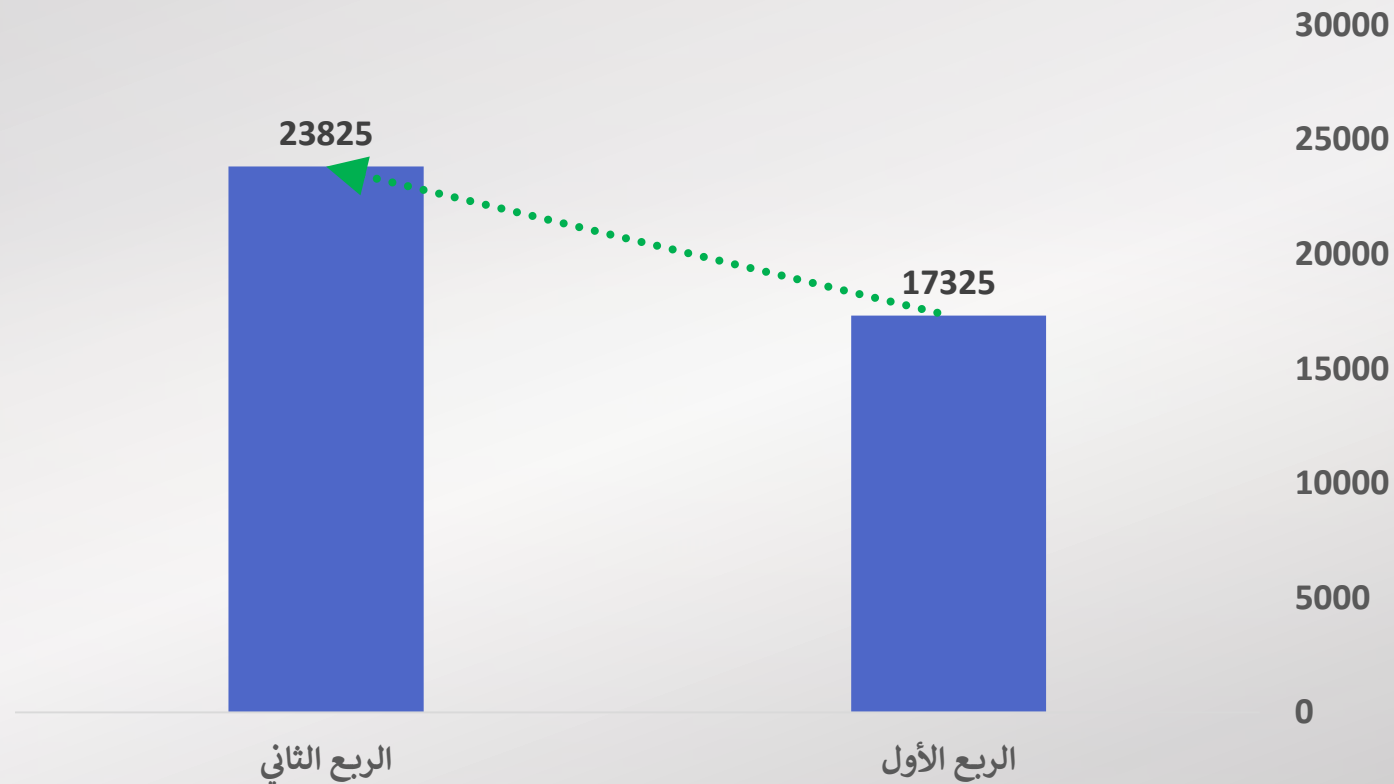


إجمالي عدد الوظائف في الربعين ونسبة نموهم

ارتفاع إجمالي الوظائف المتاحة في الربع الثاني بنسبة 38% مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
البيضاء



تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
البيضاء



تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
البيضاء

وفقا للتوزيع
الجغرافي

1

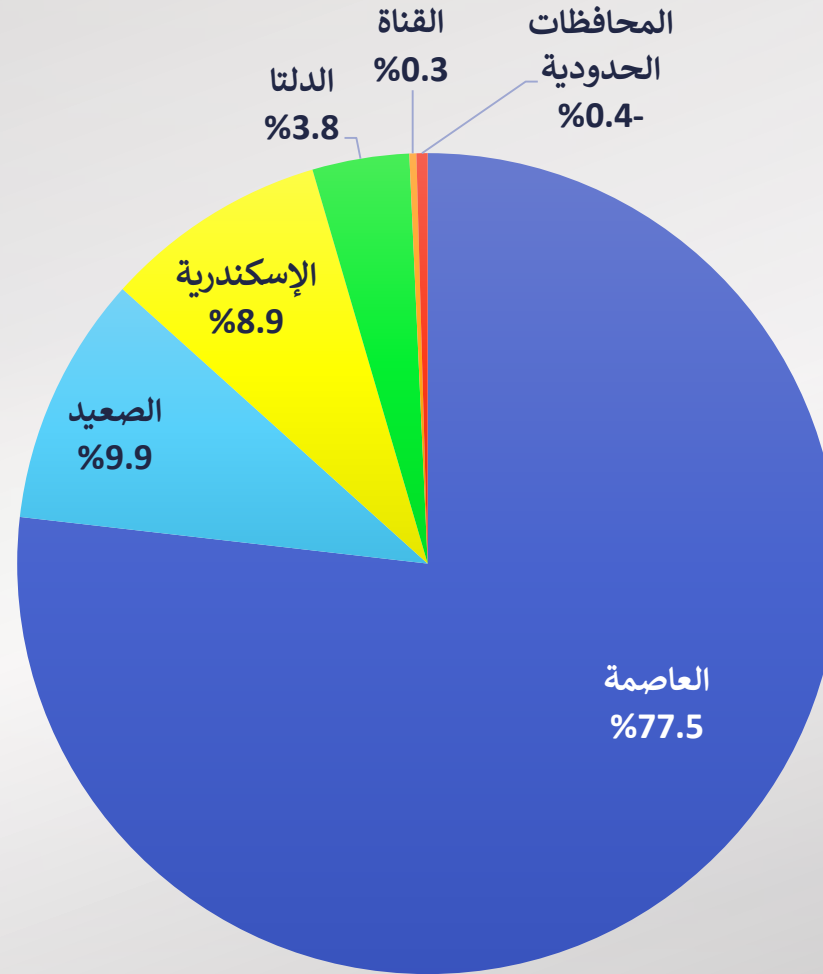
وفقا للقطاع
والمجال

2

وفقا للمزيد من
المؤشرات

3

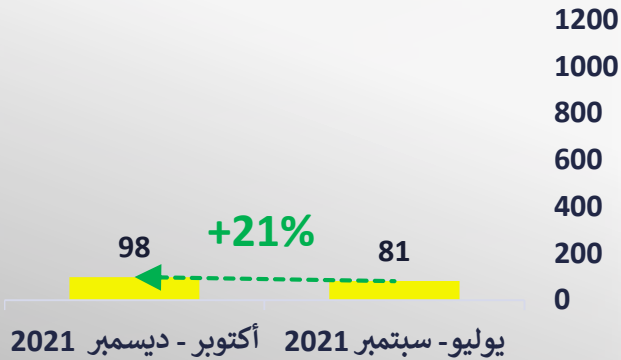
77.5% من الزيادة في الوظائف بين الربع الأول والثاني على مستوى الجمهورية كانت في إقليم العاصمة وحده



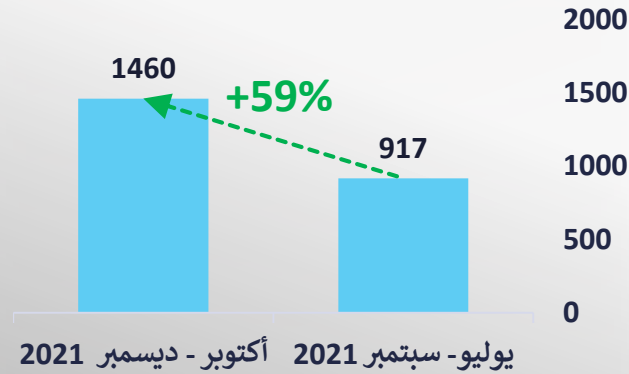
ذوي الياقات
البيضاء

ارتفعت الوظائف المتاحة في الصعيد بنسبة 368% في المقابل تراجعت الوظائف المتاحة في المحافظات الحدودية بنسبة 25% مقارنة بالربع الأول

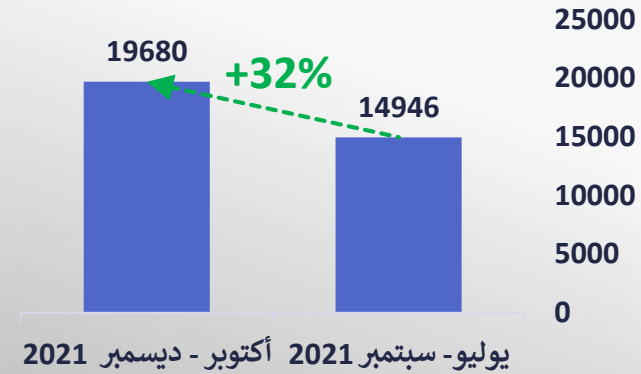
القنال



الاسكندرية

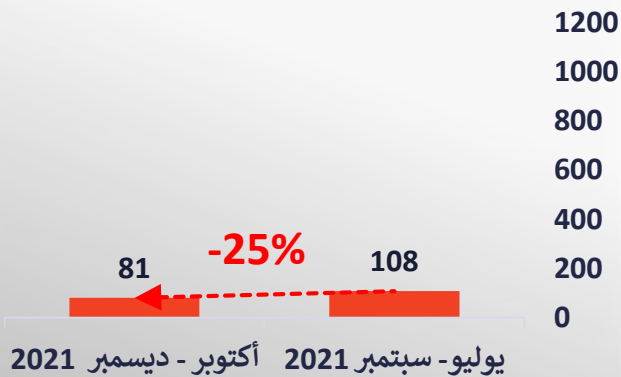


العاصمة



ذوي الياقات
البيضاء

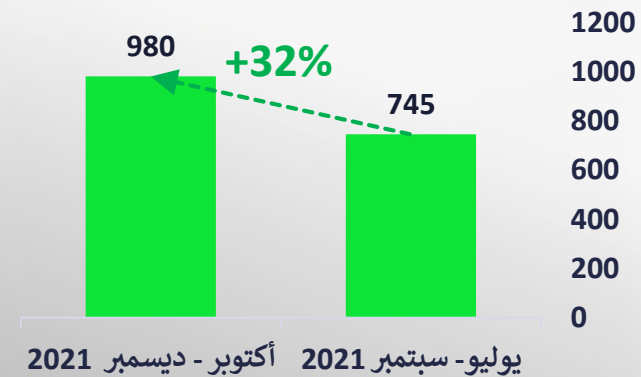
الحدود



الصعيد

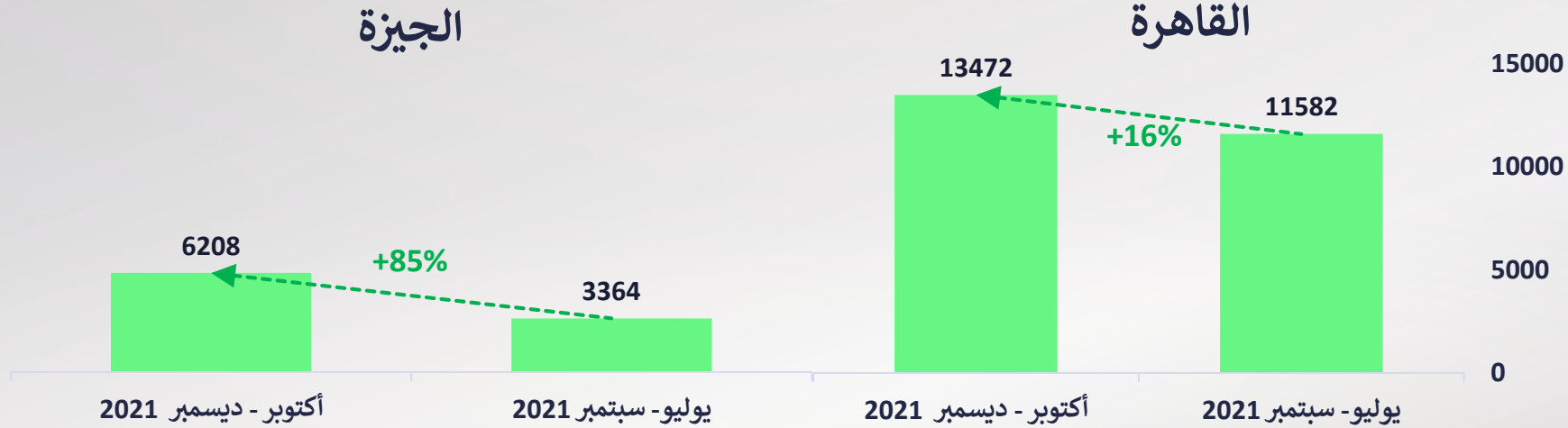


الدلتا



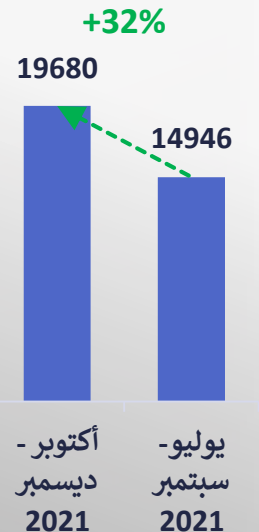
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم العاصمة ككل بنسبة 32%

- 60% من الزيادة في الوظائف في إقليم العاصمة مصدرها الجيزة، و40% مصدرها القاهرة
- ارتفاع الوظائف المتاحة في القاهرة بنسبة 16% في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول، وكذلك الجيزة بنسبة 85%



ذوي الياقات
البيضاء

العاصمة



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** خدمة العملاء (313%)، المبيعات (76%)، الخدمات اللوجستية (154%)
- **الأكثر انخفاضاً:** المجال الصحي (-29%)، الكتابة والتحرير (-32%)، مجال البحث والتطوير (-35%).

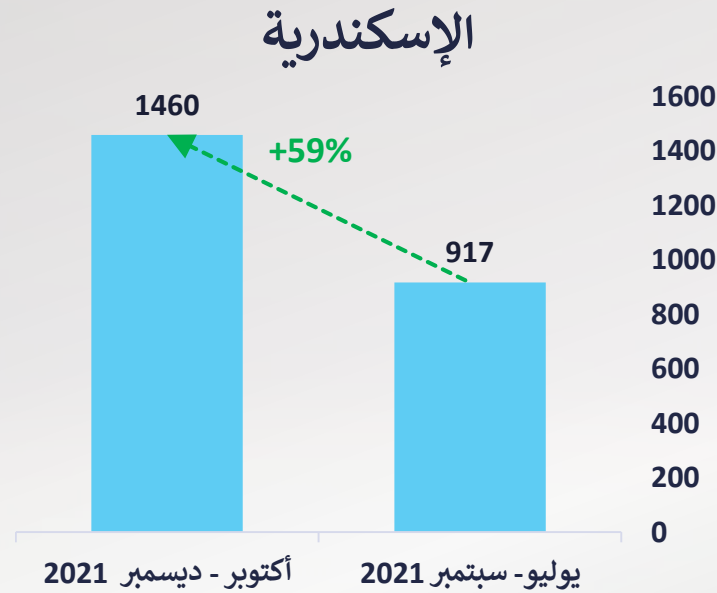
82.4% من الزيادة في الجيزة مصدرها القرية الذكية (48.3%) والسادس من أكتوبر (34.1%)

المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** التعليم والتدريس (87%)، البرمجيات وتكنولوجيا المعلومات (24%)، المبيعات (28%)، الخدمات اللوجستية (55%)
- **الأكثر انخفاضاً:** خدمة العملاء (-8%)، مجال الكتابة والتحرير (-27%)، وكذلك مجال الإدارة والتشغيل (-39%)

ثلث الزيادة في القاهرة كانت في القاهرة الجديدة فقط

ارتفاع عدد الوظائف في الإسكندرية بنسبة 59% مقارنة بالربع الأول



ذوي الياقات
البيضاء

المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** خدمة العملاء (194%)، تطوير الأعمال (104%)، الدعاية والإعلان (70%)
- **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات والتجزئة (-47%)، التعليم والتدريس (-42%)، البرمجيات (-24%)

37.3% من الزيادة في الإسكندرية مصدرها ستانلي، و12.3% مصدرها سموحة.

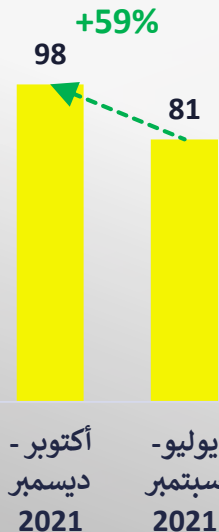
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم القنال ككل بنسبة 59%

- بالرغم من الزيادة في إجمالي الوظائف المتاحة في محافظات القنال، إلا أن الإسماعيلية هي المحافظة الوحيدة التي تضاعفت الوظائف المتاحة فيها 6 مرات، في المقابل تراجعت الوظائف في كل من بورسعيد والسويس بنسبة 29% و13% على التوالي.



ذوي الياقات
البيضاء

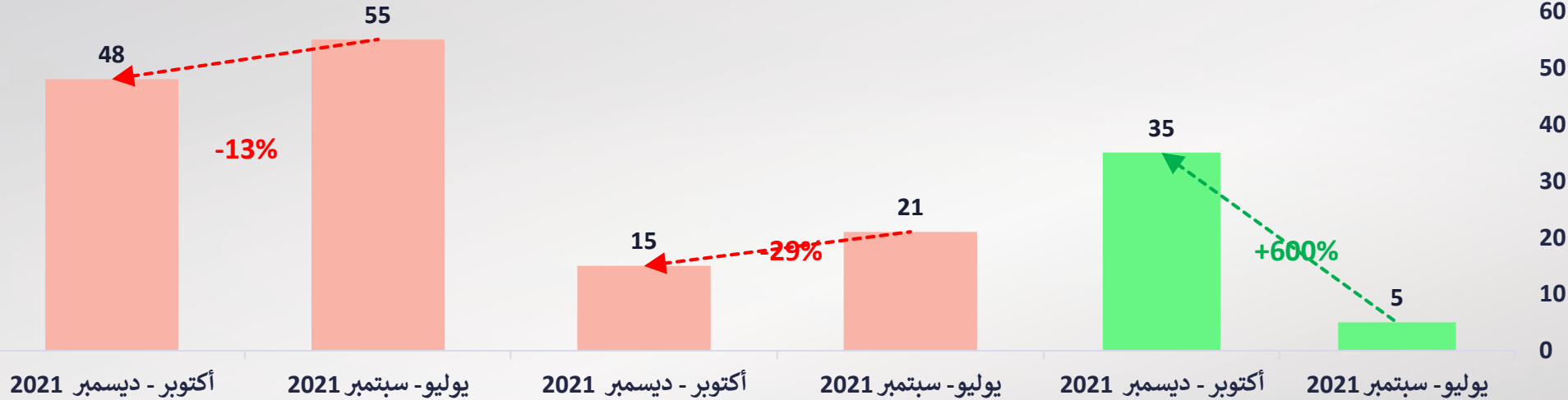
القنال



السويس

بورسعيد

الإسماعيلية



- **المجالات الأكثر انخفاضاً:** الهندسة المعمارية والإنشائية، خدمة ودعم العملاء، الكتابة والتحرير والمبيعات

- **المجالات الأكثر ارتفاعاً:** مجالات لم تكن موجودة في الربع الأول وهي: المجال الإداري، التعليم والتدريس، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وهي وظائف لا تشترط نوع محدد

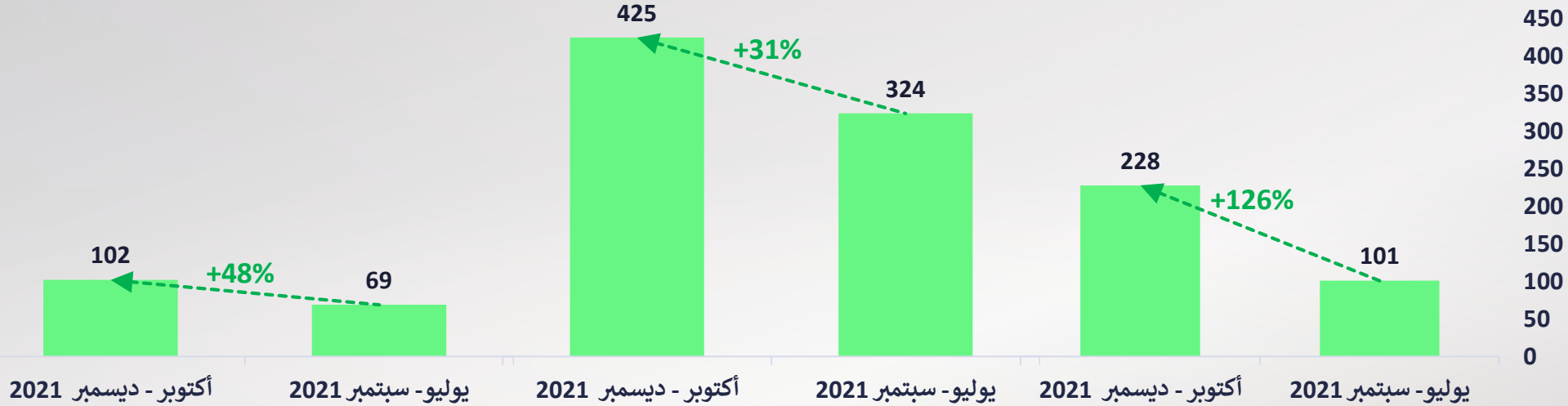
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم الدلتا ككل بنسبة 32%

• 94% من الزيادة في الوظائف المعروضة بالوجه البحري مصدرها ثلاث محافظات فقط: الدقهلية، الشرقية، القليوبية.

القليوبية

الشرقية

الدقهلية



المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** البحث والتطوير (42%)، البرمجيات (33%)
- **الأكثر انخفاضاً:** المبيعات (-24%)، خدمة العملاء (-15%)

73% من الزيادة في القليوبية مصدرها مدينة بنها

المجالات

- **الأكثر ارتفاعاً:** الخدمات اللوجستية (389%)، خدمة العملاء (125%)، التعليم والتدريس (143%)
- **الأكثر انخفاضاً:** الصناعة التحويلية والإنتاج (-48%)، إدارة وتطوير الأعمال (-67%)

100% من الزيادة في الشرقية مصدرها مدينة العاشر من رمضان

المجالات

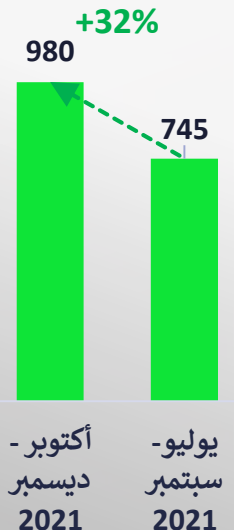
- **الأكثر ارتفاعاً:** المجال الطبي والصحي (188%)، خدمة العملاء (175%)، الدعاية والإعلان (80%)
- **الأكثر انخفاضاً:** الصيانة والتصليح (-100%)، المجال الإداري (-64%)

93% من الزيادة في الدقهلية مصدرها مدينة المنصورة



ذوي الياقات
البيضاء

الدلتا



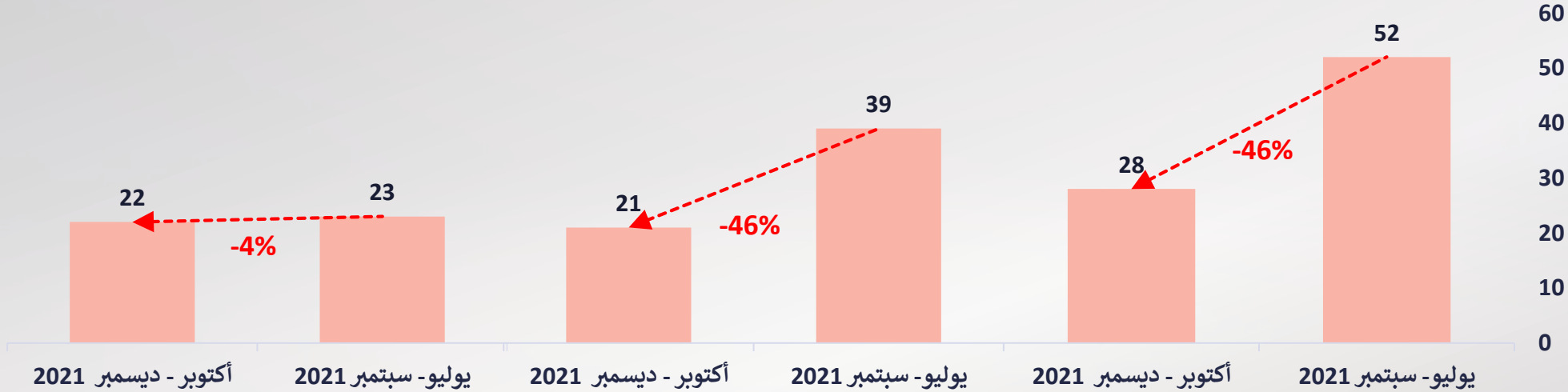
ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم الدلتا ككل بنسبة 32%

• في المقابل تراجعت الوظائف المتاحة في كل من البحيرة ودمياط وكفر الشيخ

كفر الشيخ

دمياط

البحيرة



- المجالات الأكثر ارتفاعا:** الهندسة المدنية والمعمارية
- الأكثر انخفاضاً:** خدمة العملاء
- تراجع الطلب في مدينة كفر الشيخ وارتفاعه في بلطيم ودسوق

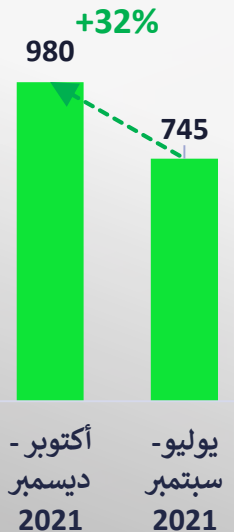
- المجالات الأكثر انخفاضاً:** الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والبرمجيات (-62%)
- المصدر الرئيسي للتراجع هو دمياط الجديدة

- المجالات الأكثر انخفاضاً:** الهندسة الميكانيكية والمدنية والمعمارية (-58%)، والضيافة والمطاعم (-25%)



ذوي الياقات
البيضاء

الدلتا



ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم الصعيد ككل بنسبة 368%

• 83% من الزيادة في الوظائف بالوجه القبلي مصدره محافظة أسوان فقط، و14% مصدرها الأقصر، و4.3% مصدرها بني سويف

بني سويف

الأقصر

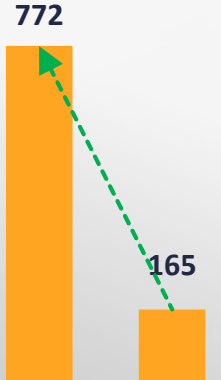
أسوان



ذوي الياقات
البيضاء

الصعيد

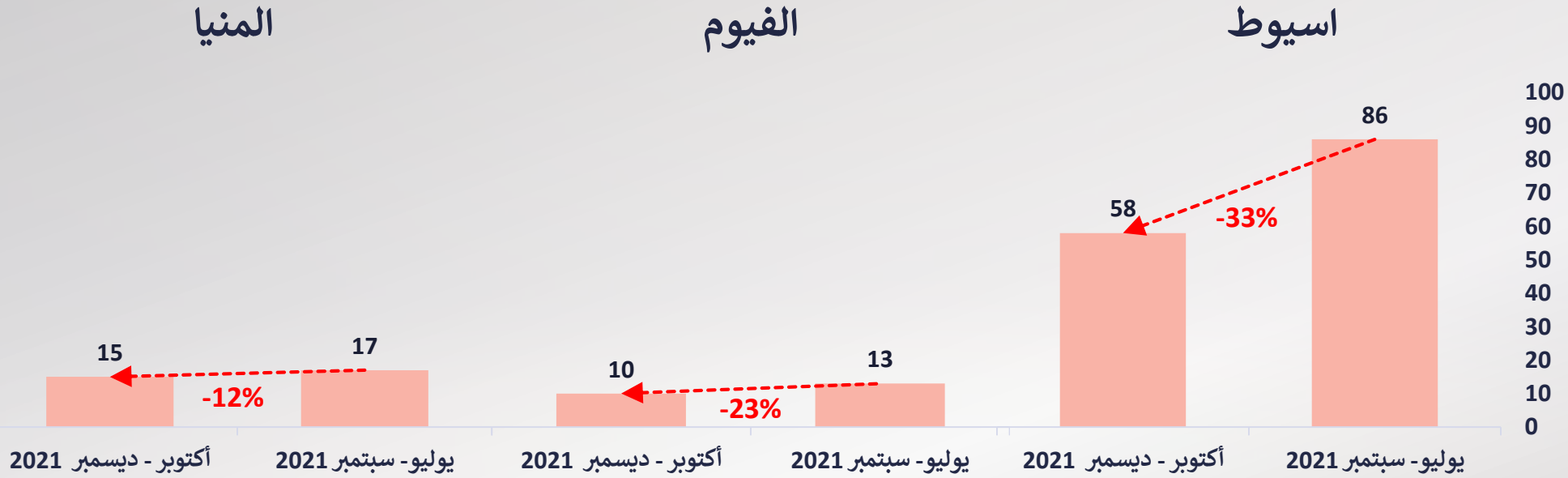
+368%



يوليو - سبتمبر 2021
أكتوبر - ديسمبر 2021

- **المجالات الأكثر ارتفاعاً:** التصنيعات التحويلية والتصميمات والخدمات الهندسية ولا تشترط نوع محدد، وهي وظائف جديدة لم يكن لها وجود في الربع الأول
- **المجالات الأكثر ارتفاعاً:** الدعاية والإعلان ومعظمها لا يشترط نوع محدد وهو مجال لم يكن له أي وجود في الربع الأول
- **المجالات الأكثر ارتفاعاً:** التعليم والتدريس ولا تشترط نوع محدد وهو مجال لم يكن له أي وجود في الربع الأول

ارتفاع الوظائف المتاحة في إقليم الصعيد ككل بنسبة 368%

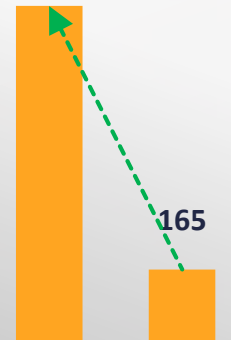


ذوي الياقات
البيضاء

الصعيد

+368%

772

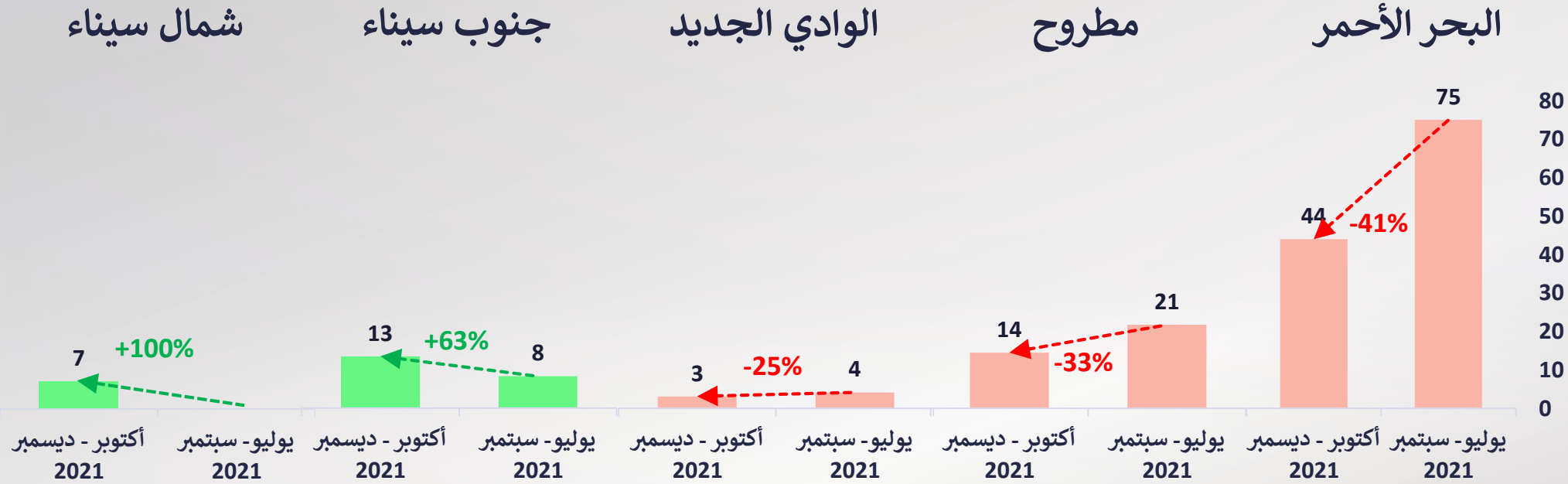


يوليو-
سبتمبر
2021

أكتوبر-
ديسمبر
2021

• المجالات الأكثر انخفاضاً: الهندسة المعمارية والمدنية، تكنولوجيا المعلومات والبرمجة، خدمة ودعم العملاء، وكذلك المجالين العقاري والبنكي

انخفاض الوظائف المتاحة في إقليم الحدود ككل بنسبة 25%



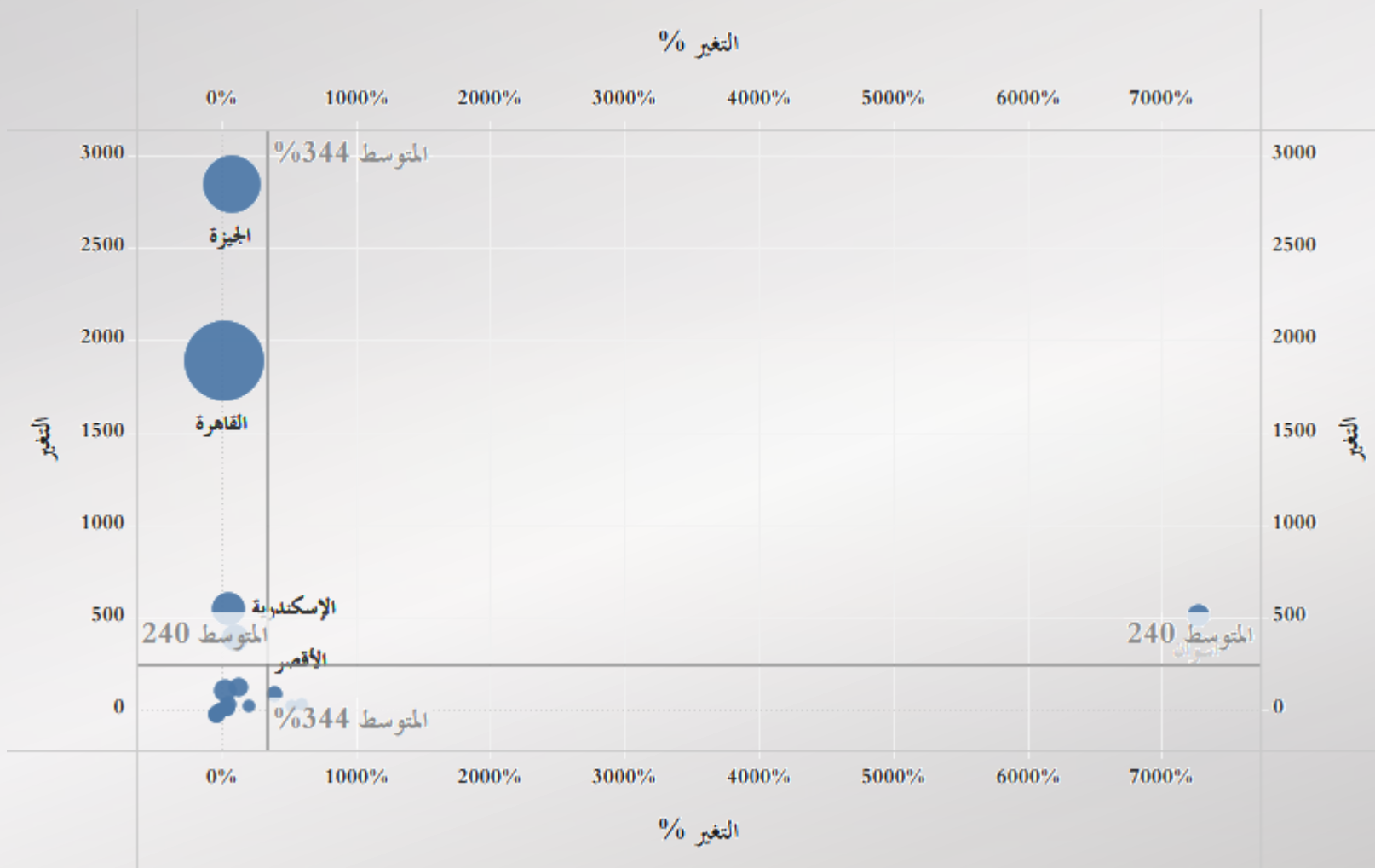
ذوي الياقات
البيضاء

الحدود



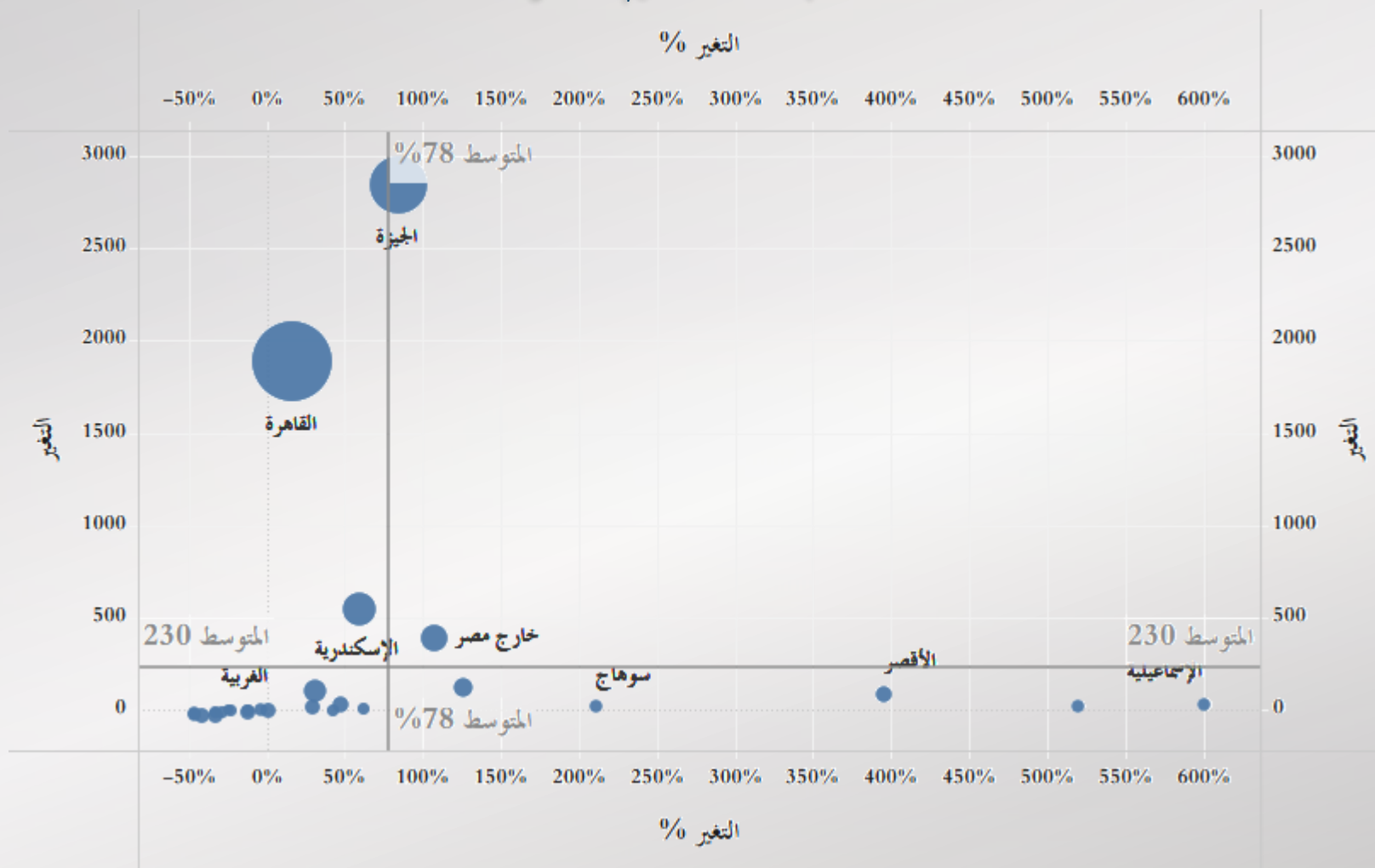
- جميع محافظات الحدود شهدت انخفاضا واضحا في عدد الوظائف المتاحة ما عدا شمال وجنوب سيناء
- **أكثر المحافظات انخفاضا:** البحر الأحمر (-41%) جاء الانخفاض في قطاعات: السياحة والضيافة، المبيعات، الإدارة، والمحاسبة.
- **أقل المحافظات انخفاضا:** الوادي الجديد (25%) مصدر الانخفاض هو قطاع الصناعات التحويلية
- ظهور 7 وظائف في شمال سيناء مقابل صفر في الربع الأول، في قطاعي البنية التحتية والتعليم

المحافظات الأكثر نمواً (الزيادة: عدد مقابل نسبة)



المحافظات الأكثر نمواً (الزيادة: عدد مقابل نسبة)

بعد حذف القيم المتطرفة



ذوي الياقات
البيضاء

تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
البيضاء

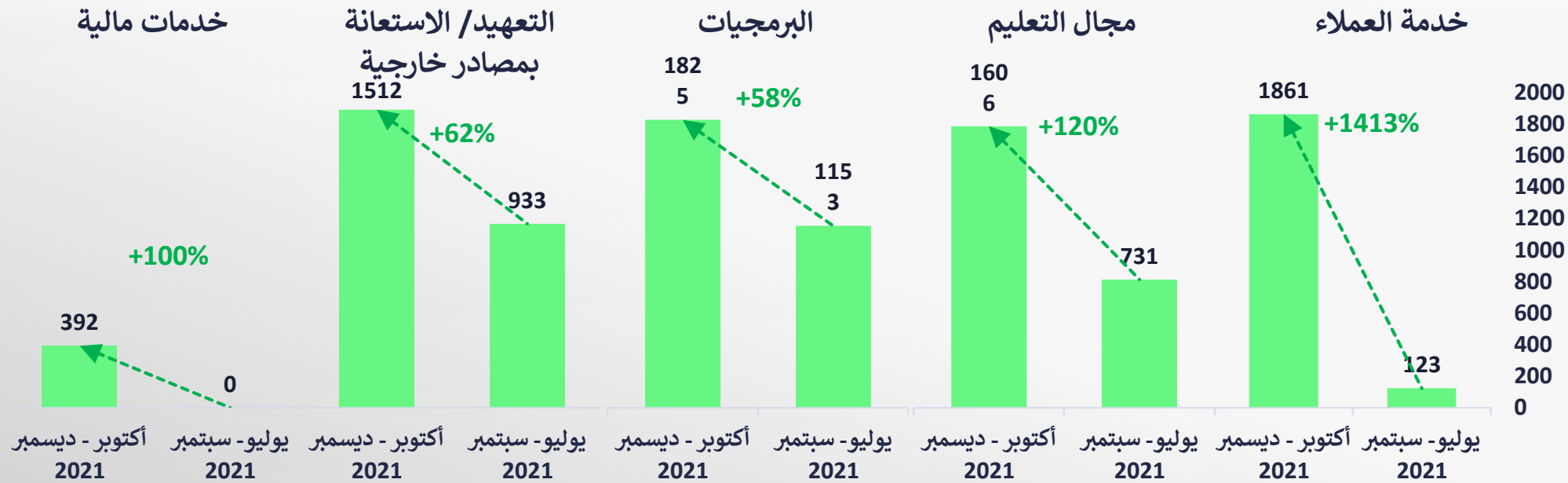
1
وفقا للتوزيع
الجغرافي

2
وفقا للقطاع
والمجال

3
وفقا للمزيد من
المؤشرات



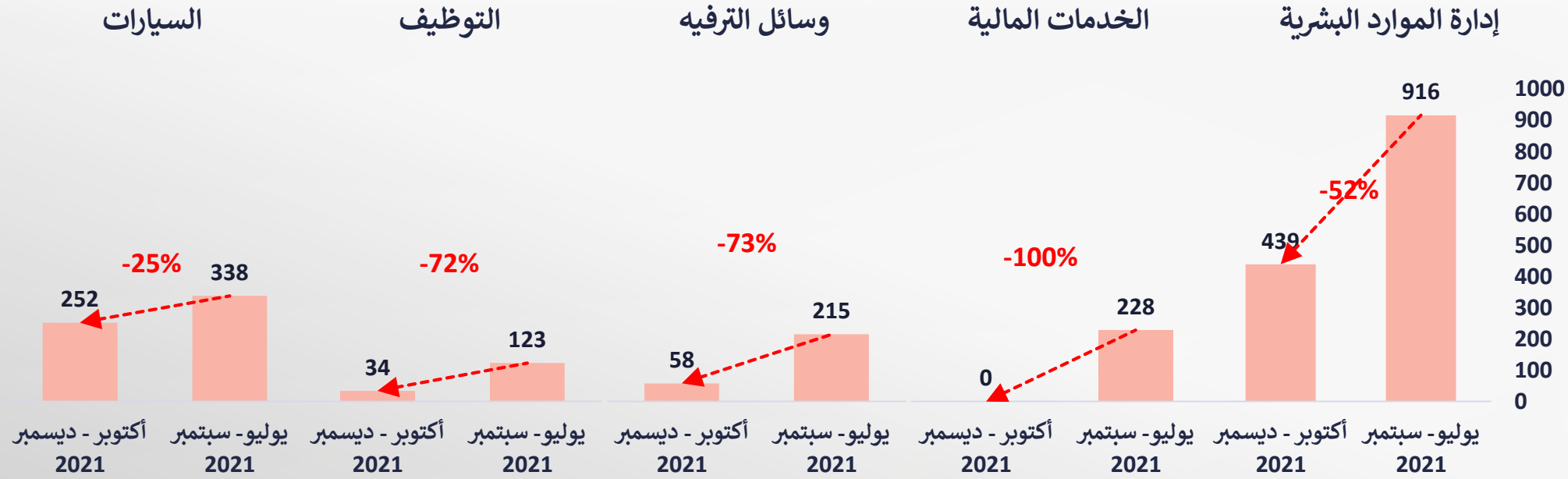
القطاعات الأكثر ارتفاعا (ترتيب بالأرقام)



ذوي الياقات
البيضاء

- تضاعف طلب قطاع خدمات المستهلكين (مثل خدمة العملاء، والمبيعات .. إلخ) 15 مرة
- ارتفع طلب قطاع التعليم بنسبة 120%
- ارتفع الطلب قطاع التعهد/الاستعانة بمصادر خارجية بنسبة 62%

القطاعات الأكثر انخفاضا (ترتيب بالأرقام)



ذوي الياقات
البيضاء

- تراجع طلب قطاع إدارة الموارد البشرية بنسبة 52%
- تراجع طلب قطاع الخدمات المالية بنسبة 100%
- تراجع طلب القطاع الترفيهي بنسبة 73%
- تراجع طلب قطاع السيارات بنسبة 25%

ما الذي حدث لأهم ثلاثة قطاعات في الربع الأول؟

الترتيب في الربع الأول الترتيب في الربع الثاني معدل النمو بين الربعين

برمجيات	1	↓	2	+58%
خدمات تكنولوجيا المعلومات	2	↓	6	+6%
إدارة العقارات	3	↓	5	+39%
خدمات المستهلكين	27	↑	1	+1413%
التعليم	7	↑	3	+120%



ذوي الياقات
البيضاء

- تراجع القطاع في الترتيب لا يعني أنه حقق نموا سالبا ولكن يعني أن هناك قطاعات أخرى نمت بمعدلات أكثر سرعة
- القطاعات الأكثر طلبا في الربع الأول: البرمجيات، تكنولوجيا المعلومات، وإدارة العقارات
- القطاعات الأكثر طلبا في الربع الثاني: خدمات المستهلكين، البرمجيات، والتعليم
- ظهور قطاعي خدمات المستهلكين والتعليم بقوة في الربع الثاني برغم احتلالهم مراكز متأخرة نسبيا في الربع الأول

القطاعات الأكثر نمواً (الزيادة: عدد مقابل نسبة)

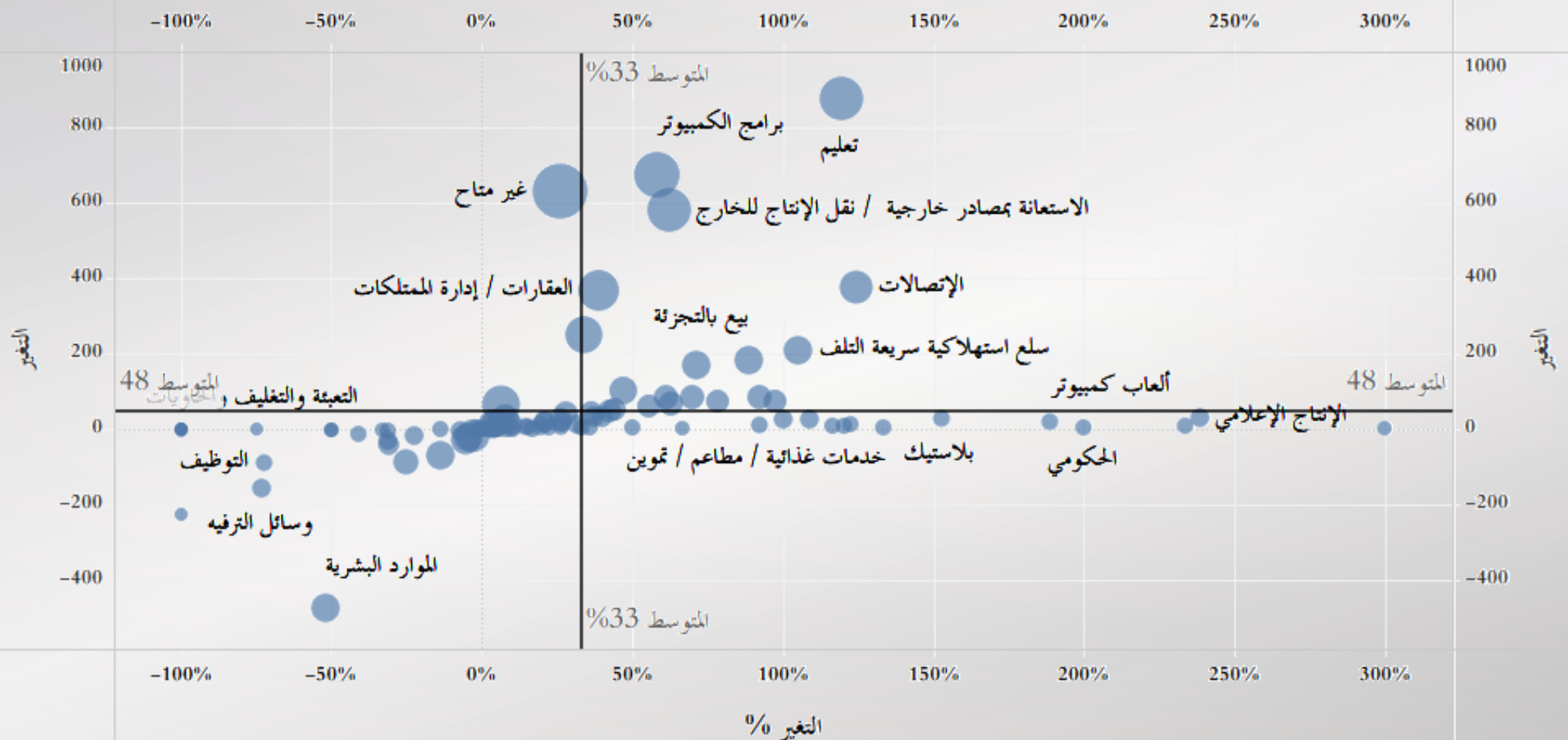


ذوي الياقات
البيضاء

القطاعات الأكثر نمواً (الزيادة: عدد مقابل نسبة)

بعد حذف القيم المتطرفة

التغير %



ذوي الياقات
البيضاء

تحليل التغيرات بين الربعين



ذوي الياقات
البيضاء

1
وفقا للتوزيع
الجغرافي

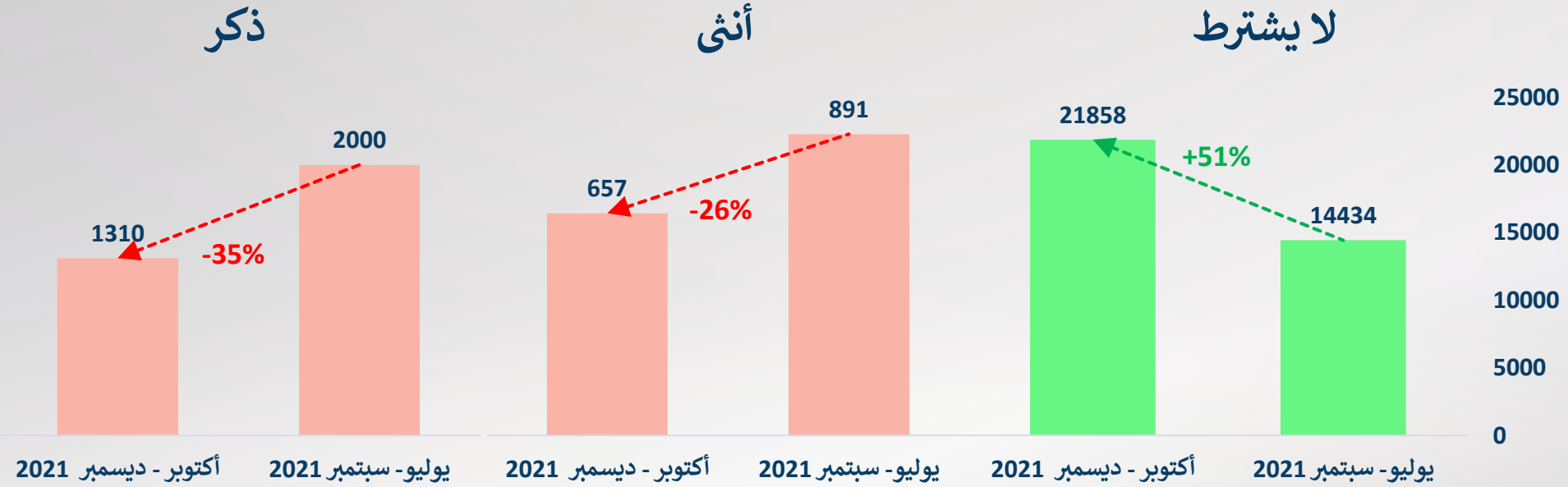
2
وفقا للقطاع
والمجال

3
وفقا للمزيد من
المؤشرات





ذوي الياقات
البيضاء



- نمو الوظائف التي لا تشترط نوع محدد، وتراجع الوظائف التي تشترط نوع بعينه سواء كان ذكور وإناث بنسب متفاوتة كما يتضح من الأشكال البيانية

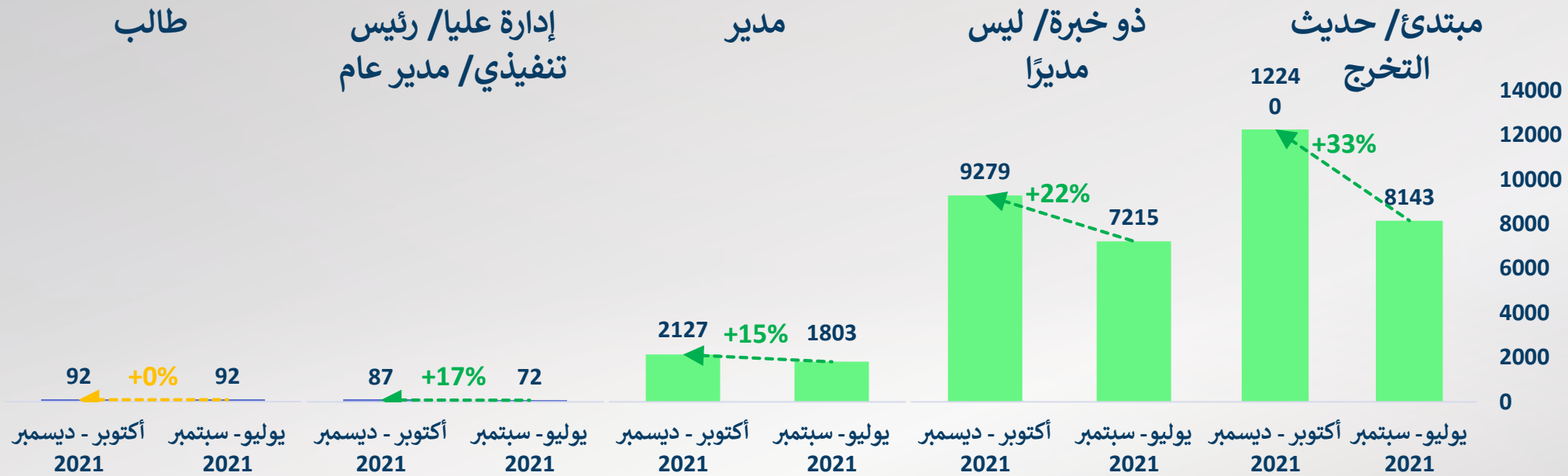
المؤهلات المطلوبة

دبلومة ماجستير في إدارة الأعمال ماجستير دكتوراه تعليم ثانوي لا يشترط بكالوريوس / ليسانس



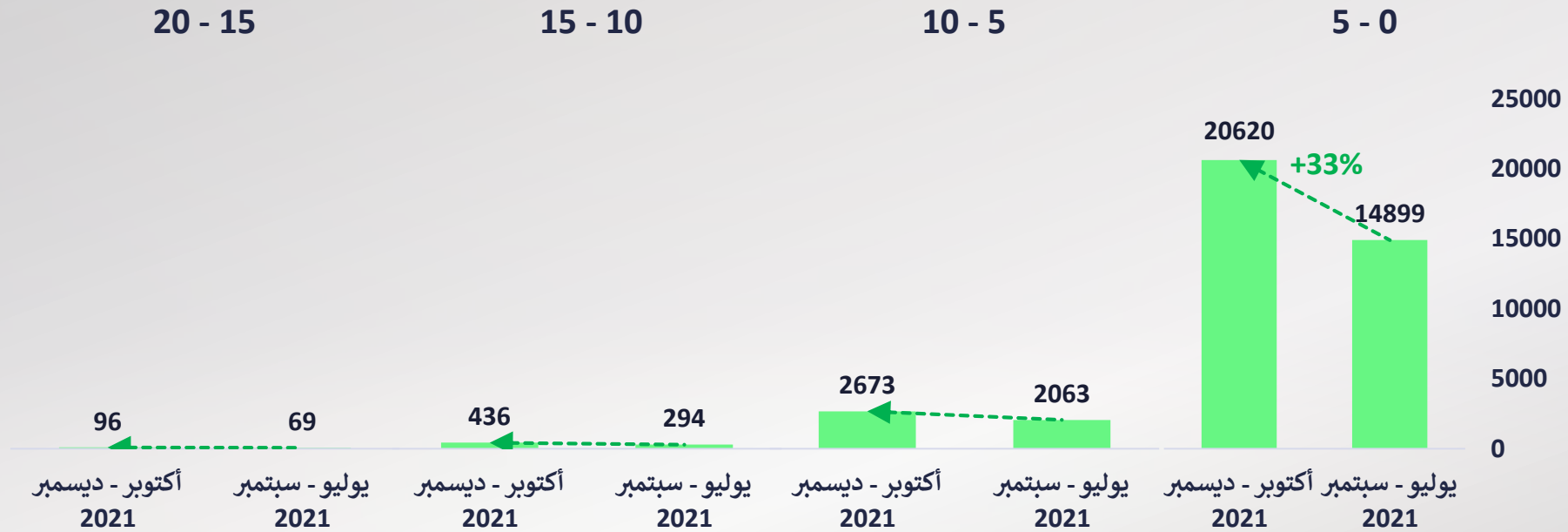
- نمو الوظائف التي لا تشترط بكالوريوس وكذلك التي لا تشترط مؤهل محدد بشكل جوهري، وتراجع الوظائف التي تشترط ماجستير إدارة أعمال أو دبلومة

المستويات الوظيفية المطلوبة



• 95% من الزيادة في الوظائف في الربع الثاني كانت في وظائف تطلب حديثي التخرج أو من لديهم بعض سنوات من الخبرة

سنوات الخبرة المطلوبة

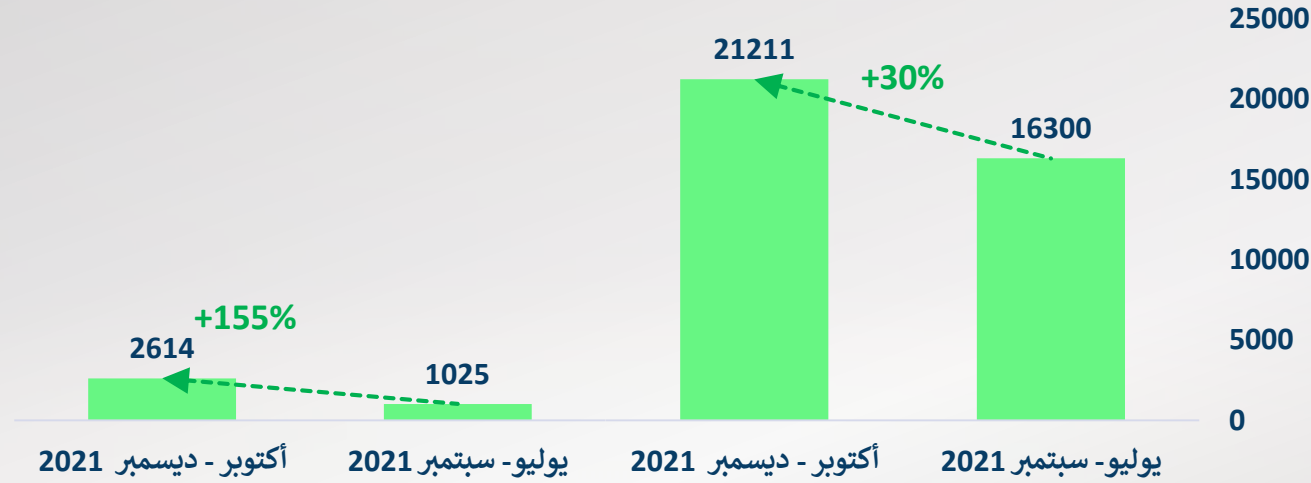


ذوي الياقات
البيضاء

• معظم الزيادة كانت في وظائف تشترط أقل من خمس سنوات خبرة

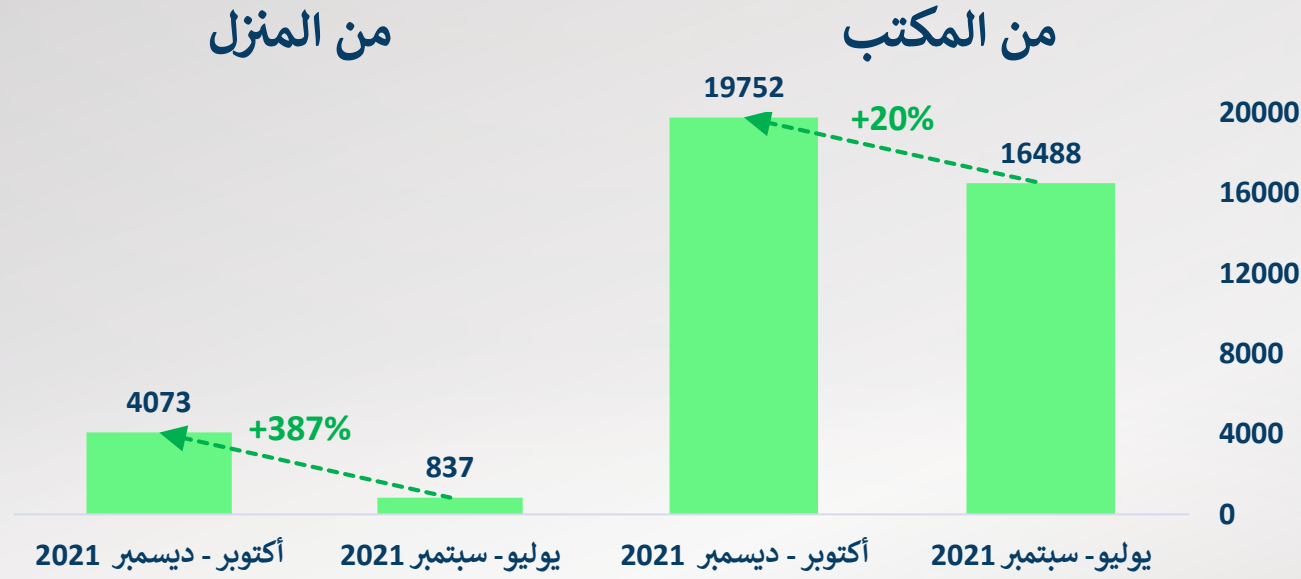
دوام جزئي

دوام كامل

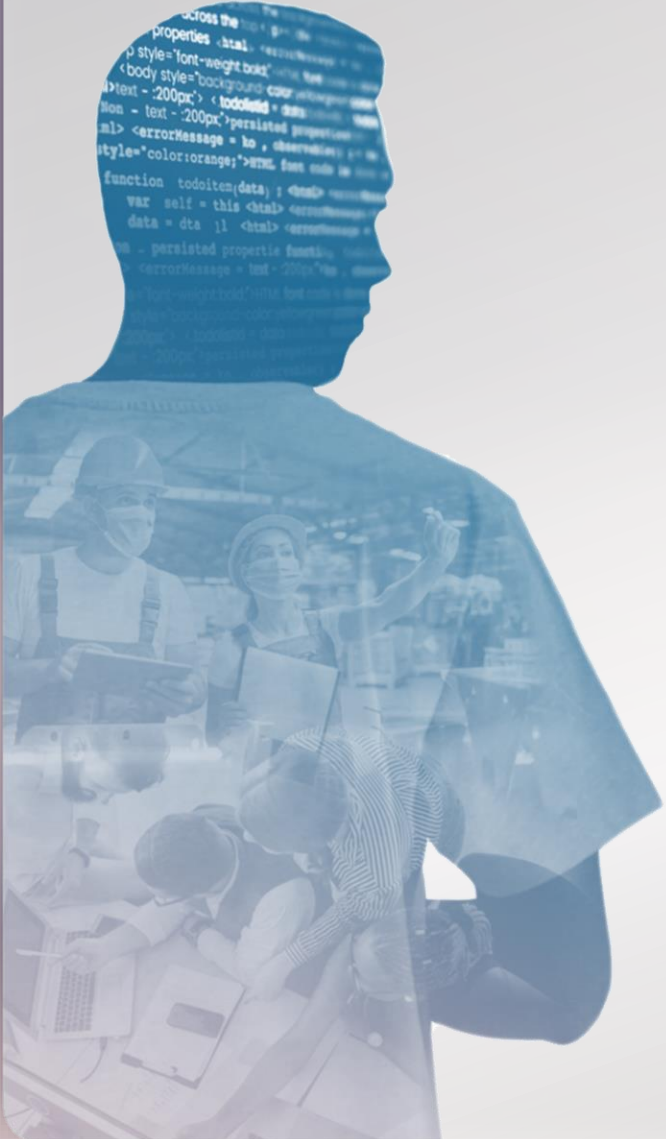


ذوي الياقات
البيضاء

- تمثل الوظائف التي تشترط دوام كامل 75% من إجمالي الزيادة في الطلب على الوظائف على مستوى الجمهورية



- تمثل الوظائف التي تتيح العمل من المنزل 50% من إجمالي الزيادة في الطلب على الوظائف على مستوى الجمهورية



1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)



ذوي الياقات
الزرقاء

- ارتفاع إجمالي الوظائف المتاحة لذوي الياقات الزرقاء بنسبة 28% مقارنة بالربع الأول
- ارتفاع الوظائف المتاحة في **جميع الأقاليم** بنسب متفاوتة ما عدا **الإسكندرية** التي شهدت تراجعا في الوظائف المتاحة فيها في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول
- أكثر من **نصف** الزيادة في الوظائف المتاحة بين الربعين الأول والثاني كان مصدرها **إقليم العاصمة،** وثلث الزيادة تقريبا كان مصدره **الوجه البحري**
- المدن الأكثر ارتفاعا: **السادس من أكتوبر، السادات، العبور،** والأكثر تراجعا: **أمبروز ومحرم بك، النهضة،**
15 مايو
- **استنتاج هام:** هناك مركزية شديدة في توزيع الوظائف في مصر، معظم الزيادة كانت في إقليم العاصمة، داخل إقليم العاصمة تركزت الزيادة في الجيزة. أما في الأقاليم الأخرى فتركز الزيادة أيضا في محافظة محددة بل وفي مدينة بعينها داخل كل محافظة

أكثر القطاعات نمواً في إنتاج الوظائف



ذوي الياقات
الزرقاء

1

الصناعة: الفنيين وعمال الإنتاج خاصة في مجال تصنيع النسيج والملابس الجاهزة وطلاء المنتجات وصيانة الماكينات.

2

التسويق والمبيعات: المبيعات الداخلية ومبيعات التأمين والمبيعات الطبية والدعاية والإعلان والتسويق الإلكتروني، والملفت للنظر هو تراجع طلب الشركات على وظائف المبيعات الخارجية بشكل قوي والتوزيع وكذلك التسويق والمبيعات من خلال الهاتف.

3

السياحة والضيافة: تقديم الأطعمة والمشروبات، الطبخ، النظافة والإشراف الداخلي، وكذلك الاستقبال وخدمات الشواطئ.

4

الخدمات: أعمال الأمن والنظافة وإدارة المخازن.

5

النقل التوصيل: توصيل الأطعمة والطلبات للمنازل.

أكثر القطاعات تراجعا في إنتاج الوظائف



ذوي الياقات
الزرقاء

1

الحرف: فنيين الكهرباء، اللحامين، فنيين التبريد والتكييف، أعمال الحدادة، تصنيع وتركيب الألوميتال، تركيب وصيانة الفلاتر. ولكن في نفس الوقت شهدت بعض الحرف الأخرى نموا طفيفا في الطلب عليها مثل: النجارة، السباكة، صيانة وتركيب المصاعد.

2

تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات: معظم التراجع في الطلب على فنيين الشبكات.

أكثر المجالات تأثرا في كل محافظة وأكثر المدن تأثرا



ذوي الياقات
الزرقاء

المحافظة	التغير	المجال الأكثر ارتفاعا	المجال الأكثر تراجعا	المنطقة/المدينة الأكثر ارتفاعا	المنطقة/المدينة الأكثر تراجعا
القاهرة	↑	خدمات التوصيل	أعمال اللحام	التجمع الأول	النزهة
الجيزة	↑	الطبخ	تعبئة وتغليف المنتجات	السادس من أكتوبر	أبو رواش
الاسكندرية	↓	العمالة الفنية والإنتاج	أعمال الأمن	الإبراهيمية	المكس
بورسعيد	↑	المبيعات الخارجية وتوزيع المنتجات	مبيعات التأمين	حي العرب	بورفؤاد
الإسماعيلية	↓	تركيبات الكهرباء	المبيعات الخارجية والتوزيع	التل الكبير	الإسماعيلية
السويس	↓	الأمن	المبيعات الخارجية والتوزيع	العين السخنة	الجنائين
المنوفية	↑	الأعمال الإنتاجية والنقاشة	قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل	مدينة السادات	أشمون
القليوبية	↑	قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل	إدارة المخازن	العبور	القناطر الخيرية
الدقهلية	↑	المبيعات الخارجية وتوزيع المنتجات	مبيعات التأمين	المنصورة	شربين
الشرقية	↓	المبيعات الخارجية والتوزيع	تركيبات الكهرباء	الزقازيق	أبو حماد

أكثر المجالات تأثرا في كل محافظة وأكثر المدن تأثرا

المحافظة	التغير	المجال الأكثر ارتفاعا	المجال الأكثر تراجعا	المنطقة/المدينة الأكثر ارتفاعا	المنطقة/المدينة الأكثر تراجعا
البحيرة	↓	الإنتاج الزراعي والحيواني	الأمن	وادي النطرون	حوش عيسى
أسيوط	↑	قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل	المبيعات الخارجية والتوزيع	أسيوط الجديدة	ديروت
بني سويف	↑	الأمن	المبيعات الخارجية والتوزيع	بني سويف	الأباصيري
المنيا	↑	قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل	تركيبات الكهرباء	المنيا	مركز العدوة
قنا	↓	-	المبيعات الخارجية والتوزيع	-	قنا
الفيوم	↓	قيادة سيارات الركوب والنقل الثقيل	المبيعات الخارجية والتوزيع	أبشواي	حي الحادقة
الوادي الجديد	↑	تركيبات الكهرباء	المبيعات الخارجية والتوزيع	الداخلية	الخارجة
جنوب سيناء	↑	الأمن	الطبخ	شرم الشيخ	نوبيع
شمال سيناء	↑	خدمة العملاء ومبيعات التأمين	-	الشيخ زويد	-
البحر الأحمر	↓	تركيبات الكهرباء	المبيعات الخارجية والتوزيع	رأس غارب	الغردقة



ذوي الياقات
الزرقاء

نوع الدوام وطبيعة العمل

2. تراجع عدد كل من: الوظائف الموسمية، الوظائف التي تتيح العمل بدوام جزئي، وكذلك الوظائف التي تتيح العمل من المنزل

1. معظم الزيادة كانت في وظائف تتيح العمل بدوام كامل، كذلك ارتفعت أعداد الوظائف التي تتيح العمل الحر ولكن بشكل أقل



ذوي الياقات
الزرقاء

الوقت الإضافي

ارتفاع كل من الوظائف التي تحتسب الوقت الإضافي وكذلك التي لا تحتسبه بنسب متقاربة

التعليم

1. ارتفاع الطلب على جميع أنواع المؤهلات التعليمية فيما عدا من لا يجيدون القراءة والكتابة (الأميين)
2. المؤهلات الأكثر ارتفاعا في الطلب عليها بالترتيب: مؤهل عالي، إعدادية، جيد القراءة والكتابة بلا شهادة، دبلوم 3 سنوات
3. يتركز الطلب على أصحاب المؤهلات العليا في المجالات ذات الطابع الإداري والخدمي مثل: المبيعات الداخلية ومبيعات التأمين، السكرتارية والاستقبال، إدارة المخازن، إدارة الفروع، خدمة العملاء.
4. يتركز الطلب على المؤهلات المتوسطة والأقل من متوسطة في قطاعات: النقل والتوصيل، تقديم الأطعمة والمشروبات، الأمن، الحرف والعمالة الإنتاجية



ذوي الياقات
الزرقاء

السن

ارتفاع الطلب على الفئات العمرية الشابة (18 – 30) وتراجعها على الفئات الأكبر سنا

النوع

ثبات شبه نسبي في الطلب على الإناث، وارتفاع جوهري في الطلب على الذكور

مستوى الخبرة

1. ارتفاع الطلب على جميع مستويات الخبرة ما عدا الخبرة المتوسطة



ذوي الياقات
الزرقاء

اللغة الإنجليزية والكمبيوتر

1. ارتفاع الطلب على جميع مستويات إتقان اللغة الإنجليزية ولكن بنسب متفاوتة



ذوي الياقات
الزرقاء

التأمينات الصحية والاجتماعية

1. ارتفاع ملحوظ في كل من الوظائف التي توفر والتي لا توفر تغطية تأمينية على السواء

رخصة القيادة:

1. ارتفعت أعداد الوظائف التي تشترط رخصة درجة أولى أو ثانية بشكل ملحوظ

2. تراجع أعداد الوظائف التي تشترط رخصة درجة ثالثة أو خاصة



ذوي الياقات
البيضاء

- ارتفاع إجمالي الوظائف المتاحة لذوي الياقات الزرقاء بنسبة 38% مقارنة بالربع الأول
- ارتفاع الوظائف المتاحة في **جميع الأقاليم** بنسب متفاوتة ما عدا **إقليم الحدود** الذي شهدت تراجعاً في الوظائف المتاحة فيها في الربع الثاني مقارنة بالربع الأول
- أكثر من **ثلاثة أرباع** الزيادة في الوظائف المتاحة بين الربعين الأول والثاني كان مصدرها **إقليم العاصمة**
- المدن الأكثر ارتفاعاً: **القرية الذكية، السادس من أكتوبر، القاهرة الجديدة، والأكثر تراجعاً: المعادي، القطامية، مدينة بدر**
- **استنتاج هام:** هناك مركزية شديدة في توزيع الوظائف في مصر، معظم الزيادة كانت في إقليم العاصمة، داخل إقليم العاصمة تركزت الزيادة في الجيزة. أما في الأقاليم الأخرى فتركز الزيادة أيضاً في محافظة محددة بل وفي مدينة بعينها داخل كل محافظة

أكثر القطاعات نموا في إنتاج الوظائف

خدمات المستهلكين: خدمة ودعم العملاء



ذوي الياقات
البيضاء

1

التعليم: مراقبين امتحانات، مشرفين عن بعد، معلمين لغات ورياضيات عن بعد

2

البرمجيات: الدعم الفني، تطوير المواقع
ووجهات المستخدم، تطوير تطبيقات الهاتف.

3

التعهد/الاستعانة بمصادر خارجية: معظمها
شركات توظيف تعمل على توفير موظفي خدمة
العملاء والدعم الفني للشركات الكبيرة والبنوك

4

ظهر قطاعي خدمات المستهلكين
والتعليم بقوة في الربع الثاني برغم
احتلالهم مراكز متأخرة نسبيا في
الربع الأول

القطاعات الأكثر طلبا في الربع الثاني

خدمات المستهلكين، البرمجيات،
والتعليم

القطاعات الأكثر طلبا في الربع الأول

البرمجيات، تكنولوجيا المعلومات،
وإدارة العقارات

أكثر القطاعات تراجعاً في إنتاج الوظائف

إدارة الموارد البشرية: توظيف وتعيين وتقييم أداء العاملين

1



ذوي الياقات
البيضاء

الخدمات المالية: محصلين، تحليل مالي، محاسبة ومراجعة وتدقيق

2

وسائل الترفيه: إدارة المخيمات، تنظيم الرحلات

3

أكثر المجالات تأثرا في كل محافظة وأكثر المدن تأثرا

المحافظة	التغير	المجال الأكثر ارتفاعا	المجال الأكثر تراجعا	المنطقة/المدينة الأكثر ارتفاعا	المنطقة/المدينة الأكثر تراجعا
القاهرة	↑	التعليم والتدريس	خدمة العملاء	القاهرة الجديدة	المعادي
الجيزة	↑	خدمة العملاء	المجال الصحي	القرية الذكية	الهرم
الاسكندرية	↑	خدمة العملاء	المبيعات والتجزئة	ستانلي	العجمي
بورسعيد	↓	المحاسبة	المبيعات الخارجية وتوزيع المنتجات	-	بور فؤاد
الإسماعيلية	↑	المجال الإداري	المبيعات الخارجية وتوزيع المنتجات	شرق القناطر	-
السويس	↓	الهندسة الميكانيكية والإلكترونية	خدمة العملاء	السويس	العين السخنة
الدقهلية	↑	المجال الطبي والصحي	الصيانة والتصليح	مدينة المنصورة	ميت غمر
الشرقية	↑	الخدمات اللوجستية	الصناعة التحويلية والإنتاج	العاشر من رمضان	بلبيس
القليوبية	↑	البحث والتطوير	المبيعات	بناها	قليوب
البحيرة	↓	الإدارة والعمليات	الأعمال الإدارية	مدينة بدر	حوش عيسى



ذوي الياقات
البيضاء

أكثر المجالات تأثرا في كل محافظة وأكثر المدن تأثرا

المحافظة	التغير	المجال الأكثر ارتفاعا	المجال الأكثر تراجعا	المنطقة/المدينة الأكثر ارتفاعا	المنطقة/المدينة الأكثر تراجعا
دمياط	↓	المبيعات الخارجية والتوزيع	الرياضة والترفيه	-	دمياط الجديدة
كفر الشيخ	↓	الهندسة المدنية والمعمارية	خدمة العملاء	بلطيم ودسوق	مدينة كفر الشيخ
أسوان	↑	التعليم والتدريس	المحاسبة	أسوان	-
الأقصر	↑	الجودة	خدمة العملاء	الأقصر	-
بني سويف	↑	الصناعات التحويلية	خدمة العملاء	بني سويف	-
البحر الأحمر	↓	خدمة العملاء	خدمات المستشفيات والمطاعم والفنادق	القصير	الغردقة
مطروح	↓	-	المحاسبة	مرسى مطروح	الساحل الشمالي
الوادي الجديد	↓	البحث والتطوير	التصنيع والانتاج	-	الفرافرة
جنوب سيناء	↑	الهندسة المعمارية والإنشائية	الأعمال الإدارية	شرم الشيخ	دهب
شمال سيناء	↑	الموارد البشرية	-	العريش	-



ذوي الياقات
البيضاء

المجالات

1. مازالت خدمة العملاء، البرمجيات، المبيعات والتجزئة على التوالي المجالات الأكثر طلبا في خلال الربع الثاني كما كان الحال في الربع الأول
2. ارتفع ترتيب مجال التعليم بين المجالات الأكثر طلبا من المرتبة 9 في الربع الأول إلى المرتبة 4 في الربع الثاني

النوع

1. جميع الوظائف الجديدة لم تشترط نوع محدد



ذوي الياقات
البيضاء

التعليم

1. ارتفاع جوهري في الوظائف التي تشترط بكالوريوس
2. ارتفاع محدود وطفيف في عدد الوظائف التي تشترط دكتوراه وماجستير
3. تراجع عدد الوظائف التي تشترط دبلومة أو ماجستير إدارة أعمال



ذوي الياقات
البيضاء

الخبرة

1. ارتفاع الطلب على جميع مستويات الخبرة بنسب متفاوتة (معظم الوظائف تطلب أقل من 5 سنوات خبرة)

نوع الدوام

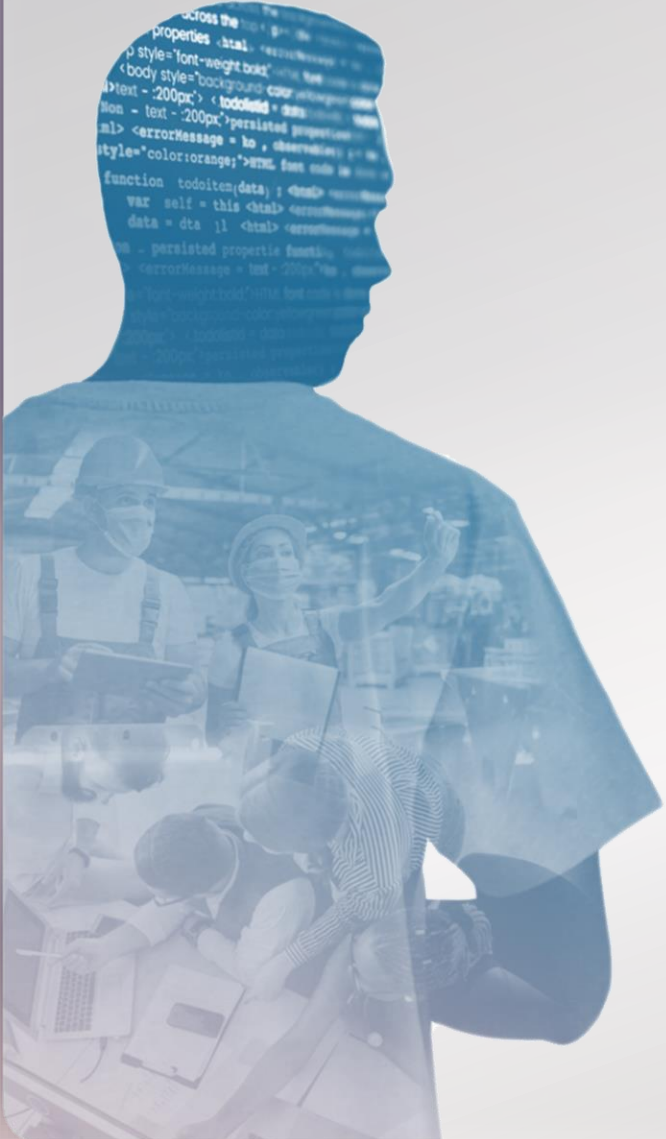
1. ارتفاع كل من الوظائف التي تتيح العمل بدوام كامل وجزئي، ولكن معدل نمو الوظائف بدوام جزئي بلغ 5 أضعاف معدل نمو الوظائف بدوام كامل



ذوي الياقات
البيضاء

العمل من المنزل

1. ارتفاع كل من الوظائف التي تتيح العمل من المكتب والمنزل، ولكن معدل نمو الوظائف من المنزل بلغ 19 ضعف معدل نمو الوظائف من المكتب



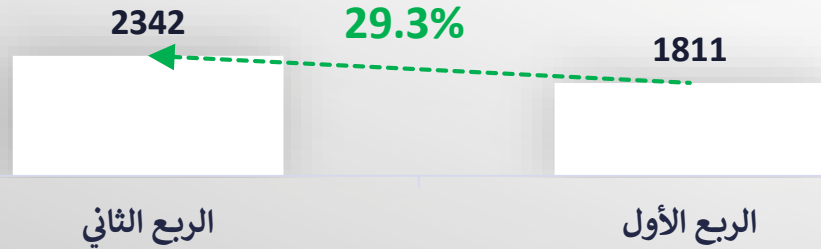
1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستخدمين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

قطاع المبيعات (الياقات البيضاء) أقل إنتاجاً للوظائف لكنه أكثر نمواً

ذوي الياقات البيضاء



إجمالي وظائف المبيعات - ياقات بيضاء

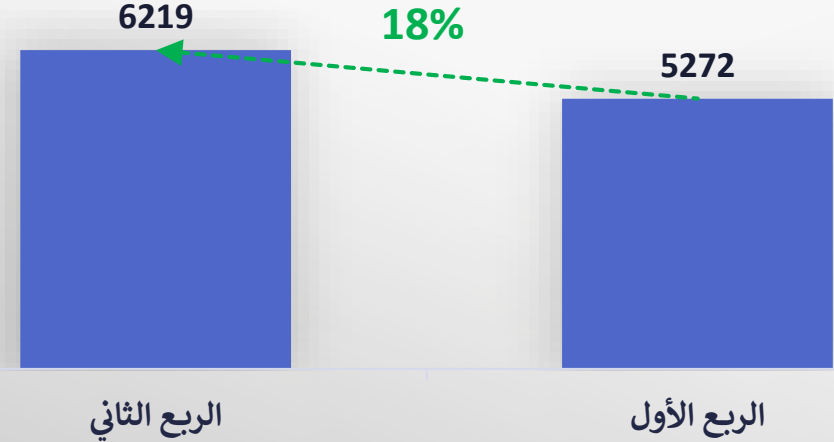


9.8% من إجمالي الوظائف في الربع الثاني

ذوي الياقات الزرقاء



إجمالي وظائف المبيعات - ياقات زرقاء



35.6% من إجمالي الوظائف في الربع الثاني

ذوي الياقات البيضاء



1. استشاري تسويق عقاري
2. ممثل مبيعات داخلية
3. ممثل مبيعات طبية
4. مدير مبيعات B2B
5. تخطيط استراتيجي للمبيعات

ذوي الياقات الزرقاء



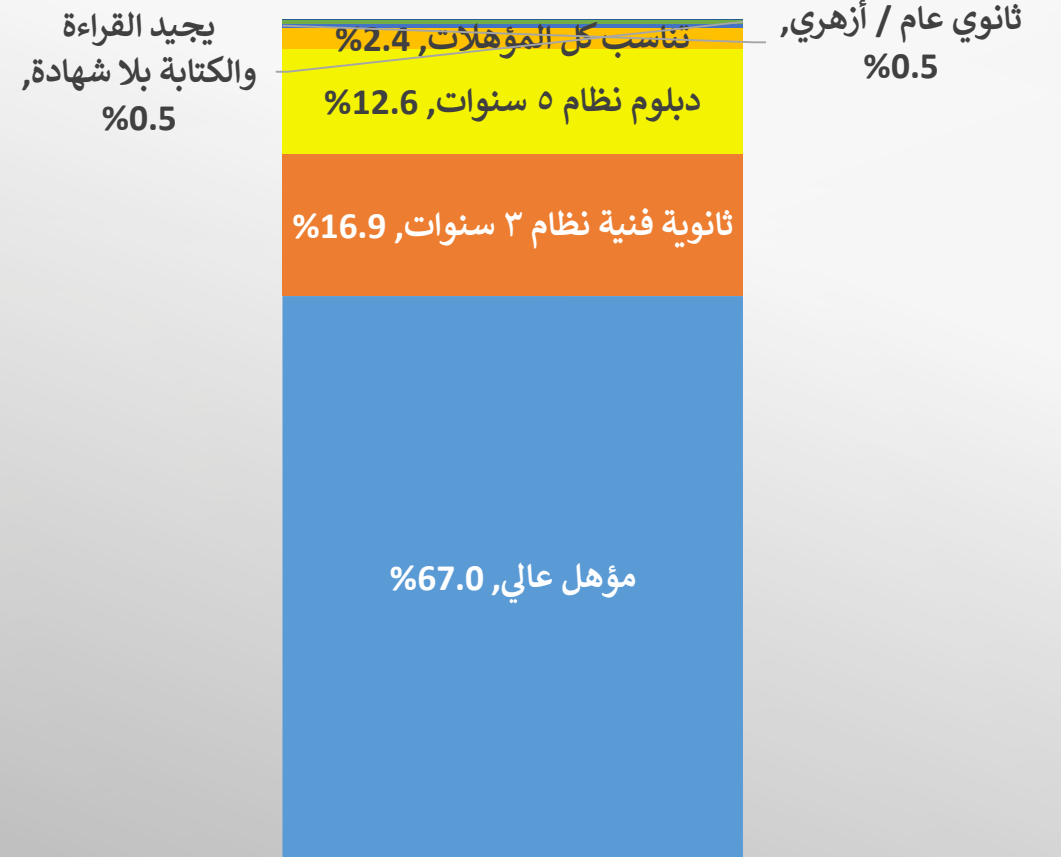
1. مندوب مبيعات خارجية
2. مروج مبيعات
3. كاشير
4. بائع ملابس
5. محصل تأمينات

التعليم: 97% من وظائف المبيعات لذوي الياقات البيضاء تشرط مؤهل عالي على الأقل مقابل 67% لذوي الياقات الزرقاء

ذوي الياقات البيضاء



ذوي الياقات الزرقاء



التعليم: 97% من وظائف المبيعات لذوي الياقات البيضاء تشترط مؤهل عالي على الأقل مقابل 67% لذوي الياقات الزرقاء



ذوي الياقات الزرقاء

يجيد القراءة
والكتابة بلا شهادة,
%0.5

تناسب كل المؤهلات, %2.4

دبلوم نظام 5 سنوات, %12.6

ثانوية فنية نظام 3 سنوات, %16.9

مؤهل عالي, %67.0

ثانوي عام / أهري,
%0.5

من النتائج الملفتة للنظر أن وظائف ذوي الياقات الزرقاء تطلب مؤهل عالي، وهو ما يستدعي مزيدا من التحليل

أمثلة لنوعية من الوظائف التي تطلب مؤهل عالي:

- كاشير: البعض يطلب خريجي كليات التجارة
- مندوب مبيعات خارجية (أدوية): الأغلبية تطلب خريجي كليات الصيدلة والطب البيطري

مستوى الخبرة: 54% من وظائف المبيعات لذوي الياقات الزرقاء خبرة متوسطة مقابل 38.2% لذوي الياقات البيضاء

ذوي الياقات البيضاء



ذوي الياقات الزرقاء



إدارة عليا: رئيس تنفيذي, %0.2



مستوى الخبرة: 54% من وظائف المبيعات لذوي الياقات الزرقاء تشترط خبرة متوسطة مقابل 38.2% لذوي الياقات البيضاء

ذوي الياقات البيضاء



مدير, 5.4%

لديه بعض سنوات
الخبرة: غير مدير,
38.2%

مستوى مبتدئ:
حديث التخرج,
56.4%

لا يشترط, 0.0%

ذوي الياقات الزرقاء



إدارة عليا: رئيس
تنفيذي, 0.2%

طالب, 1.2%
مدير, 4.7%

لديه بعض سنوات
الخبرة: غير مدير,
53.7%

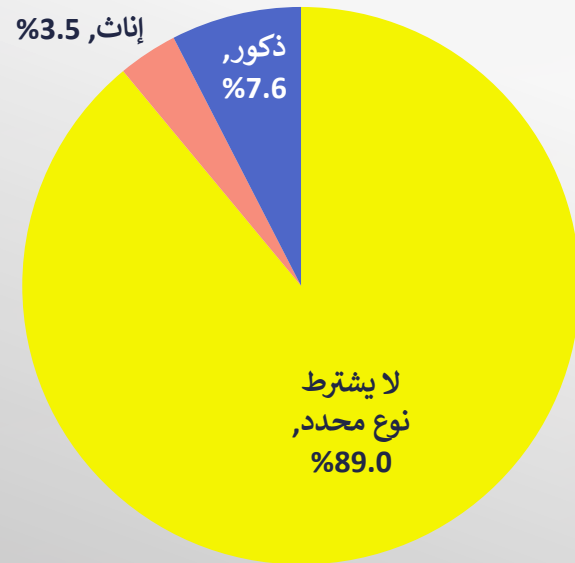
مستوى مبتدئ:
حديث التخرج,
24.9%

لا يشترط, 15.3%

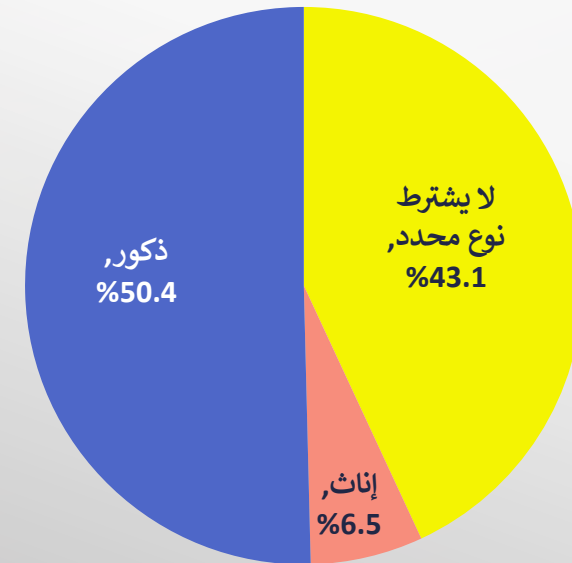
من النتائج الملفتة للنظر
أن نسبة أكبر من الوظائف
المتاحة لذوي الياقات
الزرقاء تشترط وجود
بعض سنوات الخبرة
وذلك لتعويض المستوى
التعليمي الأقل

النوع: في الربع الثاني 50% تقريبا من وظائف المبيعات لذوي الياقات الزرقاء تتشرط ذكور مقابل 8% فقط لذوي الياقات البيضاء

ذوي الياقات البيضاء

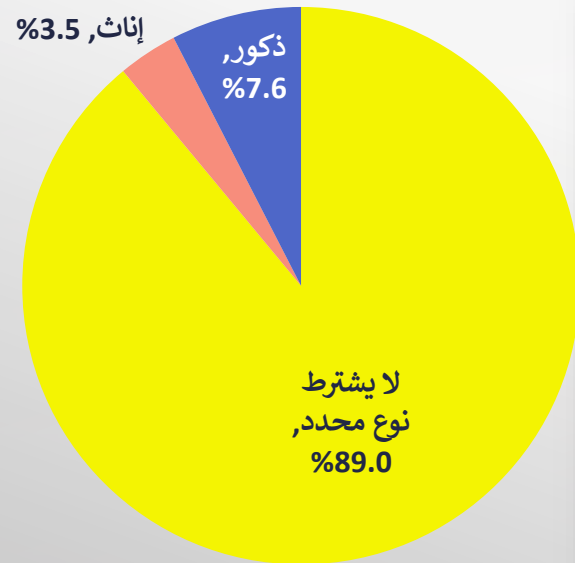


ذوي الياقات الزرقاء



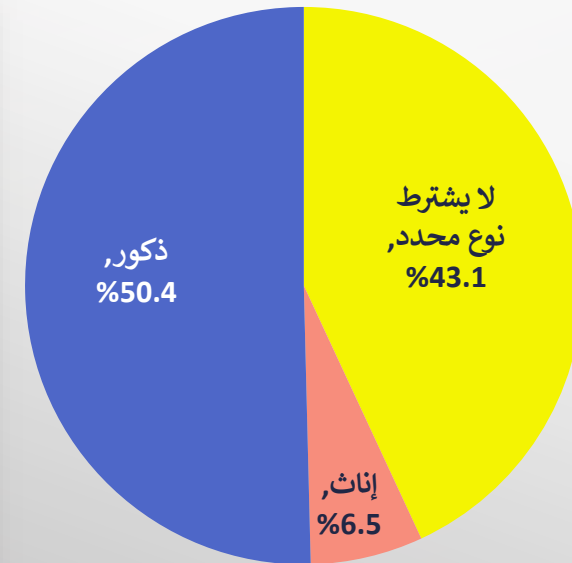
النوع: في الربع الثاني 50% تقريبا من وظائف المبيعات لذوي الياقات الزرقاء تتشرط ذكور مقابل 8% فقط لذوي الياقات البيضاء

ذوي الياقات البيضاء

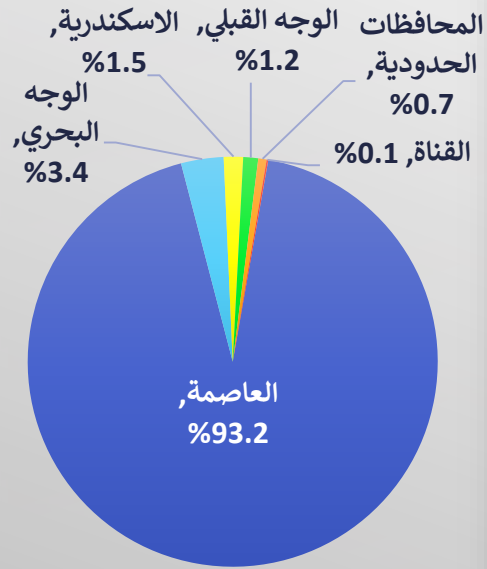


من النتائج الملفتة للنظر
تفضيل وظائف ذوي الياقات
الزرقاء للذكور وذلك نظرا
لطبيعة المهام المطلوبة في
هذه النوعية من الوظائف

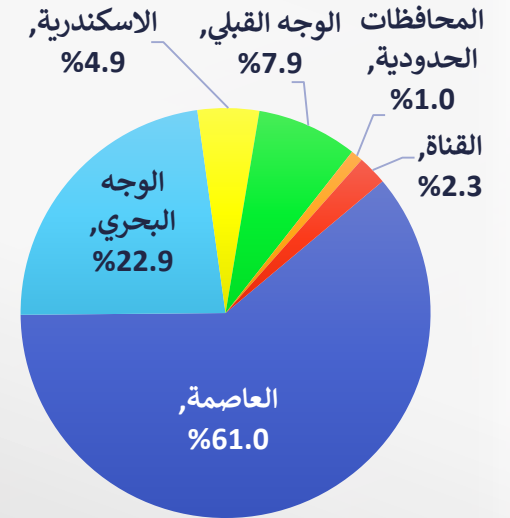
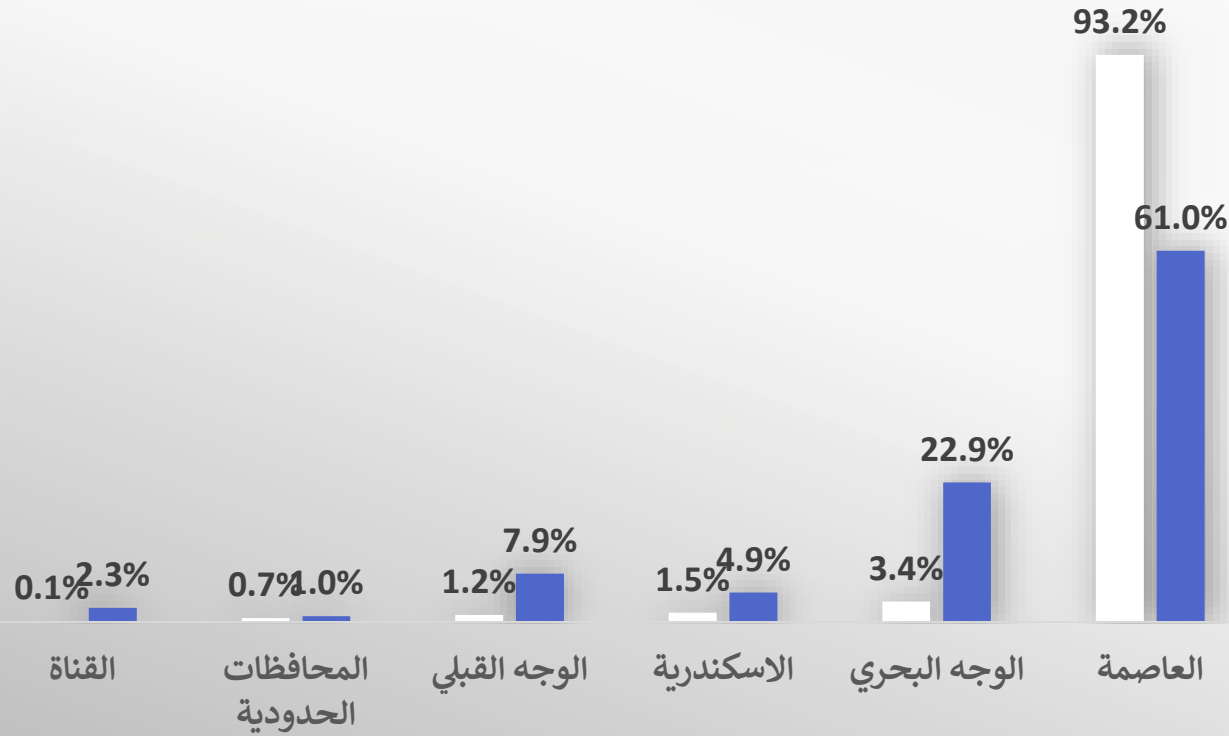
ذوي الياقات الزرقاء



ذوي الياقات البيضاء



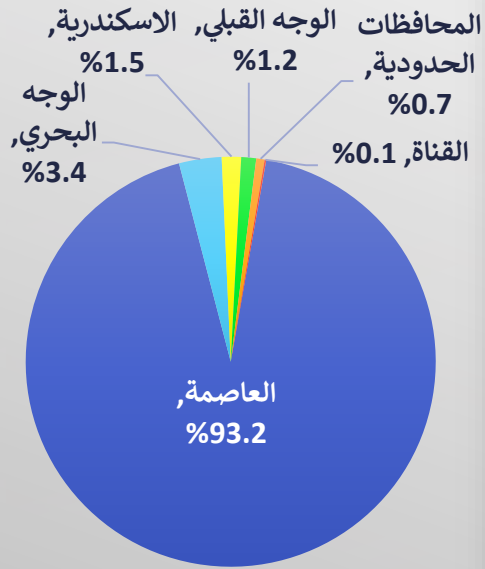
ذوي الياقات الزرقاء



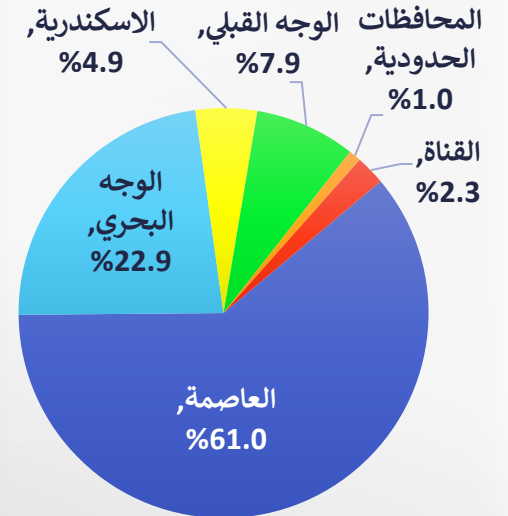
ذوي الياقات البيضاء

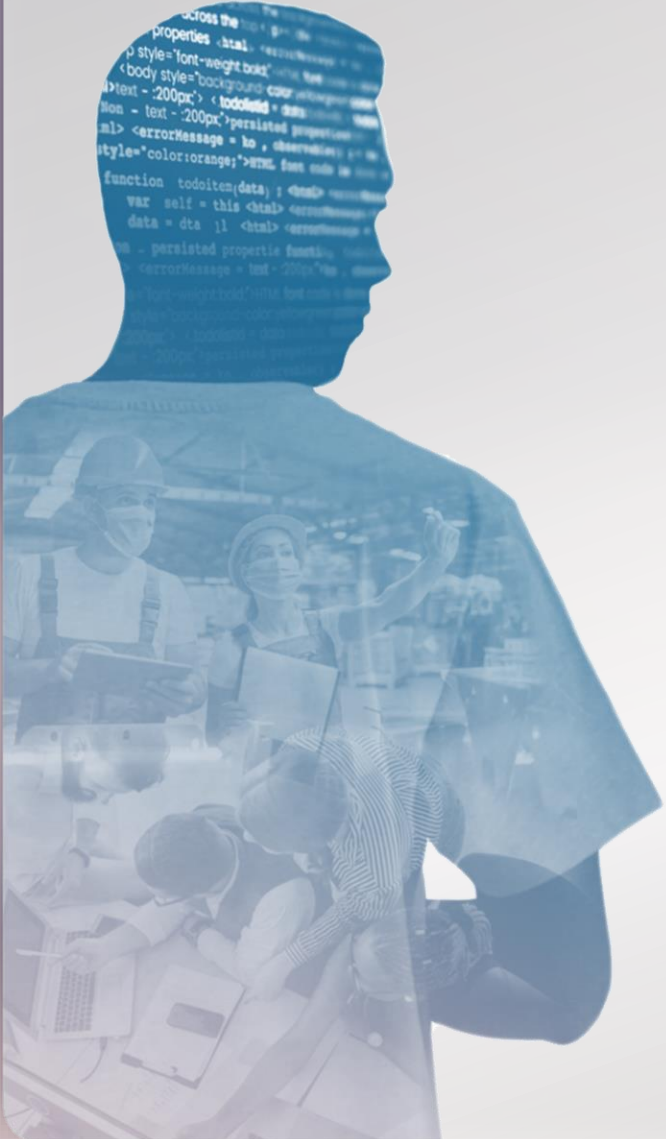


ذوي الياقات الزرقاء



من النتائج الملفتة للنظر تركز وظائف المبيعات لذوي الياقات البيضاء في إقليم العاصمة





1. لماذا نحتاج إلى تحليل الطلب على الوظائف في سوق العمل المصري؟
2. من المستفيدين من هذا التحليل؟
3. المنهجية
4. نظرة سريعة على لوحة البيانات Dashboard
5. أهم المقارنات بين الربعين الأول والثاني
6. أبرز استنتاجات التحليل
7. مقارنة تفصيلية بين ذوي الياقات الزرقاء والبيضاء في قطاع المبيعات
8. لوحات بيانات للمقارنات Comparative Dashboard
(تفصيلي لجميع المؤشرات - التوافق بين العرض والطلب - تفصيلي للبعد الجغرافي)

إلى لقاء في الربع الثالث (مايو 2022) إن شاء الله
حيث ستتوفر مقارنات على مدار الفترة بالكامل



ذوي الياقات
الزرقاء



ذوي الياقات
البيضاء



لوحة البيانات متاحة على

<https://public.tableau.com/app/profile/eces.nbe>



للمزيد من الاستفسارات والدعم الفني

eces@eces.org.eg